

**Одинцова Елена Валерьевна**

ОАО «Всероссийский центр уровня жизни»

Старший научный сотрудник научно-образовательного центра  
проблем доходов и потребительских бюджетов населения

*Odintsova Elena Valerievna*

*PJSC «Russian Centre of Living Standard»*

*Senior researcher of the scientific educational centre  
of the problems of incomes and consumer budgets of the population*

E-Mail: [odin\\_ev@mail.ru](mailto:odin_ev@mail.ru)

08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда)

## **Оценка положения на рынке труда работающих по найму**

### **Assessment of the labour market position of employees**

**Аннотация:** В статье представлены критерии выявления среднего класса среди работающих по найму на основе оценки их положения на рынке труда, а также результаты оценки численности среднего класса в составе работающих по найму, полученные на основе данных критериев.

**Abstract:** The article presents criteria for identification of middle class among employees based on assessing of labour market position and the results of assessment of the number of middle class among employees based on these criteria.

**Ключевые слова:** Положение на рынке труда работников, нормативные критерии образования, нормативные критерии положения в занятии, нормативный уровень заработной платы, средний класс, наемные работники.

**Keywords:** Labour market position of employees, normative criteria of education, normative criteria of position in occupation, normative level of salary, middle class, employees.

\*\*\*

Оценка положения на рынке труда наемных работников производится нами на основе соотнесения с нормативными критериями: образование, положение в занятии и заработная плата [1, С. 47-50]. С учетом соответствия указанным критериям в составе работающих по найму может быть выявлен средний класс.

Так, в рамках *критерия образования* для отнесения к среднему классу работник должен соответствовать одному из следующих нормативных критериев:

- 1) уровень образования работника должен быть не ниже высшего профессионального (основной критерий);
- 2) уровень образования работника должен быть не ниже среднего профессионального (дополнительный критерий).

Отнесение к среднему классу работающих по найму с учетом их *положения в занятии* производится на основе соответствия одному из следующих нормативных критериев:

- 1) основной нормативный критерий положения в занятии - наличие занятости по найму; наличие занятости в качестве специалиста высшего уровня квалификации или руководителя организации/структурного подразделения организации.
- 2) дополнительный нормативный критерий положения в занятии - наличие

занятости по найму; наличие занятости в качестве специалиста среднего уровня квалификации.

Для характеристики положения на рынке труда работников также используется *нормативный уровень заработной платы*, определяемый на основе потребительского бюджета среднего достатка, а также с учетом требований норматива жилищной обеспеченности среднего класса и семейного положения работника (размер и состав семьи) (см. [2, С. 20-28], [3, С. 191-220], [4, С. 22-40] и др.). Так, для среднестатистической российской семьи заработная плата для отнесения к среднему классу должна быть не менее 54170 руб. (в средних ценах 2011 г.).

Для оценки соответствия работающих по найму указанным выше критериям идентификации среднего класса использовались данные 20-й волны обследования Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения (РМЭЗ) [5].

Отметим, что формирование среднего класса среди работающих по найму проводится нами на основе нормативных критериев образования и положения в занятии. С учетом соответствия уровня образования и положения в занятии работника требованиям основных и дополнительных нормативных критериев средний класс может быть сформирован по следующим трем вариантам.

*Первый вариант.* Данный вариант позволяет выделить «оптимальный» средний класс, а в контексте выделения его структуры он позволяет идентифицировать «ядро» среднего класса. При данном варианте к среднему классу относятся работники, соответствующие основным нормативным критериям образования и положения в занятии.

*Второй вариант.* При данном варианте ядро среднего класса наращивается за счет включения в его состав работников, соответствующих одному из основных нормативных критериев – образования или положения в занятии, и одному из дополнительных критериев образования или положения в занятии. Данный вариант позволяет увеличить границы среднего класса за счет «расширенного ядра».

*Третий вариант.* В данном случае в состав среднего класса включаются работники, которые строго соответствуют требованиям двух дополнительных нормативных критериев образования и положения в занятии. Данный вариант позволяет выявить периферию среднего класса.

Как показали результаты проведенных оценок на основе данных РМЭЗ, только 15,3% работающих по найму соответствуют основным нормативным критериям образования и положения в занятии для отнесения к среднему классу и составляют его ядро (см. таблицу 1). Границы среднего класса при его формировании по второму варианту, учитывающему расширенное ядро, составляют 27,1% от числа работающих по найму. При третьем варианте формирования среднего класса с учетом его периферии границы среднего класса составляют 35% от работающих по найму.

**Таблица 1**

**Варианты формирования среднего класса и его границы на основе нормативных критериев образования и положения в занятии среди работающих по найму\***

Варианты формирования среднего класса (СК)	Границы среднего класса среди работающих по найму (в процентах от числа наемных работников)
<i>Первый</i> (ядро СК)	15,3
<i>Второй</i> (СК с учетом расширенного ядра)	27,1
<i>Третий</i> (СК с учетом расширенного ядра и периферии)	35

\* Рассчитано на основе данных РМЭЗ - 2011 г.

При этом, как показали результаты проведенного анализа соответствия работающих по найму нормативным критериям среднего класса, имеющийся образовательный и профессионально-квалификационный потенциал формирования среднего класса растрачивается вследствие того, что заработная плата работников, соответствующих нормативным критериям образования и положения в занятии среднего класса, не достигает нормативного уровня для отнесения к среднему классу.

Как видно из таблицы 2, только у 2,2 – 3,3% работников, включенных в средний класс на основе нормативных критериев образования и положения в занятии, заработная плата соответствует среднему нормативному уровню заработной платы для отнесения к среднему классу. При этом по мере роста численности среднего класса – включения в его состав помимо ядра также расширенного ядра и периферии – данная доля снижается.

В целом, только у 2,3-3,6% от среднего класса (в зависимости от варианта его формирования), выделенного по критериям образования и положения в занятии, заработная плата не ниже, чем средний нормативный уровень заработной платы для отнесения к среднему классу (см. таблицу 2).

**Таблица 2**

**Соответствие среднемесячной заработной платы наемных работников, включенных в средний класс на основе нормативных критериев образования и положения в занятии, среднему нормативному уровню заработной платы для отнесения к среднему классу**

**(в процентах от численности среднего класса при каждом из вариантов его формирования)**

Варианты формирования среднего класса (СК)	Соответствие среднемесячной заработной платы среднему нормативному уровню заработной платы для отнесения к среднему классу (ЗСК)		
	Менее ЗСК	Соответствует ЗСК	Более ЗСК
<i>Первый</i> (ядро СК)	96,4	3,3	0,3
<i>Второй</i> (СК с учетом расширенного ядра)	97,2	2,6	0,2
<i>Третий</i> (СК с учетом расширенного ядра и периферии)	97,7	2,2	0,1

\* Рассчитано автором на основе данных РМЭЗ - 2011 г.

Таким образом, границы среднего класса среди работающих по найму являются заниженными вследствие «потерь», обусловленных несоответствием нормативным критериям положения на рынке труда. Так, в результате неэффективного использования имеющегося образовательного потенциала наемных работников на рынке труда теряется от 15 до 48% от потенциальных границ среднего класса среди работающих по найму. Значительные потери (более 90% от имеющихся границ) средний класс несет вследствие того, что заработная плата работников, включенных в средний класс по критериям образования и положения в занятии, не соответствует нормативному уровню заработной платы для отнесения к среднему классу.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Одинцова Е.В. О методологических аспектах выявления среднего класса экономически активного населения // Уровень жизни населения регионов России. – 2012. - №8.
2. Бобков В.Н., Одинцова Е.В. Социальная структура российского общества по критериям доходов и жилищной обеспеченности // Уровень жизни населения регионов России. – 2012. - №1.
3. Качество и уровень жизни населения в новой России (1991-2005 гг.) / Рук.авт. колл. В.Н. Бобков. - М.: Всероссийский центр уровня жизни, 2007.
4. Социальные стандарты качества жизни. Сборник статей. / Под общ.ред. А.В. Очировой, В.Н. Бобкова, Н.С. Григорьевой. - М.: МАКС Пресс, 2008.
5. «Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения НИУ-ВШЭ (RLMS-HSE)», проводимый Национальным исследовательским университетом - Высшей школой экономики и ЗАО «Демоскоп» при участии Центра народонаселения Университета Северной Каролины в Чапел Хилле и Института социологии РАН. (Сайты обследования RLMS-HSE: <http://www.hse.ru/rlms>, <http://www.cpc.unc.edu/projects/rlms>).

**Рецензент:** Бобков Вячеслав Николаевич, д-р. экон. наук, профессор, Генеральный директор ОАО «Всероссийский центр уровня жизни».