

Интернет-журнал «Наукоедение» ISSN 2223-5167 <http://naukovedenie.ru/>

Том 8, №3 (2016) <http://naukovedenie.ru/index.php?p=vol8-3>

URL статьи: <http://naukovedenie.ru/PDF/150EVN316.pdf>

Статья опубликована 26.07.2016.

**Ссылка для цитирования этой статьи:**

Ахметова Ф.Н., Ноговицына А.В., Симонин П.В., Данилова В.А. Анализ влияния факторов на уровень занятости населения // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 8, №3 (2016)

<http://naukovedenie.ru/PDF/150EVN316.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

**УДК: 335.5.024.54**

**Ахметова Фаина Николаевна**

ФГБОУ ВПО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова», Россия, Иваново<sup>1</sup>

Старший преподаватель кафедры «Менеджмент и сфера услуг»

E-mail: Fajro.55@mail.ru

**Ноговицына Анна Васильевна**

ФГБОУ ВПО «Ивановская государственная сельскохозяйственная академия имени Д.К. Беляева», Россия, Иваново<sup>2</sup>

Доцент кафедры «Экономики, статистики и информационных технологий»

Кандидат экономических наук

E-mail: anna289362@yandex.ru

**Симонин Павел Владимирович**

ФГБОУ ВПО «Российский государственный университет туризма и сервиса», Россия, п. Черкизово

Доцент кафедры «Экономика и управление»

Кандидат экономических наук

Профессор РАЕ

E-mail: simoninp-v@mail.ru

**Данилова Вероника Андреевна**

ФГБОУ ВПО «Российский государственный университет туризма и сервиса», Россия, п. Черкизово

Доцент кафедры «Экономика и управление»

Кандидат экономических наук

E-mail: nika561@rambler.ru

## **Анализ влияния факторов на уровень занятости населения**

**Аннотация.** Институциональная модель занятости и трудовых ресурсов, являются производными от различных социально-экономических закономерностей. Результаты анализа выявили тенденции основных характеристик рынка труда которые являются разнонаправленными, поскольку отражают состояние демографических процессов, так и эволюционных изменений в системе государственного регулирования экономики. Проведенное исследование позволило установить наличие корреляционных связей множественных факторов с уровнем занятости населения. Как показал анализ при формировании эффективно работающей концепции управления трудовыми ресурсами необходимо учитывать региональные особенности и в частности ключевой фактор – состояние рынка труда, т.е. его высокую нестабильность в Ивановском регионе.

---

<sup>1</sup> 153025, Россия, Иваново, ул. Дзержинского, 53

<sup>2</sup> 153012, Россия, Иваново, ул. Советская, д. 45

Используя общепринятые подходы, согласно которым выделяют следующие диапазоны тесноты связи между переменными в зависимости от величины коэффициента корреляции была дана оценка влияния факторов на уровень занятости по исследуемым территориям. На основе предложенной модели были получены следующие результаты: по Ивановской области наиболее значимыми факторами являются индекс физического объема оборота розничной торговли, индекс промышленного производства, а также фактор времени. По ЦФО значимыми факторами являются индекс физического объема оборота розничной торговли, инвестиции в основной капитал на душу населения и сводный индекс потребительских цен. По РФ значимыми являются следующие факторы: индекс физического объема платных услуг населению, численность экономически активного населения, инвестиции в основной капитал на душу населения, сводный индекс потребительских цен на товары и услуги, а также фактор времени.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы; условия труда; мотивация работников; государственная политика в области труда и занятости; демографические процессы

Основными задачами управления трудовыми ресурсами являются: рациональное использование трудовых ресурсов в соответствии с проведением политики стимулирования роста регионального валового продукта; направленность программ реструктуризации, создания рабочих мест, содействия развитию малого бизнеса, регулирования заработной платы и других на рост производительности труда, снижение излишней численности занятых на производстве, увеличение эффективной занятости, на рост спроса на рабочую силу в прогрессивных в научно-техническом отношении отраслях, призванных в будущем обеспечить конкурентоспособность региональной экономики.

Перечисленные задачи часто оказываются сложными в процессе их практической реализации ввиду отсутствия механизма адаптации к реальным условиям. Между тем, формирование эффективной концепции управления трудовыми ресурсами на региональном уровне имеет особое значение, т.к. именно на региональном уровне непосредственно осуществляется процесс воспроизводства человека, регионы становятся главной организующей силой, управляющей развитием трудового потенциала. Кроме того, данная концепция не может быть сформирована если не учесть проблемы российской модели рынка труда, которая предполагает перекладывание предприятиями издержек адаптации на занятых работников за счет сокращения уровня заработной платы, продолжительности рабочего времени, применения неоплачиваемых административных отпусков [13, с. 187].

Именно на уровне региона возможно создание и обеспечение комплекса оптимальных условий формирования и использования трудовых ресурсов, которыми располагает регион, т.к. местные власти всегда ближе к конкретным людям и знают их потребности и интересы.

Особое внимание к вопросу формирования эффективно работающей концепции управления трудовыми ресурсами на уровне региона связано с тем, что именно наличие такой концепции играет особую роль в системе общественного воспроизводства и является катализатором более эффективного использования социально-экономического потенциала региона в совокупности всех его составляющих. Кроме того, необходимо учитывать перспективные потребности рынка труда [6, с. 6].

Формирование концепции управления трудовыми ресурсами можно обосновать на основе теоретического анализа основных факторов, оказывающих влияние на качественные и количественные характеристики трудовых ресурсов и степень их использования. При этом следует рассматривать только те факторы, которые отличаются устойчивым характером влияния и формируют определённые закономерности развития территории. Как правило,

факторы, оказывающие влияние на параметры трудовых ресурсов и состояние рынка труда, являются производными от других социально-экономических закономерностей. Данный вывод основан на том, что тенденции основных характеристик рынка труда являются разнонаправленными, поскольку отражают влияние, как динамики демографических процессов, так и эволюционные изменения в системе государственного регулирования экономики, и тенденции развития отдельных секторов экономики.

В обобщённом виде факторы, определяющие эффективность использования трудовых ресурсов региона, можно представить в виде схемы, представленной на рис. 1. Однако необходимо учитывать, что только в комбинации с другими факторами пространственного развития модернизация институтов (в том числе и института управления трудовыми ресурсами) будет давать более явный и быстрый эффект [8, с. 112]. Поэтому влияние факторов на «занятость населения составляет необходимое условие для воспроизводства рынка труда, так как от нее зависят уровень жизни людей» [1, с. 145]<sup>3</sup>.

При построении схемы мы исходили из того, что в условиях рыночной экономики формирование и использование трудовых ресурсов региона достаточно тесно связано не только с природно-ресурсным потенциалом, но и с географическим и экономическим потенциалом территорий. А.В. Ноговицына указывает на то, что на формирование и использование трудовых ресурсов существенное влияние оказывает мобильность рабочей силы, которая зависит от географического положения территориальных образований, а также направления и уровня их экономической специализации [2]. Она отмечает также существенное влияние природно-ресурсного потенциала на производительность труда, поскольку данная группа факторов создает естественные предпосылки для ее определенного исходного уровня и предлагает определить данную группу факторов как экономико-географическую, поскольку в ней логично было бы учитывать природно-ресурсный, географический и экономический потенциал территорий [3].

Важную роль в эффективном использовании трудовых ресурсов играют условия труда, мотивация работников, государственная политика в области труда и занятости. В связи с этим нами выделены соответствующие группы факторов:

---

<sup>3</sup> Ахметшина В.Р. Трудовая занятость населения: понятие, сущность, структура // Научные труды Центра перспективных экономических исследований. 2011. №4. С. 145-152.



*Рисунок 1. Классификация факторов, определяющих эффективность использования трудовых ресурсов в регионе*

Логическое обоснование отбора факторов из представленных на схеме групп для корреляционно-регрессионного анализа представлено и систематизировано в таблице 1:

**Таблица 1**

**Обоснование влияния факторов на степень эффективной занятости трудовых ресурсов**

Факторы	Обоснование влияния факторов на степень эффективной занятости трудовых ресурсов
- темп роста ВРП на душу населения	отражает как экономическую динамику, то есть представляет рабочие места, так и рост доходов населения, то есть спрос на выпускаемую продукцию
- численность трудоспособного населения	является основой формирования предложения труда
- среднедушевые денежные доходы населения	в случае большого различия в дифференциации и общей суммы доходов в беднейших слоях населения меньше прожиточного минимума растет нерегламентированная занятость
- среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций	воздействует на спрос и предложение рабочей силы, на формирование персонала и степень его занятости

Факторы	Обоснование влияния факторов на степень эффективной занятости трудовых ресурсов
- число малых предприятий	путем создания новых предприятий создаются новые рабочие места
- среднегодовая стоимость основных фондов	создает рабочие места, следовательно, непосредственно влияет на уровень занятости
- среднесписочная численность работников на малых предприятиях	за счет малого бизнеса создаются дополнительные рабочие места
- темп роста инвестиций	инвестиции непосредственно влияют на число рабочих мест и требуемый уровень квалификации рабочей силы
- коэффициент соотношения среднего размера назначенных пенсий и среднемесячной номинальной начисленной заработной платы	низкие размеры пенсий обуславливают повышение числа пенсионеров, учитываемых в численности экономически активного населения
- коэффициент опережения темпов роста пенсий к темпам роста заработной платы	определяет параметры предложения рабочей силы тех возрастов, которые выше трудоспособного возраста
- норма накопления	живой труд увеличивает объём накопления, а накопление создаёт возможности для увеличения численности занятых

Проведенное исследование позволило установить наличие корреляционных связей рассмотренных выше факторов с уровнем занятости населения. Информационной базой для изучения степени влияния на уровень занятости экономически активного населения выбранных факторов явилась статистическая информация, которая представлена в Сборнике Территориального органа Федеральной службы государственной статистики и сборнике «Регионы России», Росстата.

Оценка влияния факторов проводилась на основе межтерриториальных сравнений. Учитывая тот факт, что территории различны как по количественным характеристикам, так и по условиям перспективного развития, в анализ были отобраны те показатели, которые могли быть приведены к сопоставимому виду (индекс физического объема оборота розничной торговли; индекс промышленного производства; численность экономически активного населения и др.).

Поскольку все показатели рассматривались в динамике, необходимо было выявить наличие или отсутствие трендовой составляющей.

Установлено, что динамика индекса физического объема имеет слабовыраженную тенденцию снижения, в Ивановской области (рис. 2).

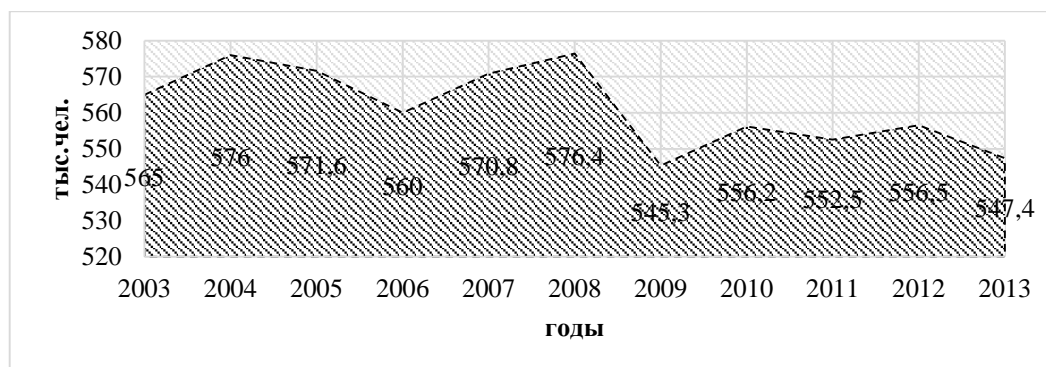


Рисунок 2. Динамика индекса физического объема оборота розничной торговли<sup>4</sup>

<sup>4</sup> [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/enterprise/retail/#](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/enterprise/retail/#).

В то же время, значения показателя по Ивановской области в 2006, 2007, 2008, а также в 2010, 2011, 2012 гг. превышали значения по ЦФО и РФ. Данное обстоятельство объясняется тем, что в Ивановской области наблюдается увеличение количества предприятий розничной торговли, в том числе торговых центров.

В результате анализа установлено, что исследуемые временные ряды близки к стационарным. Однако в Ивановской области динамика данного показателя имеет значительно более высокую колеблемость, что говорит о том, что кризисные явления 2008 - 2009 гг. в экономике региона проявились более существенно, чем в среднем по ЦФО и РФ.

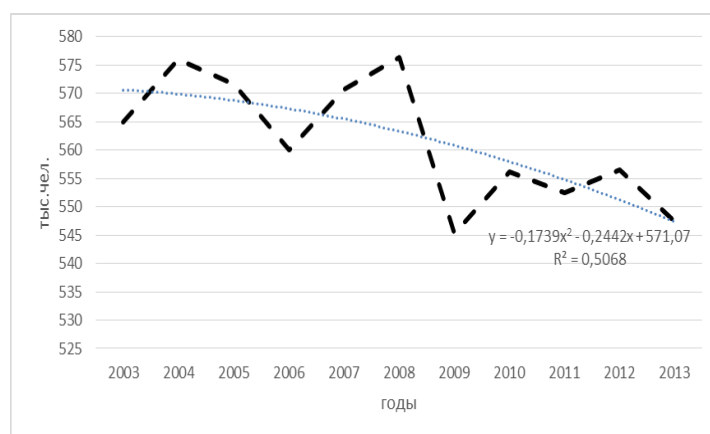
Анализ динамики показателя «Индекс физического объема платных услуг населению», выявил, что данному показателю присуща тенденция снижения. Кроме того, показатель имеет достаточно высокую степень колеблемости, что объясняется его сильной зависимостью от внешних факторов. Установлено, что значения показателя в Ивановской области в отдельные годы превышает значения по ЦФО и РФ в целом. Кроме того, в период с 2003 по 2006 гг. отклонения от линии тренда регионального показателя и показателей ЦФО и РФ являются разнонаправленными, что еще раз подчеркивает необходимость проведения исследований на уровне регионов.

Именно категория занятости в большей мере характеризует проблемы функционирования экономически активного населения относительно вещественных факторов производства [7, с. 20]<sup>5</sup>. Исследование динамики численности экономически активного населения выявило, что в Ивановской области данному показателю присуща тенденция снижения (рис. 3), в то же время в ЦФО и РФ численность экономически активного населения в исследуемом периоде растет.

Данное обстоятельство еще раз подчеркивает, что при формировании эффективно работающей концепции управления трудовыми ресурсами необходимо учитывать региональные особенности.

Для межтерриториальной оценки динамики численности экономически активного населения был выполнен анализ динамики цепных темпов роста данного показателя.

Полученные результаты указывают на то, что в Ивановской области имеет место высокая нестабильность рынка труда.



**Рисунок 3.** Динамика экономически активного населения в Ивановской области за 2003-2013 гг.<sup>6</sup>

<sup>5</sup> Дашкова Е.С., Дорохова Н.В. Занятость населения в России: современные тенденции. Воронеж, 2013.

<sup>6</sup> [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc\\_1139918584312](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1139918584312).

Анализ динамики показателя «Инвестиции в основной капитал на душу населения» выявил, что:

- во-первых, на протяжении всего исследуемого периода инвестиции в основной капитал на душу населения в Ивановской области существенно ниже по сравнению с ЦФО и РФ;
- во-вторых, цепные темпы роста показателя имеют тенденцию снижения по всем исследуемым территориям, что в соответствии с кейнсианской теорией регулирования рынка труда является крайне неблагоприятным перманентным фактором.

Анализ показателя «Сводный индекс потребительских цен на товары и услуги», выявил, что данному показателю присуща устойчивая тенденция снижения по всем исследуемым субъектам. Установлено, что динамика процесса является неустойчивой, особенно сильная колеблемость отмечена в Ивановской области.

На основе обобщения информации проведенного исследования корреляционной зависимости между уровнем занятости и факторами, его определяющими, результаты которого представлены в таблице 2, получены коэффициенты парной корреляции, отражающие характер зависимости между ключевыми факторами и уровнем занятости экономически активного населения исследуемых территорий. Поскольку в результате анализа динамики было установлено, что ряду показателей присуще наличие четко выраженной тенденции, во внимание был принят также фактор времени.

**Таблица 2**

**Матрица коэффициентов парной корреляции уровня занятости населения и основных факторов (расчеты авторов)**

Факторные признаки <sup>7</sup>	Ивановская область	ЦФО	РФ
Индекс физического объема оборота розничной торговли, %	0,6603	0,5494	-0,2687
Индекс промышленного производства, %	0,5436	-0,0214	-0,3715
Индекс физического объема платных услуг населению, %	0,0463	0,3490	-0,792
Численность экономически активного населения, тыс. чел.	0,1853	0,2840	0,8578
Инвестиции в основной капитал на душу населения, руб.	0,3430	0,5320	0,9192
Сводный индекс потребительских цен на товары и услуги, %	-0,4856	-0,5600	-0,7607
Фактор времени	0,5068	0,4001	0,8997

Используя общепринятые подходы, согласно которым выделяют следующие диапазоны тесноты связи между переменными в зависимости от величины коэффициента корреляции (при  $R_{y/x} < 0,3$  – слабая степень тесноты связи, при  $R_{y/x} = 0,31-0,5$  – умеренная, при  $R_{y/x} = 0,51-0,7$  – заметная и при  $R_{y/x} > 0,7$  – высокая степень тесноты связи), была дана оценка влияния факторов на уровень занятости по исследуемым территориям.

<sup>7</sup> [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/accounts/#](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/accounts/#).

**Таблица 3**

**Статистическая оценка влияния факторов на уровень занятости<sup>8</sup> (оценка авторов)**

$X_1 - X_7$	Ивановская область	ЦФО	РФ
Индекс физического объема оборота розничной торговли, %	Заметная	Заметная	Слабая
Индекс промышленного производства, %	Заметная	Практически отсутствует	Умеренная
Индекс физического объема платных услуг населению, %	Практически отсутствует	Умеренная	Высокая
Численность экономически активного населения, тыс. чел.	Слабая	Слабая	Высокая
Инвестиции в основной капитал на душу населения, руб.	Умеренная	Заметная	Высокая
Сводный индекс потребительских цен на товары и услуги, %	Умеренная	Заметная	Высокая
Фактор времени	Заметная	Умеренная	Высокая

По Ивановской области наиболее значимыми факторами являются индекс физического объема оборота розничной торговли, индекс промышленного производства, а также фактор времени.

По ЦФО значимыми факторами являются индекс физического объема оборота розничной торговли, инвестиции в основной капитал на душу населения и сводный индекс потребительских цен.

По РФ значимыми являются следующие факторы: индекс физического объема платных услуг населению, численность экономически активного населения, инвестиции в основной капитал на душу населения, сводный индекс потребительских цен на товары и услуги, а также фактор времени. Очень важно учесть социального фактора [12].

Таким образом, на разных территориях на уровень занятости трудовых ресурсов оказывают влияние различные факторы. Следовательно, единая политика управления рынком труда не эффективна. Политика в сфере занятости должна учитывать влияние ключевых факторов, быть взаимосвязана с дифференцированной экономической политикой, что, на наш взгляд, должно способствовать росту ее эффективности.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Ахметшина В.Р. Трудовая занятость населения: понятие, сущность, структура // Научные труды Центра перспективных экономических исследований. 2011. №4. С. 145-152.
2. Ахметова Ф.Н. Проблемы регионального воспроизводства трудовых ресурсов // Многоуровневое общественное воспроизводство: вопросы теории и практики. Журнал «Вестник», 2013.
3. Ахметова Ф.Н. Трудовой потенциал: проблемы его эффективного использования // Актуальные проблемы экономики, торговли и управления. Сб.

---

<sup>8</sup> <http://www.gks.ru/dbscripts/cbsd/DBinet.cgi?pl=1902001>.



- материалов итоговой научно-практической конференции преподавателей и аспирантов с международным участием. - Иваново: РГТЭУ - 2013.
4. Ахметова Ф.Н. Эмпирические предпосылки совершенствования системы управления трудовыми ресурсами на основании оценки структурных аспектов сбалансированности регионального рынка труда // Современные наукоемкие технологии (региональное приложение) №2. – 2014 г., с. 35 - 42.
  5. Ахметова Ф.Н., Ноговицына А.В., Симонин П.В. Анализ и прогнозирование количественных показателей формирования трудовых ресурсов в Ивановской области // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 7, №2 (2015).
  6. Грицунова С.В., Ефимова К.Э. Современное развитие рынка труда в России и особенности его регулирования // Мир науки. Вып. 2 (2015). С. 6.
  7. Дашкова Е.С., Дорохова Н.В. Занятость населения в России: современные тенденции. Воронеж, 2013.
  8. Институциональная среда социально-трудовых отношений (региональный аспект): монография / А.В. Карпушкина. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2011. – 234 с.
  9. Ноговицына А.В. Формирование и эффективность использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных предприятиях Ивановской области: диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук. - 2010. - 256 с.
  10. Ноговицына А.В., Бреус М.Е., Стоянова Т.А. Управление трудовыми ресурсами сельскохозяйственной сферы АПК региона на основе экономико-математического моделирования // Современные наукоемкие технологии (региональное приложение) №4. - 2010 г., с. 26 - 32.
  11. Симонин П.В., Богачева Т.В., Данилова В.А. Регулирование и институционализация социально-трудовых отношений // Интернет-журнал «Наукоеведение», 2015. №1 (26). [Электронный ресурс]-М.: Наукоеведение, 2015. С. 43.
  12. Simonin P. Institutional features of national personnel and labor relations in higher education establishments // Mediterranean Journal of Social Sciences. 2015. Vol. 6. №3. S3. P. 283-294.
  13. Трудовые отношения: состояние и тенденции развития в России: сб. науч. ст. / ред. кол.: В.А. Ядов (отв. ред.) [и др.]. – Самара: Изд-во «Самарский университет», 2013. – 264 с.

**Akhmetova Faina Nikolaevna**

Russian university of economics G.V. Plekhanova, Russia, Ivanovo  
E-mail: Fajro.55@mail.ru

**Nogovitsyna Anna Vasil'evna**

Ivanovo state agricultural academy named after D.K. Belyaeva, Russia, Ivanovo  
E-mail: anna289362@yandex.ru

**Simonin Pavel Vladimirovich**

Russian state university tourism and service, Russia, n. Cherkizovo  
E-mail: simoninp-v@mail.ru

**Danilova Veronika Andreevna**

Russian state university tourism and service, Russia, n. Cherkizovo  
E-mail: nika561@rambler.ru

## **Analysis of influence factors on the level of employment**

**Abstract.** Institutional model of employment and labour, are derived from different socio-economic patterns. The results of the analysis revealed trends in the main characteristics of the labour market which are divergent because reflect the state of demographic processes and evolutionary changes in the system of state regulation of the economy. The conducted research allowed to establish the presence of correlation of multiple factors with the level of employment. As the analysis in the formation of effective working the concept of human resource management it is necessary to consider regional characteristics and in particular the key factor is the state of the labour market, i.e. its high instability in the Ivanovo region.

Using conventional approaches, according to which distinguish the following ranges of correlation between the variables depending on the values of the coefficient of correlation was to estimate the impact of factors on the level of employment in the studied territories. Based on the proposed model, the following results were obtained: in the Ivanovo region the most important factors are the index of physical volume of retail trade turnover, industrial production index, as well as the time factor. According to the CFA relevant factors are the index of physical volume of retail trade turnover, investments in fixed capital per capita and composite index of consumer prices. In Russia important are the following factors: the index of physical volume of paid services to the population, the economically active population, investment in fixed capital per capita, the composite index of consumer prices for goods and services, as well as the time factor.

**Key words:** labour resources; labour conditions; motivation of employees; the state policy in the field of labour and employment and demographic processes

### **REFERENCES**

1. Akhmetshina, V.R. employment: concept, essence, structure // proceedings of the Center for advanced economic studies. 2011. No. 4. P. 145-152.
2. Akhmetova F.N. Problems of regional reproduction of labor resources // Tiered social reproduction: theoretical and practical issues. The Journal "Vestnik", 2013.
3. Akhmetova F.N. Employment potential: problems of its effective use // Actual problems of Economics, Commerce and management. SB. materials of the final scientific-practical conference of teachers and graduate students with international participation. - Ivanovo: rgteu - 2013.

4. Akhmetova F.N. The empirical background of modernization of management systems based on the evaluation of structural aspects of the balance of regional labor market // Modern high technologies (regional application) No. 2. - 2014 p. 35 - 42.
5. Akhmetova F.N., A.V. Nogovitsyn, Simonin P.V. Analysis and prediction of quantitative indicators of the formation of a labor resources in Ivanovo region // Internet-journal "science of SCIENCE" Vol. 7, No. 2 (2015).
6. Gryzunova S.V., Efimov, K.E. Modern labor market development in Russia and peculiarities of its regulation // science World. Vol. 2 (2015). P. 6.
7. Dashkova E.S., Dorokhova N. In. Employment in Russia: current trends. Voronezh, 2013.
8. The institutional environment of social-labour relations (regional aspect): monograph / A.V. Karpushkina. – Chelyabinsk: Publishing centre of SUSU, 2011. – 234 p.
9. Nogovitsyna A., the generation and efficient use of labor resources in agricultural enterprises of Ivanovo region: the dissertation on competition of a scientific degree of candidate of economic Sciences. - 2010. - 256 p.
10. Nogovitsyna A., Breus M.E., Stoyanova, T.A. Management of human resources in the agricultural sector and agribusiness in the region on the basis of economic-mathematical modeling // Modern high technologies (regional application) No. 4. - 2010, S. 26 - 32.
11. Simonin P.V., Bogacheva T.V., Danilova V.A. Regulation and institutionalization of social-labour relations // Internet-journal "science of Science", 2015 №1 (26). [Electronic resource]-M.: Science studies, 2015. C. 43.
12. Simonin P. Institutional features of national personnel and labor relations in higher education establishments // Mediterranean Journal of Social Sciences. 2015. Vol. 6. No. 3 S3. P. 283-294.
13. Labor relations: state and development trends in Russia: collection of scientific works. art / ed. count.: V.A. Yadov (ed. ed.) [et al.]. – Samara: Publishing house "Samara University", 2013. – 264 p.