

УДК 316

Вишневская Нина Геннадьевна

ФГБОУ ВПО «Башкирский Государственный Университет»
Россия, Уфа¹

Доцент, кандидат экономических наук

E-Mail: vng@pochtamt.ru

Алтынбаева Ирина Фларитовна

ФГБОУ ВПО «Башкирский Государственный Университет»
Россия, Уфа

Студент

E-Mail: Irinaalтынbaeva2013@yandex.ru

Профсоюзное объединение фрилансеров – необходимость или прихоть?

Аннотация: В статье рассматриваются особенности трудовой деятельности фрилансеров. Особое внимание уделяется достоинствам (свободный график, возможность трудиться в домашних условиях), недостаткам (социальная незащищенность), проблемам правового регулирования труда данной категории работников, их правовая незащищенность (несовершенство законодательства) и уязвимость. Затрагивается проблематика поределения правового статуса фрилансеров. Авторы задаются вопросом о необходимости создания профессионального союза фрилансеров, как универсального организационного, правозащитного института. Также рассматривается опыт решения данной проблемы в таких странах, как США, Германия, Великобритания, Франция. Рассуждения опираются на данные социологического опроса фрилансеров в России. По итогам опроса можно сделать вывод, что данная категория работников заинтересованна в создании профсоюзного движения, которое сможет обеспечить им гарантии на социальные льготы, повышение уровня оплаты труда и контроль за случаями нарушения трудовых прав, анализ рынка труда и уровня заработных плат. Более того, немало примеров тому, что попытки объединиться и создать профсоюзную ячейку возникали неоднократно. В ходе рассуждений, анализа ситуации на рынке, авторы приходят к выводу о том, что создание профсоюзного объединения фрилансеров это – необходимость, а не прихоть.

Ключевые слова: Профсоюз; фрилансер; защита прав; внештатный сотрудник; трудовой договор; условия труда; правовая база; надомный работник; рынок труда; гарантии и компенсации.

Идентификационный номер статьи в журнале 103TVN114

¹ 450076, Российская Федерация, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Заки Валиди, 32

Nina Vishnevskaya
Bashkir State University
Russia, Ufa
E-Mail: vng@pochtamt.ru

Irina Altynbayeva
Bashkir State University
Russia, Ufa
E-Mail: Irinaaltynbaeva2013@yandex.ru

Trade union association freelancers - necessity or whim?

Abstract: The article discusses the features work freelancers. Particular attention is paid to the advantages (free schedule, the opportunity to work at home), disadvantages (social vulnerability), problems of legal regulation of labor this category of workers, their lack of legal protection (imperfect legislation) and vulnerability. Poredeleniya problems affected the legal status of freelancers. The authors questioned the need for a trade union freelancers universal organizational, human rights institution. Also considers the experience to solve this problem in countries such as USA, Germany, UK, France. The arguments are based on data from a sociological survey of freelancers in Russia. According to a survey we can conclude that this category of workers is interested in establishing trade union movement, which would provide them with guarantees for social benefits, increased pay and control over the violations of labor rights, the analysis of the labor market and wages. Moreover, many examples that attempt to unite and create a union cell arose repeatedly. During the discussion, analysis of the market situation, the authors come to the conclusion that the establishment of trade union freelancers it - a necessity, not a fad.

Keywords: union; freelancer; rights protection; freelancer; employment contract; conditions; framework; homemaker; labor market; guarantees and compensation.

Identification number of article 103TVN114

Процесс труда с течением времени имеет тенденцию индивидуализироваться. Следствием является ослабление роли традиционных видов профсоюзов. Когда человек работает дома за компьютером, трудно говорить о какой-то профсоюзной активности, консолидированности трудящихся. Несмотря на популяризацию дистанционного режима работы (т.е. фриланса) профсоюзные организации не стали рудиментом, пережитком прошлого, наоборот роль профсоюза в поддержке этой категории возросла, так как очень часто положение фрилансера оказывается незавидным. Отсутствие трудового договора лишает удаленного работника гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством.[4;12]. В конце весенней сессии 2011 года ГД депутат Андрей Исаев внес в Госдуму законопроект, который можно считать некой моделью: распространение на фрилансеров и "дистанционщиков" пакета социальных гарантий, предусмотренного для "обычных" работников. Поправки предлагаются к трем базовым законам, определяющим правовые рамки системы пенсионного страхования; поправки расширяют правовые рамки этой системы и уточняют перечень застрахованных лиц, подпадающих под обязательное пенсионное страхование. По проекту, таких "вольных художников" (как и ряд категорий предпринимателей) предполагается охватить обязательным пенсионным страхованием. Лишь в 2013 году Федеральным законом № 60-ФЗ были внесены поправки в Трудовой кодекс России, регулирующие труд дистанционных работников. Так, законодатель определяет, что на дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса РФ. Данные поправки, несомненно, уравнивают права фрилансеров и штатных сотрудников, но это в теории, а что это изменит на практике, еще предстоит узнать. Стоит упомянуть и о поправках, вносимых в законодательство, по поводу заемного труда. Заемный труд – это «окошко», позволяющее работодателям существенно экономить на сотрудниках. В таких случаях, труд фрилансера оказывается рабским. Четыре крупнейших кадровых агентства, "Анкор", Adecco, Kelly Services и Manpower объединились в Ассоциацию частных агентств занятости в числе первых заговорили о законодательном запрете заемного труда в России. "Несмотря на то, что мы лютые конкуренты и бьемся за долю рынка, мы понимаем, что у нас есть общая цель", - поясняет Горохова.- « Нам не нужно, чтобы заемные работники оказались в рабской ситуации, хотя, к сожалению, на российском рынке таких примеров много и у профсоюзов действительно есть основания нас обвинять.» То есть даже сами ЧАЗы признают, что больше половины заемных работников трудятся в рабских условиях![12]

Стоит отметить, что в российском законодательстве вообще отсутствует термин «фрилансер». К какой категории отнести таких работников: надомники, дистанционные работники, индивидуальные предприниматели? Это одна из причин того, что работодателю проще привлекать фрилансеров на основании договоров гражданско-правового характера, а не трудовых договоров.[7]

До настоящего момента самостоятельные фрилансеры нередко создавали себе защитное объединение. Они объединялись в небольшие группы, для решения наболевших вопросов, и отстаивать собственные права. И при возникновении вопроса – необходимо ли им создание собственного движения? Мы склонны ответить – скорее да.

Анализ возрастных групп среди фрилансеров показал, что основной «пласт» данной категории работников представляет молодежь в возрасте 18-25 лет (57,1%). 21,5 % - 26-35 лет, 36-55 лет – 6,2%, 12,2 – до 18 лет. Мотивировать молодежь на вступление в профсоюзную организацию сложнее, так как они более индивидуализированы, осознанность их действий фрагментарна, хаотична. Однако, эта категория населения в наибольшей степени нуждается в защите по причине отсутствия достаточного жизненного опыта. [1]

Очевидно, что социальная незащищенность – один из немногих минусов сдельной работы. К главным преимуществам работы в формате фриланса, по итогам исследования, относятся гибкий график, возможность работать из дома и выбирать проекты по душе. Недовольны же фрилансеры нестабильностью, непредсказуемостью доходов и вероятностью обмана со стороны заказчика. Стоит отметить, что на рынке фрилансерских услуг преобладают неформальные договоренности в ущерб официальным контрактам, которые заключают лишь 11,6%.

Треть всех опрошенных (33%) утверждают, что не имеют выходных совсем, почти столько же (30%) работают шесть дней в неделю, и четверть (24%) - пять дней в неделю. И лишь 13% опрошенных трудится менее пяти дней в неделю. Как правило, к последней группе относятся в основном студенты вузов, совмещающие фриланс с учебой. В среднем российские фрилансеры работают по 9 часов в день. [10]

Труд фрилансера качественно ничем не отличается от офисных сотрудников, однако ему сопутствует гораздо больше разногласий и споров, решение которых следует решать организованно и сообща. Профсоюзное движение должно может нас себя такие вопросы, как определения квалификации фрилансера, разработка корпоративной этики, определение общих правил и норм организации сотрудничества с заказчиком, правовая защита, организация семинаров и тренингов.[8]

Вопрос о необходимости создания профессионального союза внештатных сотрудников поднимается между непосредственно фрилансерами давно и периодически, что служит подтверждением необходимости его создания. Работодатель выполняет функции организации, контроля и является информационным центром для своих штатных работников, фрилансеры не прикреплены к одному работодателю, следовательно работодатель не может выполнять свои функции относительно их. Поэтому именно профессиональный союз должен взять на себя эти функции и отстаивать интересы фрилансеров, следить за обеспечением гарантий на социальные льготы, повышением уровня оплаты труда и отслеживать случаи нарушения трудовых прав, проводить анализ рынка труда и уровня заработных плат. [6]

Также в его функционал следует включить вопрос о создании профессиональной структуры. В настоящее время фрилансерами все чаще становятся люди с высшим образованием, уже имеющие опыт офисной работы. но стоит заметить, что на рынке труда фрилансеров довольно много низкоквалифицированных сотрудников (зачастую студентов), понижающих уровень стоимости труда до немыслимо низкого, в следствии чего фрилансер вместо предполагаемой свободы и нормального 8-часового рабочего дня, как положено по трудовому законодательству, вынужден трудится фактически круглые сутки (мы исключаем тех фрилансеров, которые включились в крупные бизнес-структуры, здесь действуют другие правила). [5]

В Германии журналистские профсоюзы заставили работодателей сесть за стол переговоров по поводу условий оплаты труда, для этого они организовали и провели забастовку. Кстати, старомодная забастовка оказывается вполне действенной и полезной в наше время. В ходе проведенных исследований, выявлено, что во Франции и Великобритании 1/3 журналистов работает в традиционных печатных СМИ как внештатники. Половина из этих фрилансеров сотрудничает с большим количеством работодателей: от двух до пяти.[3;20] И что примечательно, членам профсоюзов платят лучше, чем всем остальным.

Следует отметить, что в США активно функционирует Профсоюз фрилансеров с 1995 года. Членами данного профсоюза являются 16514 человек. За 9 лет профсоюз сумел добиться признания со стороны государства и крупных компаний Америки. В признание своих целей профсоюз получил гранты и иные виды поддержки от Нью-Йорка и Государства, фонда

Форда, Нью-Йорк Доверие населения, фонд Рокфеллера, Государственного фонда Здравоохранения и т.д. Федеральный бюджет выделил профсоюзу 340 милл. долл. на развитие медицинского центра в Бруклине независимых работников. Также в 2010 году профсоюз добился введения в законодательство штата Нью – Йорк поправок, защищающих фрилансеров от недобросовестных работодателей. Профсоюз фрилансеров США защищает данную категорию работников от произвола со стороны работодателей, создает базу «белых» заказчиков, оказывает консультационные, правовые услуги обеспечивает им медицинскую помощь, стоматологическое обслуживание, развивает пенсионное страхование, страхование жизни. Скотт Стрингер кандидат от демократической партии на пост мэра города Нью – Йорка полагает, что у правительства есть потенциальные возможности помочь компаниям развиваться непосредственно через сотрудничество с властями. Фрилансеры - по своей природе, предприниматели, и развитие предпринимательства благотворно влияет на развитие экономики в целом. Правительство должно быть позитивно настроено и помогать расти и процветать фрилансерам. Нью – Йорк – город, который концентрирует рынок труда фрилансеров. [11]

Концепция профсоюза заключается в изменении создавшегося положения в социально – экономическом секторе жизни общества. Сара Горовиц, основатель профсоюза, вошедшая в число тридцати лучших социальных предпринимателей по версии журнала Forbes, характеризует свое «детище» как «Тихая революция».

Признание государства является важным шагом в развитии профсоюзной организации, включение в систему социального партнерства, вот к чему должны стремиться фрилансеры России!

Профсоюз фрилансеров создаст ту среду, которая позволит новичкам вникнуть во все тонкости данного режима работы, позволит одиночкам-фрилансерам объединяться в команды для выполнения сложных и разнопрофильных заказов, организует базу данных – рейтинг заказчиков.[9] Для работодателя это тоже принесет свои выгоды, рекрутинговые агентства не смотря на большой спрос на фрилансеров со стороны работодателей, не способствуют развитию данного сегмента рынка, по простой причине – не выгодно. Таким образом, работодатель часто терпит немалые издержки по подбору удаленного персонала, а профсоюзная организация может решить и эту проблему, создав некую площадку для встречи работников и работодателей, а также рейтинг систему и «портфолио» работников. [10]

Наличие профсоюзных организаций и степень их активности в стране является индикатором активности гражданской позиции населения, его неравнодушии, желании бороться за свои права. Стремление объединиться – естественный процесс развития общества, и служит доминирующим условием в достижении целей. Создание профсоюзной организации в сфере трудовых отношений работодателя и удаленных сотрудников не прихоть, а необходимость! Ввиду присвоения фрилансерам статуса «полноценных» сотрудников, имеющих право на гарантии и защиту со стороны государства, профсоюзная организация именно тот механизм, который сможет обеспечить успешное сотрудничество работодателей и работников на основе обновленной правовой базы.

ЛИТЕРАТУРА

1. «Актуальные проблемы профсоюзного членства» - ТОРТНГСП - Тюмень, 2013 – С.3
2. Добрянский Ф.М. «Управление фрилансерами: Методы и практика». – М.: «Альпина Паблишер», 2009. – С.35
3. Бизюков П.В. Альтернативные профсоюзы на пути освоения социального пространства // Социол. исслед. - 2001. - N 5. - С.30-40.
4. Карабельников Б.Р. Отношения работодателей с профсоюзами и представительными органами работников в свете норм ТК РФ // Финансовые и бухгалтерские консультации. 2008. N 2.
5. Титова Г. Профсоюзы и работодатели // Финансовая газета. Региональный выпуск. 2005. N 11.
6. Шмаков М. Профсоюзы - мощная социальная сила! // Рос. Федерация сегодня. - 2001. - N 23. - С.40.
7. Щербаков В. Профсоюзы: традиции и новые подходы // Труд. - 2001. - 26 янв. - С.3.
8. Китаева М. Черно-белый фриланс // Коммерсант.ru.–01.10.2012 [Электронный ресурс].URL:<http://www.kommersant.ru/doc/2033836> (дата обращения 18.01.2014)
9. Владимирова М. Зачем фрилансеру профсоюз? // Журналист.– № 11.– 2012 [Электронный ресурс].URL:<http://journalist-virt.ru/archive/2012/11/document1574.phtml>
10. Рынок труда фрилансеров: итоги опроса. - Информационный Портал Freelance.ru ГУ ВШЭ [Электронный ресурс].URL:<http://bankir.ru/publikacii/s/rinok-tryda-frilanserov-itogi-oprosa-4239627/>
11. Профсоюз фрилансеров США [Электронный ресурс].URL:<http://www.freelancersunion.or>
12. Центральная профсоюзная еженедельная газета «Солидарность» [Электронный ресурс].URL:<http://http://www.solidarnost.org>

Рецензент: Алешкина Ольга Вячеславовна, доцент кафедры менеджмента и индустрии гостеприимства, кандидат экономических наук, Башкирский институт социальных технологий (филиал) ОУП ВПО «Академия труда социальных отношений».

REFERENCES

1. «Aktual'nye problemy profsojuznogo chlenstva» - TORTNGSP - Tjumen', 2013 – S.3
2. Dobrjanskij F.M. «Upravlenie frilanserami: Metody i praktika». – M.: «Al'pina Publisher», 2009. – S.35
3. Bizjukov P.V. Al'ternativnye profsojuzy na puti osvoenija social'nogo prostranstva // Sociol. issled. - 2001. - N 5. - S.30-40.
4. Karabel'nikov B.R. Otnoshenija rabotodatelej s profsojuzami i predstavitel'nymi organami rabotnikov v svete norm TK RF // Finansovye i buhgalterskie konsul'tacii. 2008. N 2.
5. Titova G. Profsojuzy i rabotodateli // Finansovaja gazeta. Regional'nyj vypusk. 2005. N 11.
6. Shmakov M. Profsojuzy - moshhnaja social'naja sila! // Ros. Federacija segodnja. - 2001. - N 23. - S.40.
7. Shherbakov V. Profsojuzy: tradicii i novye podhody // Trud. - 2001. - 26 janv. - S.3.
8. Kitaeva M. Cherny-belyj frilans // Kommersant.ru.–01.10.2012 [Jelektronnyj resurs].URL:<http://www.kommersant.ru/doc/2033836> (data obrashhenija 18.01.2014)
9. Vladimirova M. Zachem frilanseru profsojuz? // Zhurnalist.– № 11.– 2012 [Jelektronnyj resurs].URL:<http://journalist-virt.ru/archive/2012/11/document1574.phtml>
10. Rynok truda frilanserov: itogi oprosa. - Informacii Portal Free-lance.ru GU VShJe [Jelektronnyj resurs].URL:<http://bankir.ru/publikacii/s/rynok-tryda-frilanserov-itogi-oprosa-4239627/>
11. Profsojuz frilanserov SShA [Jelektronnyj resurs].URL:<http://www.freelancersunion.or>
12. Central'naja profsojuznaja ezhenedel'naja gazeta «Solidarnost'» [Jelektronnyj resurs].URL:<http://www.solidarnost.org>