

Интернет-журнал «Наукovedение» ISSN 2223-5167 <http://naukovedenie.ru/>

Том 9, №4 (2017) <http://naukovedenie.ru/vol9-4.php>

URL статьи: <http://naukovedenie.ru/PDF/66EVN417.pdf>

Статья опубликована 30.08.2017

Ссылка для цитирования этой статьи:

Мамлеева Э.Р., Марьина А.В., Бесчастнова Н.В., Сазыкина М.Ю. Статистический анализ формирования трудовых ресурсов в Республике Башкортостан // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 9, №4 (2017) <http://naukovedenie.ru/PDF/66EVN417.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ и Республики Башкортостан в рамках научного проекта № 17-12-02011 «Эффективность использования трудовых ресурсов региона (на примере Республики Башкортостан)»

УДК 331.55

Мамлеева Эльвира Рашидовна

ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет», Россия, Уфа¹
Кандидат экономических наук, доцент
E-mail: elik74@bk.ru
РИНЦ: https://elibrary.ru/author_profile.asp?id=666001

Марьина Александра Валентиновна

ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет», Россия, Уфа
Кандидат экономических наук, доцент
E-mail: alemar08@mail.ru
РИНЦ: https://elibrary.ru/author_profile.asp?id=805041

Бесчастнова Наталья Вячеславовна

ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет», Россия, Уфа
Кандидат экономических наук, доцент
E-mail: natpinkerton@yandex.ru
РИНЦ: https://elibrary.ru/author_profile.asp?id=642804

Сазыкина Марина Юрьевна

ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет», Россия, Уфа
Кандидат экономических наук, доцент
E-mail: vertrauen@yandex.ru
РИНЦ: https://elibrary.ru/author_profile.asp?id=795163

Статистический анализ формирования трудовых ресурсов в Республике Башкортостан

Аннотация. В статье представлен статистический анализ формирования трудовых ресурсов Республики Башкортостан, который необходим для дальнейшего проведения оценки эффективности использования трудовых ресурсов. В процессе формирования трудовых ресурсов, основополагающим является демографический аспект. Всесторонний учет демографических факторов формирования трудовых ресурсов позволяет не только полнее использовать трудовой потенциал всех возрастных групп населения, но и своевременно принимать меры по нейтрализации отрицательных последствий колебания численности. В

¹ 450000, г. Уфа, ул. К. Маркса, 12, корп. 8, ауд. 401, кафедра «Экономической теории»

рамках статьи были выявлены проблемы, связанные с перекосом между такими важными показателями как рождаемость и смертность. Также рассмотрены процессы, компенсирующие нехватку трудовых ресурсов в Республике Башкортостан. В заключение были сделаны выводы о сложной демографической ситуации, которая требует грамотного формирования демографической политики, как в стране, так и в каждом регионе. Также сделан вывод о возможности целевого наращивания качественных характеристик трудовых ресурсов и ориентация образовательного процесса на инновационно-ориентированную экономику, что может быть достигнуто с помощью модернизации системы образования, нацеливая ее на подготовку специалистов в соответствии с реальной потребностью экономики.

Ключевые слова: трудовые ресурсы; демография; смертность; рождаемость; численность населения; миграция; человеческий капитал; рабочая сила; демографическая политика

В современных условиях функционирования экономики, определяющее место занимают проблемы эффективного использования трудовых ресурсов страны и регионов. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов целесообразно начинать с анализа их формирования. Ведь именно на данной фазе закладывается возможность предложения рабочей силы.

В процессе формирования трудовых ресурсов, основополагающим является демографический аспект. Всесторонний учет демографических факторов формирования трудовых ресурсов позволяет не только полнее использовать трудовой потенциал всех возрастных групп населения, но и своевременно принимать меры по нейтрализации отрицательных последствий колебания численности.

Исходной базой формирования количественных характеристик трудовых ресурсов страны или региона является численность населения.

Таблица 1

Динамика численности населения Республики Башкортостан

Годы	Все население, тыс. чел.	В том числе, тыс. чел.		Из общей численности населения, %	
		городское	сельское	городское	сельское
1990	3956,2	2545,2	1411,0	64,3	35,7
1995	4072,9	2633,6	1439,3	64,7	35,3
1999	4110,3	2672,3	1438,0	65,0	35,0
2000	4109,6	2678,1	1431,5	65,2	34,8
2001	4101,7	2676,6	1425,0	65,3	34,7
2002 (по данным переписи)	4104,3	2626,6	1477,7	64,0	36,0
2003	4102,3	2628,1	1474,2	64,1	35,9
2010	4072,3	2461,7	1610,6	63,9	36,1
2011	4072,0	2465,8	1606,2	60,5	39,5
2012	4064,2	2472,2	1591,0	60,8	39,2
2013	4060,9	2480,2	1580,7	61,1	38,9
2014	4069,7	2499,9	1569,8	61,4	38,6
2015	4071,9	2511,8	1560,1	61,7	38,3
2016	4071,0	2515,9	1555,1	61,8	38,2
2017 (на 1 января)	4067,0	2519,0	1548,0	61,9	38,1

Источник: Республика Башкортостан в цифрах
http://bashstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/adg/ru/publications/official_publications/electronic_versions/

Анализ демографической ситуации (представленный в таблицу 1) развития свидетельствует о том, что в Республике Башкортостан в последние три года происходит сокращение абсолютной численности населения, что является негативной тенденцией с точки зрения воспроизводства трудовых ресурсов, так как в дальнейшем это приведет к снижению численности трудоспособного населения региона.

В настоящее время доля сельского населения составляет около 40 % от численности постоянного населения республики. Республика Башкортостан по-прежнему входит в число российских регионов, в которых сельское население играет значительную роль. По Российской Федерации в целом удельный вес сельчан составляет примерно 25,8 %.

Общеизвестно, что изменения численности населения во многом обуславливаются соотношением процессов рождаемости и смертности. Заметим, в этой связи, что главной причиной долговременной тенденции снижения численности населения стало сокращение рождаемости. По мнению российских демографов, исчерпан внутренний потенциал демографического воспроизводства [7]. Ведь для замещения поколений родителей нужен уровень рождаемости, измеряемый суммарным коэффициентом рождаемости, равным по крайней мере 2,1, в Республике Башкортостан этот показатель на конец 2015 года составляет 1,9. Несмотря на это, в последние годы республика была регионом, лидирующим по уровню рождаемости в ПФО. В 2016 году в регионе сохраняется тенденция превышения рождаемостью над смертностью населения. По данным Росстата РБ остается одним из немногих регионов РФ, где рождаемость заметно превалирует над смертностью. Тем не менее, рождаемость упала по сравнению с 2015 годом на 18,4 %, и это самое заметное падение среди регионов Приволжского федерального округа.

Динамика рождаемости и смертности отражается в показателе естественного движения населения, что и отображено на рисунке 1.

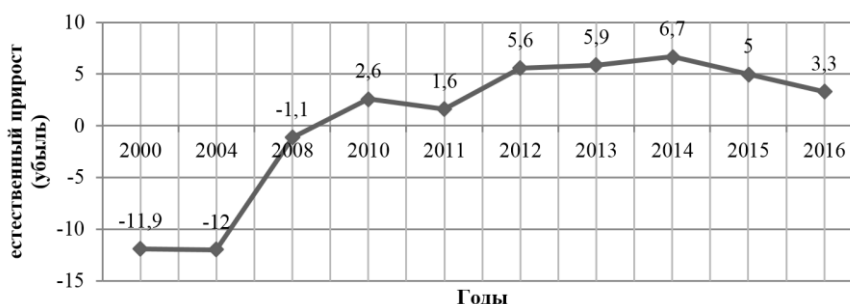


Рисунок 1. Динамика естественного движения населения Республики Башкортостан (тыс. чел.) (источник: Республика Башкортостан в цифрах http://bashstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/adg/ru/publications/official_publications/electronic_versions/)

Начиная с 2009 года в республике наблюдается естественный прирост населения. Отметим, что до 2009 г. естественный прирост в республике последний раз наблюдался в 1992 г. И как было отмечено выше, с 2015 года сокращается количество родившихся, что негативно отражается на естественном приросте населения республики.

В качестве компенсационной альтернативы этому процессу может выступать миграция населения, за счет которой пополняются естественные потери в составе населения. На рисунке 2 представлена динамика миграционного прироста (убыли) населения в республике за период с 2005 г. по 2016 г.

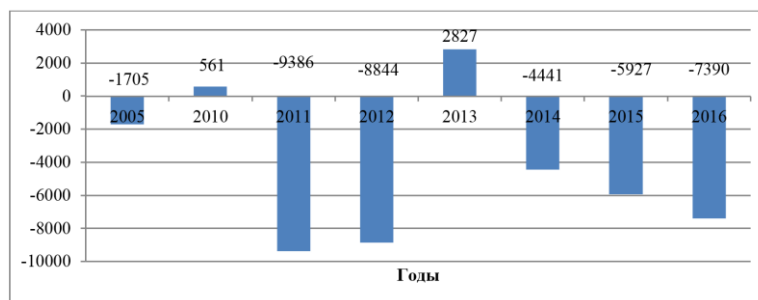


Рисунок 2. Миграционный прирост (убыль) населения в Республике Башкортостан (чел.) (источник: Республика Башкортостан в цифрах http://bashstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/adg/ru/publications/official_publications/electronic_versions/)

За исследуемый период (за исключением 2010 и 2013 гг.) наблюдается превышение числа выбывших над приехавшими в республику. Это означает, что республика не сможет компенсировать естественные потери населения за счет миграционных процессов. Немаловажно, с точки зрения качественных характеристик трудовых ресурсов, что выезжающие, в основном люди активного трудоспособного возраста, имеющие достаточную образовательную подготовку. То есть республика практически бесплатно отдает профессионально подготовленную рабочую силу другим территориям и это может неблагоприятно отразиться на темпах экономического развития региона.

Одним из базовых показателей при анализе формирования трудовых ресурсов является возрастная структура населения. Именно она определяет реальные параметры предложения рабочей силы на рынок труда. В таблице 2 представлен анализ изменения возрастной структуры населения республики в период с 1990 г. по 2014 г.

Таблица 2

Изменение возрастной структуры населения РБ

	1990 г.	2000 г.	2004 г.	2010 г.	2013 г.	2014 г.
тыс. чел.						
Все население	3056,2	4109,6	4092,3	4072,3	4060,9	4069,7
- моложе трудоспособного возраста	1059,1	956,0	823,9	736,8	764,1	778,4
- трудоспособного возраста	2198,9	2345,4	2491,5	2525,2	2438,7	2411,9
- старше трудоспособного возраста	699,1	808,2	776,9	806,5	858,2	879,4
в процентах						
Все население	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
- моложе трудоспособного возраста	26,8	23,3	20,1	18,1	18,8	19,1
- трудоспособного возраста	55,6	57,1	60,9	62,1	60,1	59,3
- старше трудоспособного возраста	17,7	19,7	19,0	19,8	21,1	21,6

Источник: Республика Башкортостан в цифрах http://bashstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/adg/ru/publications/official_publications/electronic_versions/

Несмотря на сложившееся в последние годы увеличение числа родившихся в республике детей, и как следствие повышения доли в населении лиц моложе трудоспособного возраста, в Республике Башкортостан сохраняется превышение доли населения старше трудоспособного возраста над долей лиц моложе трудоспособного. Такое превышение характерно для населения 67 субъектов Российской Федерации, и всех субъектов Приволжского федерального округа. Сокращается и численность населения трудоспособного возраста. В связи с этим отметим, что в конце июля 2017 года Минэкономразвития и Центробанк заявили о проблеме дефицита кадров на рынке труда, что может стать ограничителем экономического роста. Эта проблема,

скорее всего, будет препятствовать росту российской экономики, еще долгое время, если не принять соответствующие меры².

При изучении процессов формирования трудовых ресурсов, помимо демографического фактора важное значение имеет качественная составляющая трудовых ресурсов, а именно уровень образования, квалификации и т. п., то есть основные характеристики человеческого капитала.

Одним из основных показателей качества формирования трудовых ресурсов – является число лет обучения. В начале 2000-х гг. в РФ этот показатель составлял 10,3 лет [4]. Согласно данным Всероссийской переписи населения 2010 года число лет обучения составляет 13,3 лет³.

Еще один показатель, характеризующий состояние трудовых ресурсов в сфере образования – структура экономически активного населения по уровню образования.

Таблица 3

Изменения уровня образования в Республике Башкортостан⁴

	На 1000 человек в возрасте 15 лет и более		
	1989	2002	2010
Все население в возрасте 15 лет и более	1000	1000	1000
В том числе имеют образование:			
профессиональное образование высшее (включая послевузовское образование)	76	117	172
неполное высшее	13	24	39
среднее	170	283	328
начальное профессиональное	176	183	93
Общее образование			
среднее	170	146	164
основное	182	144	115
начальное	139	91	65
Не имеют начального общего образования	72	12	6
Не указавшие уровень образования	0,0	1	18

Как видно из таблицы 3, за межпереписные периоды отчетливо наблюдается тенденция неуклонного роста образовательного уровня населения. За период 1989-2010 гг. увеличилась численность населения с высшим и средним профессиональным образованием, соответственно потеснив лиц с более низким уровнем образования (в частности, фактически в 12 раз снизилось число лиц, не имеющих начального общего образования). Несомненный интерес представляет изменение числа лиц с начальным профессиональным образованием. К переписи 2002 г. оно не сдавало свои позиции, и на каждую тысячу населения Башкортостана приходилось 183 человека с таким уровнем образования, но к 2010 г. эта цифра уменьшилась почти в два раза – до 93-х человек (по России, соответственно, 127 и 55 человек) [3]. Несмотря на негативную динамику, начальное профессиональное образование остается доступным для лиц с низким уровнем доходов и является фактором повышения образовательного потенциала всего населения [5]. Несмотря на достаточно высокий образовательный уровень населения республики, проблемой остается высокая безработица среди молодежи в возрасте 20-29 лет (в 2015 г. 36,4 процента от общего числа безработных составляли лица 20-29 лет).

² Экономическому росту не хватает кадров // Коммерсант, №137 от 31.07.2017.

³ Статистический аспект уровня населения Республики Башкортостан. – Уфа: Башкортостанстат, 2012, 33 с.

⁴ Уровень образования населения Республики Башкортостан по данным Всероссийской переписи населения 2010 года: статистический бюллетень – Уфа: Башкортостанстат, 2012 – 60 с.

Заметим, что для республики и страны в целом, актуальна проблема поиска работы для выпускников средних и высших учебных заведений. Так, согласно различным источникам от 20 до 40 % выпускников вузов и ссузов не могут найти себе работу. Согласно данным Башстата в 2015 году 36,4 % от общего числа безработных составляли лица в возрасте 20-29 лет. Во многом, это связано с тем, что традиционная система образования не отвечает запросам инновационной экономики. Если в советский период высшего образования было достаточно для 20-25 лет практической деятельности, то сейчас оптимальный срок его эффективности составляет 5-7 лет, а в отраслях, определяющих научно-технический прогресс – 1-2 года [2].

В заключение можно сделать следующие выводы:

- демографическая ситуация в республике, достаточно сложная. Население региона и страны в целом входит в период ухудшения возрастного состава населения, которое найдет проявление в интенсивном старении, сокращении лиц трудоспособного возраста, что негативно отразится на росте российской экономики [1]. Новые вызовы, которые связаны с ухудшением демографической ситуации, требуют грамотного формирования демографической политики как в стране, так и в каждом регионе;
- компенсирующим может стать целевое наращивание качественных характеристик трудовых ресурсов и ориентация образовательного процесса на инновационно-ориентированную экономику. Несмотря на достаточно высокий образовательный уровень населения, этот ресурс используется недостаточно эффективно: от 20 до 40 процентов выпускников высших и среднеспециальных учебных заведений не могут трудоустроиться по специальности [6]. В этой ситуации, требуется модернизация системы образования, нацеливая ее на подготовку специалистов в соответствии с реальной потребностью экономики, возродить систему распределения выпускников и обеспечивать гарантированное трудоустройство.

ЛИТЕРАТУРА

1. Р. Галин Анализ воспроизводства населения в муниципальных образованиях Башкортостана http://www.bagsurb.ru/education/departments/feiu/Part%204_articles.pdf.
2. Захарова Т. Человеческий капитал России, как потенциальный фактор устойчивого развития // www.UHR.ru.
3. Мамлеева Э. Р., Бесчастнова Н. В. Оценка человеческого капитала в Республике Башкортостан // Актуальные вопросы экономической теории: развитие и применение в практике российских преобразование // Материалы VI Международной научно-практической конференции., ГОУ ВПО "Уфимский государственный авиационный технический университет" (Уфа), 2017 – с. 222.
4. Соколова Г., Ермаков В. Человеческий капитал в Республике Беларусь // Общество и экономика. – 2003. – №10.
5. Марьина А. В., Бесчастнова Н. В. Кадровый резерв как инструмент развития трудовых ресурсов // Актуальные вопросы экономической теории: развитие и применение в практике российских преобразование // Материалы VI Международной научно-практической конференции., ГОУ ВПО "Уфимский государственный авиационный технический университет" (Уфа), 2017 – с. 213.
6. Хмелева Г. А. Человеческий капитал как условие формирования инновационной экономики региона: монография. Самара: САГМУ, 2012. 168 с.
7. Мамлеева Э. Р., Сазыкина М. Ю. Влияние доходов населения на формирование качественных характеристик трудовых ресурсов // Актуальные вопросы экономической теории: развитие и применение в практике российских преобразование // Материалы VI Международной научно-практической конференции., ГОУ ВПО "Уфимский государственный авиационный технический университет" (Уфа), 2017 – с. 226.

Mamleeva Elvira Rashidovna

Ufa state aviation technical university, Russia, Ufa
E-mail: elik74@bk.ru

Mar'ina Alexandra Valentinovna

Ufa state aviation technical university, Russia, Ufa
E-mail: alemar08@mail.ru

Beschastnova Natalia Vyacheslavovna

Ufa state aviation technical university, Russia, Ufa
E-mail: natpinkerton@yandex.ru

Sazykina Marina Yurievna

Ufa state aviation technical university, Russia, Ufa
E-mail: vertrauen@yandex.ru

Statistical analysis of the formation of labor resources in the Republic of Bashkortostan

Abstract. The article presents a statistical analysis of the formation of the labor resources of the Republic of Bashkortostan, which is necessary for the further evaluation of the efficiency of the use of labor resources. In the process of forming labor resources, the demographic aspect is fundamental. Comprehensive consideration of the demographic factors of the formation of labor resources makes it possible not only to make fuller use of the labor potential of all age groups of the population, but also to take timely measures to neutralize the negative consequences of fluctuations in the number. Within the framework of the article, problems related to the skew between such important indicators as fertility and mortality were identified. Processes that compensate for the shortage of labor resources in the Republic of Bashkortostan are also considered. In conclusion, conclusions were drawn about a complex demographic situation that requires the competent formation of a demographic policy both in the country and in each region. It was also concluded that it is possible to increase the qualitative characteristics of labor resources and orient the educational process to an innovation-oriented economy, which can be achieved through the modernization of the education system, targeting it to train specialists in accordance with the real need of the economy.

Keywords: labor resources; demography; mortality; fertility; population; migration; human capital; labor; demographic policy

REFERENCES

1. R. Galin Analysis of population reproduction in municipalities of Bashkortostan http://www.bagsurb.ru/education/departments/feiu/Part%204_articles.pdf.
2. Zakharova T. Human Capital of Russia as a Potential Factor of Sustainable Development // www.UHR.ru.
3. Mamleeva E. R., Beschastnova N. V. Evaluation of human capital in the Republic of Bashkortostan // Actual issues of economic theory: development and application of Russian transformation in practice // Proceedings of the VI International Scientific and Practical Conference. Ufa State Aviation Technical University (Ufa), 2017 – p. 222.
4. Sokolova G., Ermakov V. Human capital in the Republic of Belarus // Society and Economics. – 2003. – №10.
5. Mar'ina A. V., Beschastnova N. V. Staff reserve as a tool for the development of human resources // Actual issues of economic theory: development and application of Russian transformation in practice // Proceedings of the VI International Scientific and Practical Conference, Ufa State Aviation Technical University (Ufa), 2017 – p. 213.
6. Khmeleva G. A. Human capital as a condition for the formation of the region's innovative economy: monograph. Samara: SAGMU, 2012. 168 p.
7. Mamleeva E. R., Sazykina M. Yu. Influence of the population's incomes on the formation of qualitative characteristics of labor resources // Actual issues of economic theory: development and application of Russian transformation in practice // Proceedings of the VI International Scientific and Practical Conference. Ufa State Aviation Technical University (Ufa), 2017 – p. 226.