

Интернет-журнал «Наукovedение» ISSN 2223-5167 <http://naukovedenie.ru/>

Том 8, №5 (2016) <http://naukovedenie.ru/index.php?p=vol8-5>

URL статьи: <http://naukovedenie.ru/PDF/33EVN516.pdf>

Статья опубликована 17.10.2016.

Ссылка для цитирования этой статьи:

Корнеев А.Н. Современные инновации в области экономической безопасности организаций // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 8, №5 (2016) <http://naukovedenie.ru/PDF/33EVN516.pdf> (доступ свободный).
Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 339.924

Корнеев Алексей Николаевич

ФГБОУ ДПО «Институт развития дополнительного профессионального образования», Россия, Москва¹

Доцент кафедры «Государственные и корпоративные закупки»

Кандидат экономических наук

E-mail: Korneev_A.N@mail.ru

Современные инновации в области экономической безопасности организаций

Аннотация. Сущность современных инноваций в области экономической безопасности организаций раскрывается в многообразии факторов, в зависимости от которых она находится. Данные факторы могут быть определены системой критериев и показателей. В статье рассматривается безопасность организаций с целью исключения или уменьшения риска возможных неблагоприятных происшествий и их последствий в управленческом, научно-образовательном процессах и в процессах управления имуществом и персоналом организаций. Осуществляемые меры по выполнению требований правил и инструкций должны носить предупредительный, профилактический, а также практический характер. Автором предложена схема построения и функционирования системы показателей современных инноваций в области экономической безопасности организаций, которая базируется на принципах: системности, непрерывности, законности, дифференциации, компетентности и комплексности. Особое место занимает определение и использование пороговых значений индикаторов, призванных сигнализировать о состоянии объекта и необходимости изменения стратегии развития.

Ключевые слова: современные инновации; экономическая безопасность организаций; концепция внедрения современных инноваций; инновационная модель обеспечения экономической безопасности организаций; инновационный паспорт экономической безопасности организации; интеллектуальный потенциал; международное инновационное сотрудничество

Современная экономическая безопасность, как экономическая категория соотносится с экономической возможностью реализации целей и задач организаций через стратегию поведения во внешней конкурентной среде, обеспечивая для них такие значения внешних параметров, при которых сохраняется возможность адаптации к меняющимся условиям.

¹ 117997, Российская Федерация, г. Москва, ул. Люсиновская, 51

Современные инновации в области экономической безопасности организаций представляют собой составную часть общей системы защиты организаций, использующие практические решения по защите от угроз и рисков в экономической сфере.

Современные инновационные предприятия, при управлении своей экономической деятельностью должны уделять значительное внимание различным аспектам экономической безопасности: управлению и минимизации экономических рисков, правильности ведения бухгалтерского и налогового учета, борьбе с внешним и внутренним мошенничеством, проверке благонадежности и платежеспособности партнеров перед вступлением с ними в гражданско-правовые отношения, отсутствию различного рода штрафных санкций по результатам проверок контролирующих органов. Рассматриваемая проблема усугубляется при сокращении бюджетного финансирования ряда государственных предприятий, возникают определенные проблемы, связанные с отсутствием механизма страхования экономического риска принятия неверных управленческих решений и недобросовестном исполнении работниками своих обязанностей.

Современные инновации в области экономической безопасности организаций рассматриваются, как составная часть общей системы защиты учреждений различных организационных форм собственности, а, следовательно, предполагаются практические решения по защите от угроз и рисков в экономической сфере. Отдельно следует отметить, что современные инновации в области экономической безопасности организаций должны быть выше интересов экономической эффективности. Сущность экономической безопасности раскрывается в многообразии факторов, от которых она зависит:

Во-первых, – ресурсообеспеченность, выражаемая в денежных единицах и связанная с финансовым состоянием той или иной организации.

Во-вторых, – личностная безопасность. Существенно важен учет экономической безопасности личности, участвующей в трудовом процессе, в силу ее значительного влияния на экономическую безопасность всей организации.

В-третьих, – управленческая безопасность. И ресурсное обеспечение, и экономическая безопасность личности зависят от того, какие управленческие решения в современных инновациях в области экономической безопасности организаций будут приниматься руководством организации. При этом уровень экономической безопасности организаций зависит не только от внутренних факторов, но и от внешнего состояния мировой и национальной экономики в целом. Инновационные бизнес-процессы в организациях требуют определенной защиты и специальной структуры, обеспечивающей эту защиту, причем разработка мероприятий по экономической безопасности может быть организована в рамках службы общей безопасности или с выделением отдельного подразделения, основной задачей которого является предотвращение убытков и умение решать проблемы экономического характера внутри организации.

Различного рода убытки могут возникать в результате совершения умышленных, либо неумышленных действий, основу которых составляют определенные факторы экономического риска. К убыткам можно отнести материальный ущерб, отрицательные правовые последствия, отрицательные последствия для имиджа и авторитета. Наступление такого рода убытков возможно не только в результате действий, совершенных злоумышленниками, но и в результате неправильных (умышленных, либо неумышленных) действий (бездействия) сотрудников или руководства.

К причинам материального ущерба можно отнести следующее:

- ошибки при ведении бухгалтерского учета и исчислении налогов (например, сумм недоплаченных в бюджет налогов, штрафов и пеней);

- неисполнение условий договоров (уплата штрафов и неустоек);
- расторжение какой-либо сделки по решению суда (судебные расходы);
- договор на выполнение образовательных, научно-исследовательских работ без участия организации напрямую с сотрудниками, но с использованием ее ресурсов (упущенная выгода и потери израсходованных ресурсов в результате такой деятельности);
- договор на выполнение образовательных или научно-исследовательских работ без участия организаций напрямую с сотрудниками, без использования ее ресурсов (упущенная выгода);
- коррупционные действия (взятка), совершенные отдельными должностными лицами (потеря имиджа организации);
- расходование денежных средств структурными подразделениями без учета плановых расходов на заработную плату, командировочные расходы и другие затраты, обеспечивающие основную деятельность, – (задержка оплаты труда персонала, нарушение ряда других важных организационных процессов).

Применение современных инноваций в области экономической безопасности организаций зависит от уровня компетенции лиц, принимающих такие решения. Кроме того, как и коммерческие организации, так и организации государственного сектора, как отмечалось ранее, могут понести значительные затраты, напрямую связанные с недобросовестным исполнением работниками своих обязанностей.

Потери от действий сотрудников организации могут быть обусловлены следующими предпосылками:

- отсутствие или несоответствующий уровень лояльности персонала;
- отсутствие или несоответствующий уровень контроля над действиями персонала.

Во избежание финансово-экономических потерь для организаций можно установить тотальный контроль, однако, возможно сочетание мероприятий, воздействующих на лояльность сотрудников, с применением контрольных мер.

Разработка современных инноваций в области экономической безопасности организаций при исключении или уменьшении риска возможных неблагоприятных происшествий и их последствий внедрения и выполнения требует принятия определенных мер и правил, которые должны носить предупредительный, профилактический характер.

Концепция внедрения современных инноваций в область экономической безопасности организаций может базироваться на следующих принципах:

- экономическая защищенность организации и интересов работников от влияния внешних и внутренних негативных факторов, позволяющая сохранить и эффективно использовать весь экономический потенциал;
- удовлетворение потребностей физических и юридических лиц в качественных услугах посредством создания и реализации современной наукоемкой и инновационной продукции.

Экономический потенциал обуславливается следующими факторами:

- кадровый потенциал;
- материально-техническая база (наличие в необходимом количестве площадей);

- социальная база и социальная ответственность (условие стабилизации трудового коллектива, повышение качества и сбыта продукции);
- организационно-экономический механизм управления организацией и финансовыми потоками.

В рамках данной концепции внедрения современных инноваций в область экономической безопасности организаций, она должна содержать:

- информационно-аналитическое обеспечение реализуемого вида деятельности;
- маркетинговое сопровождение;
- исследование надежности, экономической устойчивости и финансовой состоятельности организации, а также ее структурных подразделений;
- управление финансовыми и другими предпринимательскими рисками в повседневной деятельности и в условиях действия неблагоприятных бизнес-факторов;
- профессиональный подбор кадров и работа с контрагентами;
- эффективное управление персоналом;
- ответственное взаимодействие с проверяющими органами.

Как следствие, для успешного внедрения современных инноваций в область экономической безопасности организаций необходимо иметь специалистов, занимающихся информационным, информационно-аналитическим и консалтинговым обеспечением экономической безопасности организации.

Функциональные составляющие: критерии и индикаторы

Мониторинг представляет собой одну из функциональных составляющих современных инноваций в области экономической безопасности организаций, а диагностика его состояния по системе индикаторов, учитывающих специфические особенности, характерные для каждой конкретной взятой организации и имеющие для них важные стратегические значения. Логика построения и функционирования системы показателей в целях максимальной эффективности должна базироваться на следующих основных принципах²: системность, непрерывность, законность, дифференциация, компетентность, комплексность, комплектность, координация и взаимодействие внутри и вне организации, приоритет мер предупреждения, экономическая целесообразность, плановая основа деятельности.

Исходя из сказанного при построении системы контроля необходимо наличие индикаторов по следующим основным группам: финансовые, правовые, технико-технологические, интеллектуальные и кадровые, информационные, экологические, силовые.

Применительно к специфике той или иной организации и в соответствии с фактическими и нормативными значениями показателей и величиной их отклонения от барьерных (пороговых) значений индикаторов можно характеризовать как³:

² Мак-Мак В.П. Служба безопасности предприятия (организационно-управленческие и правовые аспекты деятельности). – М.: Мир безопасности, 1999. – С. 9-10.

³ Бендиков М.А. Экономическая безопасность промышленного предприятия в условиях кризисного развития // Менеджмент в России и за рубежом. – 2000. – №2.

- *нормальное*, когда индикаторы экономической безопасности находятся в пределах пороговых значений, а степень использования имеющегося потенциала близка к технически обоснованным нормативам;
- *предкризисное*, когда переступается барьерное значение хотя бы одного из индикаторов, а другие приблизились к некоторой границе своих барьерных значений и при этом не были утрачены технические и технологические возможности улучшения условий и результатов путем принятия к угрозам мер предупредительного характера;
- *кризисное*, когда переступается барьерное значение большинства основных (по мнению экспертов) индикаторов и появляются признаки необратимости спада и частичной утраты потенциала вследствие исчерпания ресурсов;
- *критическое*, когда нарушаются все (или почти все) барьеры, разделяющие нормальное и кризисное состояние развития, а частичная утрата потенциала становится неизбежной и неотвратимой.

Таким образом, наиболее высокий уровень обеспечивается максимальной защитой функциональных составляющих деятельности. Каждая из функциональных составляющих характеризуется собственным содержанием, набором функциональных критериев и способами обеспечения.

Критерии экономической безопасности организации предполагают выбор определенных индикаторов, характеризующих динамику, уровень основных количественных и качественных параметров. Особое место занимает определение и использование пороговых значений индикаторов, призванных сигнализировать о приближении критического состояния и необходимости изменения стратегии развития. Таким образом, показатели, по которым определены пороговые значения, выступают системой индикаторов экономической безопасности. Примерный набор индикаторов по экономической безопасности организации:

1) Финансовые. Основным индикатором финансовой составляющей является частный функциональный критерий, который показывает общую эффективность принимаемых мер с целью предотвращения возможных материальных ущербов от негативных воздействий. Роль и значение частного функционального критерия заключается в направленности не только на настоящее время, где эту роль достаточно точно выполняют значения прибыльности и рентабельности, но и на перспективу.

Другой разновидностью индикаторов являются индикаторы отдельных направлений обеспечения финансовой составляющей экономической безопасности. В данную разновидность включаются различные группы количественных показателей, характеризующих то или иное направление обеспечения финансовой безопасности: финансово-хозяйственная деятельность, эффективное использование материальных ресурсов, структура затрат, индикаторы качества менеджмента и персонала, оценки конкурентных преимуществ и т.д. Другими словами, основным способом обеспечения финансовой безопасности является согласованное применение методики оценки ущербов как базы и инструмента контроля и задания ориентиров для планирования и осуществления финансово-хозяйственной деятельности⁴.

2) Правовые. Структура данных индикаторов включает две основные подгруппы.

⁴ Морозюк Ю.В. Критерии оценки экономической безопасности некоммерческих организаций // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях. – 2006. – №10.

К первой относятся такие показатели, как удельный вес судебных и арбитражных процессов в общем количестве хозяйственных договоров, доля выигранных процессов в общем числе, количество сотрудников на одного работника юридической службы и др. Индикаторы данной подгруппы показывают юридическую поддержку деятельности всех структурных подразделений, а также качество правового обеспечения договорных обязательств, уровень планирования юридического обеспечения с целью предотвращения возможных ущербов в правовой составляющей экономической безопасности организации.

Вторая подгруппа включает стоимостные показатели, отражающие эффективность правового обеспечения. В данной подгруппе следует выделить такие индикаторы, как сальдо штрафных санкций по хозяйственным договорам, удельные веса полученных и уплаченных штрафных санкций в общей сумме обязательств по хозяйственным договорам, доля затрат на юридическое обеспечение деятельности организации в общей структуре ее производственных затрат, эффективность принимаемых мер по обеспечению правовой безопасности.

Анализ состояния и динамики значений стоимостных индикаторов дает достаточно четкую и объективную картину эффективности текущих принимаемых мер по обеспечению правовой безопасности организации. В этом случае анализ стоимостной группы индикаторов возможно применять для оценки эффективности и разработки рекомендаций по совершенствованию правовой составляющей экономической безопасности той или иной организации.

3) Техничко-технологические. Данные индикаторы подразделяются на две основные группы.

Первая группа характеризует состояние технико-технологической составляющей экономической безопасности организации на основе частного функционального критерия, оценивающего экономическую эффективность мер по обеспечению технико-технологической безопасности. Данный критерий рассчитывается соотношением сумм предотвращенных и понесенных организацией убытков по технико-технологической составляющей экономической безопасности с затратами на реализацию этих мер. Чем выше значение этого критерия, тем выше уровень технико-технологической безопасности той или иной организации.

Вторая группа включает такие индикаторы, как число лицензий и патентов, имеющих в распоряжении организации; соотношение получаемых и уплачиваемых лицензионных выплат; процент выпускаемой продукции, превосходящей и соответствующей лучшим мировым аналогам; процент выпускаемой продукции, защищенной патентами; удельные веса технологического оборудования разработанного и защищенного патентами, а также оборудования, приобретенного на основе лицензионных договоров.

4) Интеллектуально-кадровые. В структуру данной группы индикаторов входят:

- группа индикаторов численного состава и его динамика: текучесть кадров, среднесписочная численность персонала и ее изменения, социальный, возрастной и квалификационный состав персонала с удельными весами и динамической статистикой указанных показателей;
- группа индикаторов эффективности работы персонала организации: доля доходов от деятельности на одного работающего, производительность труда сотрудников, фондовооруженность наукоемкого труда и др. Необходимость соотносить данные индикаторы с результатами исследований в аналогичных учреждениях и делать выводы по возможности повышения эффективности использования персонала;

- группа индикаторов качества мотивационной системы организации. Данная группа включает в себя показатели средней оплаты труда сотрудников в целом и отдельных профессиональных групп в частности. Важным индикатором также является доля стоимости объектов непромышленной сферы и стоимости, предоставляемых работниками социальных льгот на одного сотрудника. Другими показателями данной группы могут быть показатели доли внешнего найма и стоимость затрат на обучение сотрудников, приходящаяся на одного работающего. Как и в предыдущей группе индикаторов, ценно проведение сравнительного анализа индикаторов качества мотивационной системы с другими организациями;
- группа индикаторов состояния интеллектуального потенциала: количество изобретений и предложений рационализаторского характера на одного работающего, образовательный состав персонала, количество патентов и получаемый доход от лицензионной деятельности на одного сотрудника организации, а также абсолютные и удельные значения полученного предприятием эффекта от внедрения предложений сотрудников;
- группа индикаторов эффективности принимаемых мер по обеспечению экономической безопасности организации по ее интеллектуальной и кадровой составляющей. Данная группа индикаторов строится на основе анализа расчета эффективности принимаемых мер.

В силу широкого спектра возможных индикаторов интеллектуальной и кадровой составляющей экономической безопасности организации конкретный состав используемых индикаторов необходимо корректировать в зависимости от тех или иных обстоятельств.

5) Информационные. В этой группе индикаторов следует выделить две основные группы: группу количественных и группу стоимостных индикаторов.

К первой относятся индикаторы размерности работ по информационно-аналитическому обеспечению деятельности организации: число источников информации, с которыми организация имеет контакты, доля сотрудников информационно-аналитического подразделения в общей списочной численности ее сотрудников, наличие и состав структуры подразделов информационно-аналитического подразделения и др. Динамический анализ данных показателей дает представление о масштабах деятельности информационно-аналитической службы и показывает ее роль в общей структуре функциональных подразделений.

Во вторую группу индикаторов входят такие индикаторы, как уровень финансирования информационных работ, удельный вес затрат на обеспечение информационной безопасности организации в ее совокупных бюджетных затратах, эффективности принимаемых мер.

Специфика работ по информационно-аналитическому обеспечению деятельности в вопросах экономической безопасности организаций характеризуется наличием временного лага между некачественной работой информационно-аналитической службы и проявлением ущербов организаций. В этом и состоит большая сложность задачи оптимизации указанных затрат. Предпочтительным считается повышение финансирования и ресурсного обеспечения деятельности информационно-аналитической службы.

6) Экологические. Делятся на две основные группы индикаторов: группа нормативов предельно допустимой концентрации вредных веществ, устанавливаемых действующим законодательством, и анализ эффективности принимаемых мер по обеспечению экологической составляющей экономической безопасности деятельности организаций.

Итоговое значение эффективности от всего комплекса мер принимается как значение частного функционального критерия поданной составляющей при расчете совокупного коэффициента экономической безопасности организаций. На основании расчета эффективности принимаемых мер анализируется деятельность организаций по обеспечению экологической составляющей и выявляются основные недостатки принятых мер и рекомендации по разработке новых. Для получения оптимального варианта плана обеспечения экологической составляющей экономической безопасности организаций необходимо выработать несколько альтернативных сценариев и выбрать тот, расчетная эффективность от принимаемых мер по которому будет наивысшей. Возможно применение следующего алгоритма:

- расчет эффективности принимаемых мер по обеспечению экологической составляющей экономической безопасности организации на базе отчетных данных о финансово-хозяйственной деятельности;
- анализ производственных расчетов и выработка рекомендаций по повышению эффективности принимаемых мер;
- разработка альтернативных сценариев реализации планируемых мер;
- отбор приоритетного сценария на основе сравнения расчетных эффективностей планируемых мер;
- передача выбранного планового сценария в составе общего плана обеспечения экономической безопасности в планово-финансовый отдел;
- исполнение запланированных мер.

7) Силовые. Отличие данной группы индикаторов от других состоит в том, что практически единственным используемым индикатором по силовой составляющей можно считать индикатор эффективности принимаемых мер, рассчитанный на основе оценки понесенных и предотвращенных ущербов по силовой составляющей.

Максимизация данного индикатора осуществима при снижении затрат на обеспечение силовой составляющей безопасности организации. Специфика деятельности службы безопасности и других показателей, участвующих в реализации мер по обеспечению силовой составляющей, характеризуется зависимостью степени понесенного ущерба от снижения затрат на обеспечение безопасности, тогда как до определенного уровня снижение затрат ведет к незначительному увеличению стоимости дополнительного ущерба. После достижения предельного уровня безопасности происходит скачкообразное увеличение ущерба даже при незначительном уменьшении затрат на реализацию мер по обеспечению силовой составляющей экономической безопасности организации.

Модель обеспечения современными инновациями

Законодательная основа обеспечения экономической безопасности организаций базируется на нормативно-правовых актах Российской Федерации, а также ее субъектов, таких как, Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Российской Федерации «О безопасности», иные законы и нормативные акты, регулирующие отношения в этой области⁵. Построение современной эффективной

⁵ См.: Федеральные законы Российской Федерации: от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», от 09.01.1996 № 3-ФЗ «О радиационной безопасности», от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного

инновационной модели обеспечения экономической безопасности организаций должно учитывать специфику того или иного учреждения и вероятность возникновения тех или иных внешних экономических угроз. Представленные в табл. 1 этапы создания такой модели характеризуют систему обеспечения экономической безопасности как сложную, многоуровневую систему, элементы которой проникают во все сферы, уровни и направления обеспечения текущей деятельности и устойчивого развития организаций: управленческая деятельность; финансово-экономическая сфера; деятельность по обеспечению высокого уровня профессионализма; деятельность по созданию и развитию технической базы; система психологического и интеллектуального отбора сотрудников; комплексная система внутренней экономической безопасности; организация внутреннего и внешнего взаимодействия при обеспечении экономической безопасности учреждения.

Таблица 1

Этапы создания современной инновационной модели обеспечения экономической безопасности организаций

№ п/п	Этап	Содержание этапа
1	Определение цели системы экономической безопасности.	Выделение приоритетных видов экономической безопасности.
2	Выделение основных внутренних и внешних угроз.	Построение схемы внутренних и внешних угроз.
3	Разработка организационно-правовых основ построения комплексной системы экономической безопасности.	Актуализация законодательных основ обеспечения экономической безопасности учреждения, разработка локальных актов организации, ориентированных на решение основных задач обеспечения экономической безопасности.
4	Обеспечение кадрами системы экономической безопасности.	Подбор кадров, обладающих достаточными компетенциями в области обеспечения экономической безопасности организации.
5	Разработка технологий, инструментов, методов, методик предупреждения и противодействия экономическим угрозам.	Анализ существующих технологий, инструментов, методов и методик предупреждения, снижения уровня и противодействия экономическим угрозам: отбор и адаптация.
6	Создание материально-технического и финансового обеспечения построения и деятельности системы экономической безопасности.	Планирование и выделение материально-технических и финансовых ресурсов для обеспечения системы экономической безопасности.
7	Разработка механизмов экономического управления системой экономической безопасности.	Создание организационной модели управления системой экономической безопасности как части общей организационной структуры организации.
8	Организация внутреннего и внешнего взаимодействия при осуществлении мероприятий по обеспечению экономической безопасности.	Разработка регламентов при проведении мероприятий по обеспечению экономической безопасности.
9	Организация мониторинга, анализа и контроля за системой экономической безопасности.	Разработка регламентов по мониторингу и контролю за системой обеспечения экономической безопасности.

Источник: составлено автором

движения», от 12.02.1998 № 28-ФЗ «О гражданской обороне», от 25.07.1998 № 130-ФЗ «О борьбе с терроризмом», Конституция Российской Федерации от 12.12.1993.

Современная инновационная система экономической безопасности организации призвана стать неотъемлемой частью обеспечения ее устойчивого функционирования и развития. Все субъекты этой системы (рис. 1) должны принимать активное участие в экономическом и других рабочих процессах. В зависимости от формы собственности организации и ее ведомственной принадлежности, она может обладать как общими характерными для таких организаций в целом особенностями инновационного обеспечения экономической безопасности, так и уникальными, присущими только таким организациям особенностями.

Принципиальное значение имеет то, что организатором и руководителем инновационной системы экономической безопасности организации должен быть ее первый руководитель, а участниками инновационной системы экономической безопасности – весь без исключения персонал: учредители, вспомогательный и административный состав, потребители работ и услуг, а также контрагенты.

Модель современного инновационного обеспечения экономической безопасности организации нацелена на сохранение имеющихся ресурсов, которые обладают уязвимостью; уменьшение риска от потери ресурсов, противодействуя нарушителям экономической безопасности, создающим угрозы и увеличивающим риск потери этих ресурсов.

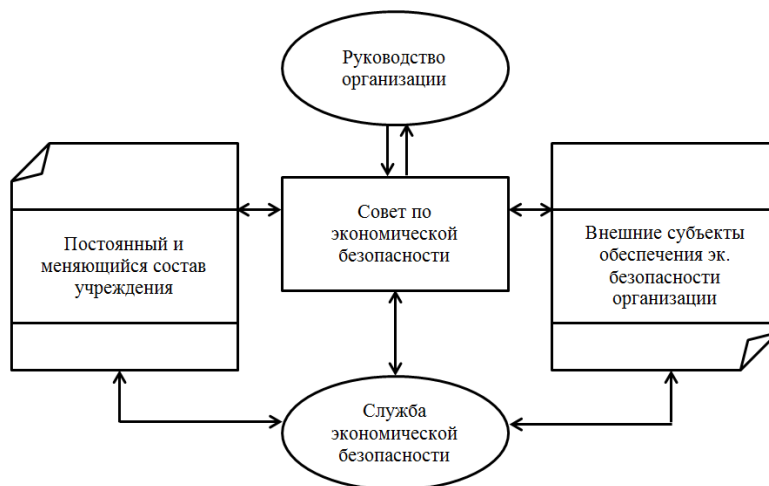


Рисунок 1. Современная организационно-инновационная модель обеспечения экономической безопасности организации (источник: составлено автором)

Для лучшего взаимодействия элементов инновационной системы обеспечения экономической безопасности организаций незаменимы такие «технические» инструменты, как инновационный паспорт экономической безопасности организации и пакет инструкций по другим видам безопасности. Условия и порядок разработки инновационного паспорта экономической безопасности, зачастую определяется распорядительными документами руководства той или иной организации.

Инновационный паспорт экономической безопасности организации – это документ, направленный на предупреждение внешних и внутренних экономических угроз, уменьшение риска возникновения чрезвычайных ситуаций различного характера на сложном объекте, представляющем собой и имущественный комплекс с массовым пребыванием людей, и социальное сообщество, объединенное трудовым процессом, и функционирующий хозяйствующий субъект со всеми характеристиками коммерческого предприятия.

Инновационный паспорт экономической безопасности организации является информационно-справочным документом, определяющим готовность учреждения к предупреждению и снижению внешних и внутренних экономических угроз, а также

последствий чрезвычайных ситуаций, в т.ч. и в экономической сфере. Информация, имеющаяся в паспорте должна обновляться ежегодно и содержать показатели экономической безопасности организации, отвечающие целям, задачам и функциям структуры учреждения, согласно разработанным принципам и критериям. *Основные разделы типового инновационного паспорта экономической безопасности организации* – это титульные данные и общая характеристика учреждения, возможные критические и чрезвычайные ситуации, сведения о персонале, средствах охраны, план мероприятий предупреждения экономических угроз, а также ситуационные планы (табл. 2).

Таблица 2

Структура инновационного паспорта экономической безопасности организации

Наименование раздела	Предупреждение и снижение эк. угрозы	Контрмеры реагирования на экономическую угрозу
I. Общая характеристика организации.	Неэффективное управление учреждением.	Оценка доходов и расходов, разработка мероприятий по предотвращению экономических угроз неэффективного управления.
II. Возможные критические и чрезвычайные ситуации в организации.	Утрата имущества, урон здоровью персонала.	Усиление охраны организации; контроль мест массового скопления людей; планирование и проведение работ по инженерно-техническому оборудованию; организация взаимодействия с внешними субъектами обеспечения экономической безопасности.
III. Сведения о персонале.	Внутренние экономические угрозы функционирования.	Оценка групп персонала в разрезе участия в мероприятиях по предотвращению реальных и потенциальных угроз.
IV. Силы и средства охраны.	Утрата имущества, урон здоровью персонала.	Силы физической охраны; технические средства охраны; инженерные средства; средства связи; инженерно-технические средства экономической безопасности.

Источник: составлено автором

В разделе «Общая характеристика организации» указываются полное и сокращенное наименование учреждения; адрес размещения; организационно-правовая форма; наличие разрешения на право ведения деятельности, выданного лицу, с указанием даты, номера, срока действия и наименования органа, выдавшего указанное разрешение; фамилии, имена, отчества руководителей организаций и их должностных лиц, ответственных за экономическую безопасность; номера рабочих и домашних телефонов указанных лиц; режим работы организаций; расчетная максимальная посещаемость учреждения. Данный раздел может быть дополнен и другими показателями (табл. 3), ухудшение которых угрожает экономической безопасности организаций, например, количество поддерживаемых патентов и проданных лицензий на право использования изобретений, количество экспозиций, представленных на отечественных и международных выставках.

Таблица 3
Фрагмент раздела инновационного паспорта экономической безопасности организации
«Общая характеристика организации»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения
1	Текущий объем финансирования деятельности организации	Тыс. руб.
2	Объем финансирования научных исследований, если такие проводятся	Тыс. руб.
3	Объем средств, привлекаемых из внешних источников на развитие организации	Тыс. руб.
4	Стоимость оборудования	Тыс. руб.
5	Средняя обеспеченность площадями в пересчете на одного работника	м ²
6	Произведено продукции, в т.ч. филиалами организации, при их наличии	Тыс. руб.
7	Доля доходов от реализации инновационной продукции	%
8	Доля расходов на НИОКР в консолидированном бюджете	%
9	Объем средств, направленных на развитие организации (капремонт, кастроительство, производственное оборудование), полученных за счет средств от приносящей доход деятельности в отчетный период	Тыс. руб. или %

Источник: составлено автором

Для целей обеспечения устойчивого развития организации раздел «Сведения о персонале» не стоит ограничивать приведением формальных данных об ответственных лицах при возникновении критических и чрезвычайных ситуациях, а следует дополнить показателями, представленными в *табл. 4*. Контрмеры реагирования на критические ситуации с персоналом организаций разрабатываются на основе динамики изменений балльной оценки персонала, включая качественные и количественные характеристики персонала.

Таблица 4
Фрагмент раздела инновационного паспорта экономической безопасности организации
«Сведения о персонале»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения
1	Численность персонала организации	Чел.
2	Средняя заработная плата основного персонала в прошедшем финансовом году	Тыс. руб.
3	Средняя заработная плата основного персонала в текущем финансовом году	Тыс. руб.
4	Наличие дополнительного пенсионного обеспечения. Страховой деятельности, оказания материальной помощи	Да/Нет

Источник: составлено автором

Составление подобного инновационного паспорта рядом организаций, например, одной отрасли, привело бы к единому восприятию и сравнению состояния экономической безопасности в динамике, по отношению к прошлым периодам, и позволило типологизировать организации по уровням экономической безопасности. Учреждения, попадая в определенную группу по такому уровню, пользовались бы комплексом разработанных рекомендаций именно для этой группы.

Инновационные меры защиты, разработанные на сегодняшний день *по экономической безопасности организаций*, охватывают практически все сферы деятельности, а именно:

- информационно-аналитическое обеспечение;
- маркетинговые исследования;

- исследование надежности, экономической устойчивости и финансовой состоятельности учреждения и его структурных подразделений;
- управление финансовыми и другими предпринимательскими рисками в повседневной деятельности и в условиях действия неблагоприятных бизнес-факторов;
- профессиональный подбор кадров и работа с контрагентами;
- специальное управление персоналом;
- информационно-аналитическое сопровождение контрактов для минимизации рисков их невыполнения;
- взаимодействие с проверяющими органами.

Учитывая объем предотвращаемых экономических угроз функционирования организаций и проникновение защитных действий практически во все сферы жизнедеятельности учреждения, можно утверждать, что современные инновации в области экономической безопасности организаций – представляют собой важнейший элемент комплексной экономической безопасности.

Основные направления обеспечения защищенности и предотвращения угроз экономической безопасности

Особая роль в управлении современными инновациями в области экономической безопасности организаций принадлежит риск-менеджменту, который позволяет выявить актуальные риски, снизить уровень неопределенности и принять решения, направленные на достижение стратегических целей и обеспечение экономической стабильности.

Процесс управления инновационными рисками включает в себя следующие этапы:

- прогнозирование, идентификация рисков организации и их классификация;
- формирование и оценка факторного пространства, влияющего на уровень риска организации и эффективность его деятельности;
- анализ выявленных факторов;
- определение общего уровня риска;
- установка допустимого уровня риска;
- выбор методов и разработка мероприятий по управлению риском;
- оценка результативности нейтрализации рисков.

Анализ риска позволяет руководству получить необходимые данные об экономической устойчивости организации для принятия решений по эффективному управлению и улучшению его финансово-хозяйственной деятельности, а также выработке мер по защите от возможных экономических потерь.

Условно анализ инновационных рисков можно подразделить на два дополняющих друг друга метода – качественный и количественный. Качественный анализ может быть сравнительно простым, его главная задача – определить факторы инновационного риска, этапы и работы, при выполнении которых возникает такой риск, т.е. установить потенциальные области риска, после чего идентифицировать все возможные риски. Качественный анализ инновационного риска подразумевает выявление рисков; определение количественной структуры рисков; выявление наиболее рискоопасных областей.

Количественный анализ инновационного риска предполагает численное определение размеров отдельных рисков и риска в целом.

Кадровая безопасность, как часть экономической безопасности имеет приоритетное значение для организации. В последнее время наблюдается активное развитие рынка услуг, особенно рынка услуг, оказываемых населению. При этом большое число организаций работает стабильно, накоплен уникальный опыт предоставления услуг, есть конкурентные преимущества и клиентская база, приносящая стабильную прибыль. В этих условиях руководитель организации должен быть уверен в надежности своих сотрудников, иметь гарантию того, что новые специалисты достойны получить доступ к информационным технологиям, а также к сведениям о клиентах и счетах. В связи с этим повышается актуальность вопроса кадровой безопасности, в контексте современных инноваций в области экономической безопасности организаций. Основными целями обеспечения экономической безопасности являются:

- достижение максимальной стабильности функционирования на рынке в условиях конкуренции;
- сохранение денежных средств партнеров;
- создание основы и перспектив роста для выполнения поставленных целей независимо от существования объективных и субъективных угрожающих факторов инновационных рисков.

Важнейшей частью экономической безопасности организации, оказывающей услуги юридическим и физическим лицам, является кадровая безопасность, поскольку кадры первичны для любой составляющей организации (финансовой, информационной, технологической, правовой).

В целом кадровая безопасность – это система предотвращения негативных воздействий (рисков и угроз, связанных с персоналом) на экономическую безопасность организации. Необходимо различать внешние и внутренние угрозы со стороны персонала. Учитывая значимость персонала в четком выполнении положений, порядков, регламентов, можно отметить, что кадровая безопасность занимает доминирующее положение по отношению к другим элементам системы безопасности организации. Обеспечение кадровой безопасности представляет собой систему, включающую комплекс мер, направленных на предотвращение или снижение рисков, связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом. Те или иные меры по обеспечению кадровой безопасности целесообразно принимать в определенных ситуациях и на конкретных этапах работы с персоналом, а именно:

- на этапе подбора кандидатов на вакантные должности, во время собеседований с соискателями, при организации и проведении внутренних и внешних конкурсов;
- непосредственно при работе с трудовым коллективом;
- во время служебных разбирательств, связанных с чрезвычайными происшествиями;
- в случае увольнения сотрудников.

В каждой из этих ситуаций требуется принять определенный набор процедур и инструментов. В частности, для организации подбора кандидатов на вакантные должности необходимы:

- наличие системы мероприятий комплексной проверки персонала (этап отбора);

- существование процедур кадровой безопасности (период адаптации новых сотрудников);
- проверка внешних и внутренних кандидатов, в т.ч. претендентов на высшие позиции.

На этапе подбора и приема персонала в качестве инструментария может выступать:

- проверка рекомендаций кандидатов;
- оценка профессиональной компетенции, декларированной соискателем, проведение компьютерного тестирования (например, – кандидат решает ситуационную задачу);
- составление полного психологического портрета конкретного лица;
- проверка достоверности анкетных данных, сообщаемых кандидатом;
- проведение первичного инструктажа по вопросам обеспечения информационной безопасности.

В современных рыночных условиях обеспечение экономической безопасности организаций становится одной из важнейших задач. Исследования по данной проблеме носят комплексный характер. Современные инновации в области экономической безопасности организаций базируются, *во-первых*, на создании комплекса условий безопасного функционирования, а *во-вторых*, на разработке комплексной системы оценки степени их состояния. Содержание концепций экономической безопасности организаций в современных исследованиях обусловлено состоянием экономического субъекта, наиболее эффективно использующего различные экономические ресурсы с целью противодействия экономическим угрозам или ослабления их воздействий, а также достижения целей той или иной организации. По этой причине основное внимание уделяется совершенствованию системы управления организацией, а именно разработке основ развития интеллектуального потенциала, построения эффективной управленческой структуры, которая должна опираться на принципы, позволяющие обеспечить конкурентное преимущество (рис. 2).



Рисунок 2. Основные принципы построения управленческой структуры внедрения современных инноваций в область экономической безопасности организаций (источник: составлено автором)

Такая система позволяет обеспечить:

- возможность принятия решения на соответствующем иерархическом уровне в максимально короткие сроки;
- условия реализации конкурентной стратегии организации на основе приоритета достижения эффективности деятельности;
- децентрализацию в принятии решений, что формирует доверие к персоналу, стимулирует рост его творческой активности и способствует адаптивной реакции на изменения в среде функционирования;
- право принятия управленческих решений на различных иерархических уровнях, что позволяет четко разграничить полномочия, ответственность за результаты и обеспечить более высокую предприимчивость сотрудников.

В качестве мер по развитию интеллектуального потенциала организации необходима оценка результатов деятельности управленческого персонала на основе достижения не абсолютных, а относительных производственных показателей, таких как (табл. 5):

- темпы роста объема реализации;
- прибыль;
- дебиторская и кредиторская задолженность;
- текучесть кадров, а также ряд других.

Таблица 5

Показатели оценки результатов сотрудников организации

№ п/п	Показатель эффективности	Весовой коэффициент	Общая сумма оценки	Взвешенная сумма оценки, %
1	Темп роста по сравнению с предыдущим периодом.	25	59	14,75
2	Темп роста по сравнению с организациями-конкурентами.	24	41	9,84
3	Прирост прибыли по сравнению с предыдущим периодом.	19	62	11,78
4	Прирост прибыли по сравнению с организациями-конкурентами.	14	52	7,28
5	Динамика задолженности по сравнению с предыдущим периодом.	12	89	10,68
6	Показатели качества по сравнению с предыдущим периодом.	10	73	7,3
=	Общая оценка персонала	=	=	61,63

Источник: составлено автором

Данная система позволяет оценить рост показателей по сравнению с предыдущим периодом, при этом набор показателей может варьироваться для каждого подразделения организации. Процесс оценки не зависит ни от плановых заданий, ни от прогнозируемых результатов. При включении качественных показателей руководство направляет усилия на совершенствование деятельности. Размер поощрительных выплат определяется следующим образом:

- каждому показателю присваивается определенный весовой коэффициент в зависимости от степени важности;
- рассчитывается взвешенная оценка каждого показателя;

- в результате получаются агрегированные весовые коэффициенты каждого из них.

Максимальный уровень премий установлен в размере 30–50% от заработной платы на уровне руководства и 20–30% на уровне управленческого персонала среднего звена. Размер фактической выплаты определяется так: если сотрудник предприятия получал базовую заработную плату в 10 тыс. руб. и максимальный размер премии был установлен в размере 30% (т.е. 3 тыс. руб.), а по формуле расчета была получена величина в 62%, тогда окончательная выплата составит 1,86 тыс. руб.

Оценка эффективности функционирования выбранной стратегии интеллектуального потенциала основывается на комплексной системе показателей, позволяющих связывать данную стратегию и финансовые результаты деятельности предприятия (табл. 6). Данные показатели позволяют оценить эффективность применяемых методов управления интеллектуальным потенциалом, например:

- выявить достаточное количество способных работников;
- оценить степень реализации планов кадрового развития;
- выявить пропорцию подготовленных на предприятии и приглашенных на работу извне специалистов (для оптимального влияния на финансовые результаты).

Такая система может дать ответ на вопрос о том, как влияют программы повышения квалификации на финансовые результаты (улучшаются или ухудшаются из-за текучести кадров и в какой степени). С помощью расчета показателей можно отразить динамику всех хозяйственных процессов, происходящих в организации, степень воздействия различных факторов и экономических угроз на результаты деятельности, а также выявить тенденции дальнейшего развития.

Таблица 6

Комплексная система показателей оценки интеллектуального потенциала сотрудников организации

№ п/п	Показатели	Формула расчета	Характер информации
1	Увольнение сотрудников.	Количество уволившихся / численность персонала с учетом динамики производительности труда.	Производительность и влияние труда на динамику увольнения сотрудников.
2	Увольнение сотрудников приоритетных направлений.	Число уволившихся сотрудников (по отдельным специальностям или рабочим местам).	Анализ причин увольнений перспективных работников.
3	Ротация кадров.	Число сотрудников, перешедших на другую должность или в другое структурное подразделение.	Выявление творческого потенциала и обеспечение возможности замены работников при необходимости.
4	Динамика соотношения ротации работников организации и специалистов, приглашенных на должность со стороны.	Число сотрудников, выдвинутых на более высокие должности / число сотрудников на конкретном иерархическом уровне.	Оценка кадрового резерва.

Источник: составлено автором

Для выявления современных инноваций в области экономической безопасности организаций следует использовать следующие принципы:

- 1) Показатели необходимо отбирать таким образом, чтобы система позволяла проводить исследования на любом иерархическом уровне организации.
- 2) Система показателей должна отвечать принципу релевантности, следует отбирать именно те показатели, которые в наибольшей степени характеризуют деятельность той или иной организации.
- 3) Система показателей должна основываться на качественном анализе экономических угроз и опасностей для организации.
- 4) Перечень используемых показателей должен быть минимальным, доступным, совместимым с действующей в стране системой учета, статистики и прогнозирования.

Предложенная на основе указанных принципов классификация (рис. 3) позволяет дать комплексную оценку современных инноваций в области экономической безопасности организаций, поскольку охватывает практически всю совокупность воздействующих факторов. Вместе с тем наибольшую значимость для оценки деятельности организаций представляют показатели, классифицированные по масштабу вероятного экономического ущерба, а также по времени действия, поскольку во многом их неустойчивая динамика обусловлена объективными факторами, управление которыми на уровне отдельно взятой организации зачастую усложнено.



Рисунок 3. Современные инновации в области экономической безопасности организаций (классификация показателей) (источник: составлено автором)

Однако лиц, принимающих решения по внедрению современных инноваций в область экономической безопасности организаций, интересуют, строго говоря, не сами показатели как таковые, а их пороговые значения, представляющие возможную наименьшую величину, так как пороговые значения индикаторов экономической безопасности позволяют определить допустимые границы развития организации.

Проанализировав экономическую составляющую пороговых значений показателей, можно выделить два их вида:

- 1) предкризисное значение показателя, переступив которое сразу по нескольким показателям, исследуемый объект может оказаться на грани кризиса;
- 2) пороговое значение показателя, приводящее к кризисной ситуации независимо от значений других индикаторов.

Для определения уровня экономической безопасности организации в зависимости от величины показателей, необходимо сравнивать их пороговые значения. Для этого выделяются следующие основные группы показателей (табл. 7):

- значение которых для достижения безопасного состояния объекта не должно быть меньше определенного числа (иными словами, это показатели, желательное значение которых стремится к увеличению);
- показатели, значение которых для достижения безопасного состояния объекта не должно быть больше определенного числа (т.е. показатели, желательное значение которых стремится к уменьшению);
- показатели, значение которых для достижения безопасного состояния объекта должно быть не больше одного числа, но и не меньше другого (т.е. их желательное значение находится в определенном интервале).

Таблица 7

Экономическое содержание показателей, характеризующих внедрение современных инноваций в области экономической безопасности организаций

Классификация	Показатель	Содержание
I. По масштабу вероятного экономического ущерба, нанесенного в результате реализации экономических угроз.	Обобщающие	Определяется экономический ущерб, нанесенный в целом.
	Частные	Отображается экономический ущерб, нанесенный конкретной организации.
	Вспомогательные	Используются для характеристики экономического ущерба, нанесенного организации по определенным составляющим (например, потери конкурентного преимущества).
II. По времени действия.	Стратегические	Показатели рассчитываются с учетом внешних экономических угроз для определения долгосрочных целей организации, а также ресурсов, необходимых для их достижения.
	Тактические	Показатели, выполнение которых приведет к достижению стратегических целей. Рассчитываются на определенный период времени.
	Оперативные	Показатели эффективного использования экономических ресурсов. Их выполнение способствует достижению тактических целей.

Источник: составлено автором

Актуальность комплексной оценки с количественной стороны обуславливает необходимость разработки механизма оперативной диагностики и прогнозирования степени внедрения современных инноваций в область экономической безопасности организаций, включающего следующие основные этапы:

- 1) Показатели группируются по функциональным составляющим с целью получения наибольшей достоверности прогнозных данных и возможности их корректировки.

- 2) На основании статистических данных с помощью корреляционного анализа строится многофакторная корреляционная модель оценки уровня рентабельности.
- 3) Используются данные, полученные в результате выполнения п. 2, производится оценка прогнозных значений показателей.
- 4) Рассчитываются весовые коэффициенты, используется метод главных компонент, основанный на уравнении регрессии.
- 5) Разрабатывается интегральный показатель.

На основе интегрального показателя оценивается уровень обеспечения экономической безопасности организации и разрабатывается комплекс мероприятий по предотвращению возможных экономических угроз.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бендиков М.А. Экономическая безопасность промышленного предприятия в условиях кризисного развития // Менеджмент в России и за рубежом. – 2000. – №2.
2. Демидов С.Р. Теоретико-методологические основы и механизм обеспечения экономической безопасности вуза: автореф. дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.05. – М., 2008.
3. Исследование развития теории управления социально-экономическими системами [Текст]: монография / Государственный университет управления; В.А. Козбаненко, Е.В. Балацкий, С.М. Зубарев, А.Н. Корнеев, В.И. Митрохин, А.В. Райченко, Г.В. Серебрякова, В.Г. Смирнова, А.Ю. Тепляков, С.А. Толкачев. – М.: ГУУ, 2012. – 119 с.
4. Колосов А.В. Экономическая безопасность: учеб. пособие для вузов / ГУУ. – М.: Финстатинформ, 1999.
5. Корнеев А.Н. Компетентностный подход в высшем образовании: анализ методологических аспектов / А.Н. Корнеев // Вестник университета (Государственный университет управления). – 2013. – №14. – С. 228-232.
6. Мак-Мак В.П. Служба безопасности предприятия (организационно-управленческие и правовые аспекты деятельности). – М.: Мир безопасности, 1999. – С. 9-10.
7. Малышева К.А. Влияние условий риска на эффективность функционирования и развития предприятий инвестиционно-отраслевого комплекса / К.А. Малышева, И.В. Сироткин, Б.Б. Хрусталева. – Пенза: ПГУАС, 2005.
8. Морозюк Ю.В. Критерии оценки экономической безопасности некоммерческих организаций // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях. – 2006. – №10.
9. Научно-инновационная сфера в регионе: проблемы и перспективы развития / Под ред. А.А. Румянцева. – СПб.: Наука, 1996.
10. Одинцов А.А. Защита предпринимательства (экономическая и информационная безопасность): учеб. пособие. – М.: Международные отношения, 2003.
11. Павлов Д.Б., Потоцкий И.К. Экономическая безопасность в негосударственном секторе экономики: учеб. пособие. – М.: ИМПЭ им. А.С. Грибоедова, 2003.
12. Чермарев В.В. Экономическая безопасность инновационной деятельности вузов: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05. – Ярославль, 2007.

13. Экономическая безопасность России (проблемы методологии и организационно-правового обеспечения) / Под общ. ред. Ю.И. Аболенцева. – М.: Московский институт МВД России, 2001.
14. Экономическая и национальная безопасность: учебник / под ред. Е.А. Олейникова. – М.: Экзамен, 2004.

Korneev Aleksey Nikolaevich

Institute of additional professional education evolution, Russia, Moscow

E-mail: Korneev_A.N@mail.ru

Modern innovations in the field of economic security organizations

Abstract. The essence of the modern innovations in the field of economic security companies disclosed in a variety of factors, depending on where it is located. These factors can be determined by a system of criteria and indicators. The article deals with the security organizations in order to eliminate or reduce the risk of possible adverse events and their consequences in management, scientific and educational processes and asset management processes and staff organizations. The measures taken to meet the requirements of rules and regulations should be precautionary, preventive and practical. The author suggests a scheme for the construction and operation of the system of indicators of modern innovations in the field of economic security organizations, which is based on the principles of consistency, continuity, legality, differentiation, complexity and competence. A special place is the definition and use of threshold values of indicators designed to signal the state of the object and the need to change strategy.

Keywords: modern innovations; economic security organizations; the concept of the introduction of modern innovation; innovative model of economic security organizations; innovation organizations passport economic security; intellectual potential; the international innovation cooperation