

УДК 338.012

Печенин Владимир Владимирович

ГБОУ ВПО Московской области «Финансово-технологическая академия»

Россия, Королев¹

Аспирант

E-Mail: vpechenin@gmail.com

Совершенствование комплексного подхода к процессу реструктуризации предприятий лесопромышленного комплекса

Аннотация. В условиях Всемирной торговой организации российские компании, работающие в лесопромышленном комплексе, столкнутся с серьезной проблемой конкурентоспособности по отношению к компаниям из стран участниц Всемирной торговой организации. Сегодня лесопромышленный комплекс России, к сожалению, является, одним из самых уязвимых мест российской экономики с точки зрения глобальной конкуренции. Для выхода из складывающегося кризиса отрасли большинству компаний отечественного лесопромышленного комплекса придется проводить глубокую реструктуризацию предприятий во избежание потери рынков и позиционирования отрасли как поставщик сырья и производитель продукции с низкой добавленной стоимостью. В условиях изменения внешней среды, предприятиям, работающим в сфере лесопромышленного комплекса, необходима перестройка деятельности, которая может проходить в форме реструктуризации их деятельности с учётом комплексного подхода. В данной статье затрагиваются основные ошибки проведения реструктуризации на отечественных предприятиях работающих в лесопромышленном комплексе, проанализированы основные факторы реструктуризации отечественных предприятий лесопромышленного комплекса и их особенности, учитывая внешнюю и внутреннюю среду. Так же в данной статье даются методические рекомендации с учетом комплексного подхода при проведении реструктуризации российских предприятий лесной промышленности.

Ключевые слова: реструктуризация; комплексный подход; лесопромышленный комплекс; ВТО.

Идентификационный номер статьи в журнале 117EVN314

¹ 141075 РФ Московская область, г. Королев ул. Высоковольный тупик д.2

Формирование современной системы институтов является важнейшей предпосылкой достижения стратегических целей Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, которая утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р [10].

С сентября 2008 года, когда мировой экономический кризис начал оказывать серьезное воздействие на российскую экономику, Правительство Российской Федерации и Банк России приступили к осуществлению антикризисных мер [15]. В ноябре 2008 года Правительством был утвержден план действий, направленных на оздоровление ситуации в финансовом секторе и отдельных отраслях экономики. В первом квартале 2009 года реализация этого плана была в основном завершена. Принятые антикризисные меры позволили не допустить разрастания кризиса, его перехода в формы, угрожающие основам функционирования экономики [11]. Однако, на темпы роста лесопромышленного комплекса кризис оказал достаточно сильное негативное влияние, особенно отразившееся на мелких производителях пиломатериала, на момент 2013 года ситуация более усугубилась, причиной тому вступление России в ВТО. На данный момент лесопромышленный комплекс России, к сожалению, является, одним из самых уязвимых мест российской экономики с точки зрения глобальной конкуренции. В условиях изменения внешней среды, предприятиям, работающим в сфере ЛПК, необходима перестройка деятельности, которая может проходить в форме реструктуризации их деятельности с учётом комплексного подхода. Сегодня, перед предприятиями лесопромышленного комплекса остро стоит вопрос о выходе из сложившегося системного кризиса, несмотря на колоссальные ресурсные возможности, в России, тем не менее, остается крайне низкая интенсивность лесопользования по сравнению с другими странами, что объясняется как общей относительной неразвитостью всего спектра российского ЛПК начиная от устаревшего как морально так и физически оборудования и заканчивая низкой квалификации управленцев и кадрового голода в отрасли в целом, так же острым инфраструктурным дефицитом лесозаготовительной промышленности. В настоящее время вопросы совершенствования комплексного подхода к процессу реструктуризации предприятий относятся к компетенциям хозяйствующих субъектов. Именно они заинтересованы в наиболее полном использовании потенциала реструктуризации, снижении затрат на производство, минимизации затрат времени на изготовление продукции, при условии обеспечения её высокого качества. Исходя из состояния подавляющего количества предприятий ЛПК можно сделать вывод что, в условиях ВТО отечественным предприятиям не устоять перед конкурентами из стран участниц ВТО, для выхода из данной ситуации нужно комплексно проработать ряд проблем российских лесопромышленных предприятий [7]. В первую очередь стоит отметить что в компаниях из стран входящих в ВТО реструктуризация проводится систематически исходя из меняющихся тенденций происходящей во внутренней и внешней среде. Задачи адаптации в условиях неопределенности и скорых изменений, происходящих в первую очередь во внешней среде, лесопромышленные предприятия решают посредством комплексного реформирования структур и функций управления. К сожалению низкий уровень управленческих команд на лесопромышленных предприятиях не соответствует тенденциям изменения внешней среды в первую очередь стоит отметить недостаточный опыт проведения реструктуризации [12]. На данный момент потребность в реструктуризации очень высока, однако на практике большинство лесопромышленных предприятий проводили частичную реструктуризацию без комплексного анализа запросов внешней и внутренней среды. В результате данные преобразования могут иметь низкий эффект в следствии упущения определённых взаимосвязанных аспектов деятельности предприятия.

На данном этапе развития отечественной экономики, в частности лесопромышленного комплекса крайне важно скорейшее завершение институциональных преобразований и

преобразований земель лесного фонда, восстановление и развитие производственного потенциала, обеспечение комфортных условий для адаптации лесопромышленного комплекса к процессам развития экономики в рыночных реалиях, повышение инвестиционной активности, а также совершенствование финансово-кредитного механизма в лесопромышленном комплексе.

Приоритетом реструктуризации предприятий лесопромышленного комплекса должны стать ориентация на анализ и совершенствование структуры с учетом комплексного подхода ко всему производственному циклу.

В условиях ВТО на отечественные предприятия лесопромышленного комплекса оказывает значительное влияние изменение внешней среды, из чего следует что адекватной мерой на изменение данной среды является рассмотрение предприятием вопроса о необходимости проведения реструктуризации с целью адаптации[6].

Заметим, что в условиях ресурсных ограничений целесообразно сделать упор на исследования внутренней среды предприятия, обозначить его основные проблемы, и только после этого изучать внешнюю экономическую ситуацию. Такая стратегия обеспечивает существенное сокращение информационных потоков.

Стоит отметить что практика реструктуризационных проектов в РФ показывает, что процесс реорганизации неизбежно затрагивает интересы ряда групп, тем или иным образом связанных с предприятием. Если цели и методы реструктуризации нарушают интересы данных групп, то противодействие последних ведет к провалу реструктуризации. В числе таких групп на разных предприятиях могут оказаться:

- собственники предприятия;
- высшее руководство предприятия;
- контрагенты;
- профсоюзы рабочих предприятия;
- региональная администрация.

Основная причина неудач реструктуризации заключается в отсутствии реальной опоры среди большинства заинтересованных групп. Однако сами эти группы могут согласовать свои интересы. Но все компромиссы между ними будут решаться за счет интересов самого предприятия – оно рассматривается ими только как предмет их интересов, но не как носитель своих собственных.[8]

Существенное различие комплексной реструктуризации от иных способов роста конкурентоспособности предприятия в том что идет непрерывный процесс изменения деятельности предприятия в целом, направленность которого идет на создание и поддержание преимуществ этого предприятия во всех сферах.

Совершенствование комплексного подхода в реструктуризации лесопромышленных предприятия предполагает создание устойчивой системы повышения конкурентоспособности, инновационного и инвестиционного капитала предприятия. Исходя из изменяющейся рыночной конъюнктуры, проведение реструктуризации лесопромышленного предприятия с учетом комплексного подхода, по мнению автора должно быть выгодно всем заинтересованным участникам организации, в первую очередь стратегическим инвесторам. Исходя из стратегических задач развития предприятия лесопромышленного комплекса, нужно учитывать производственные, технические, структурные, экономические, социальные и

экологические мероприятия, главная цель которых - обеспечить устойчивую, динамичную, эффективную деятельность лесопромышленного предприятия в целом, что в итоге значительно повысит конкурентоспособность предприятия с последующей выгодой для всех участников процесса. Большой вклад в исследовании проведения реструктуризации на отечественных предприятиях сделал Ю.А. Москалев, который выделил основные факторы сдерживающие развития предприятия и определяющие актуальность проведения реструктуризации[9]. Одним из базисных факторов реструктуризации является ее направление, на данный момент в Российской Федерации наиболее часто используются следующие направления реструктуризации. (Рисунок 1)



Рис. 1. Основные направления реструктуризации

Перед проведением реструктуризации на лесопромышленном предприятии специалисту стоит ясно понимать логику построения и качество управление в целом в организации. В первую очередь нужно усвоить:

- Состояние бизнеса – это следствие решения специалистов.
- Процессы на предприятии хороши настолько, насколько хорошо они спроектированы.
- Управление – это в первую очередь формирование и реализация решений.
- Прибыли и убытки велики настолько, насколько хороши наши решения.
- Осуществление решений зависит от квалификации людей и их заинтересованности в успешности бизнеса.

Для проведения эффективной реструктуризации предприятий лесопромышленного комплекса, нужно выработать основные аспекты с применением комплексного подхода, поставив вопросы следующего содержания:

1. Понять положение предприятия на данный момент, проанализировать проблемные места и позитивные моменты с точки зрения комплексного подхода в настоящий момент времени.

2. Выявить цели предприятия лесопромышленного комплекса в краткосрочной и долгосрочной перспективе, выстроить задачи для получения достижения желаемого состояния предприятия.

3. Определить необходимые ресурсы для поставленных целей и задач предприятия.

4. Найти метод оценки проведенных мероприятия с учетом комплексного подхода и механизм обратной связи.

Стоит отметить что основа эффективности реструктуризации предприятия состоит на повышении общей конкурентоспособности предприятия, однако, достигается только с условием минимизации всех видов затрат - временных, финансовых, кадровых и организационных. По мнению автора высокую эффективность в проведении реструктуризации предприятия может дать комплексный подход, в особенности определения необходимых ресурсов для проведения процесса реструктуризации.

В следствии данного комплексного анализа предприятия можносформировать заключение, содержащее следующие разделы:

- список возможных причин кризиса,
- оценка резервы предприятия и его конкурентных преимуществ,
- анализ перспектив проведения процесса реструктуризации.

По мнению автора для достижения максимального эффекта реструктуризации стоит комплексно учитывать аспекты внутренней и внешней среды при выработывании стратегии реструктуризации на предприятии лесопромышленного комплекса. (Рисунок 2)



Рис. 2. Основные аспекты при проведении реструктуризации лесопромышленного предприятия

К внешней среде стоит отнести: денежно-кредитную политику государства и политику крупных банков страны; покупательную способность потребителей; государственную политику в лесном секторе в целом.

К внутренней: Кадровый потенциал предприятия; Экологический аспект реструктуризации; Технологическое оснащение предприятия; Безопасность производства и предприятия в целом; Финансовое состояние предприятия; Организационно-управленческие процессы; Маркетинговую политика предприятия; Организационно-правовую форму предприятия.

Только комплексная реструктуризация предприятий лесопромышленного комплекса может обеспечить высокую конкурентоспособность в условиях ВТО. Обусловлено это в первую очередь быстро меняющейся рыночной конъюнктурой, системном кризисе отрасли и в следствии продолжительного отсутствия реструктуризации на предприятиях ЛПК или проведение частичной реструктуризации.

Исходя из векового отставания данной отрасли, отечественному лесопромышленному комплексу предстоит занять позиции конкурентные предприятиям лесопромышленного комплекса из стран участниц ВТО. В противном случае ниша российского ЛПК будет заключаться в продаже сырья и продукции с низкой добавленной стоимостью.

ЛИТЕРАТУРА

1. Баженов Ю. М., Алимов Л. А., Воронина В. В., Трескова Н. В. Проектирование предприятий по производству строительных материалов и изделий //Издательство Ассоциации строительных вузов. М., 2005. С. 34-47.
2. Бит Ю.А. Лесозаготовка. Практическое руководство // ПрофиКС. СПб.2006. С.272-289
3. Бурдин Н.А., Кашуба В.В. Технический уровень производства в лесозаготовительной промышленности // Лесная промышленность. М., 2000.С.19-25.
4. Веселовский М.Я., Абрашкин М.С. Теоретические подходы к определению эффективности деятельности промышленных предприятий. Вопросы региональной экономики. 2013. Т. 16. № 3. С. 107-115.
5. Давыдов Г. Е. Организация производства на предприятиях деревообрабатывающей промышленности // Московский государственный университет леса. М., 2009. С.46-54.
6. Клепиков, В.А. Модульная реструктуризация промышленного предприятия в условиях пореформенной экономики [Текст]: автореферат дис. кандидата экономических наук: 08.00.05 / С.-Петерб. ун-т экономики и финансов, Санкт-Петербург, 2006
7. Кирова И.В. Консалтинг как фактор повышения конкурентоспособности предприятий агропромышленного и лесопромышленного комплексов// Интернет-журнал «Науковедение», 2013 №6 [Электронный ресурс]-М.: Науковедение, 2013 -.- Режим доступа: Интернет-журнал “Науковедение” <http://naukovedenie.ru/PDF/03EFTA613.pdf>
8. Королькова Е.М. Реструктуризация предприятий// Тамбов: ТГГУ, 2007. С.36-41
9. Миколайчик З.В. Решения проблем в управлении. Принятие решений и организация работ //Гуманитарный центр 2004.
10. Лобан, Л.А. Реструктуризация предприятия [Текст]. БГЭУ, 2009. - 151 с.
11. Логиновский, О.В., Максимов, А.А. Управление. Теория и практика. В 5 т. Т. 1. Управление промышленным производством [Текст] - М.: Машиностроение – 2010
12. Мазура, И.И., Шапиро, В.Д. Реструктуризация российских предприятий и компаний: обобщение опыта управления проектами [Текст] / Рос-сийский центр приватизации, М., 2001
13. Маймина, Э. В. Теоретико-методологическое обоснование реструктуризации деятельности организации: монография [Текст] / Э. В. Май-мина - М.: МГОУ, 2009. - 153 с.
14. Осипенко, О. В., Реструктуризация региональных холдингов [Текст] / О. В. Осипенко //- Москва: Городец, 2010. - 191 с.
15. Ольдерогге Наталия, Забродин Юрий, Курочкин Владимир, Валерий Шапиро., Управление реструктуризацией компаний [Текст]: Дело-2010

16. Палаткин, И.В. Базовые условия реструктуризации невыполнимы [Текст] / И. В. Палаткин // Агро-Информ. Департамент сельского хозяйства Самарской области. – 2003. – № 61 – 62. – Самара, 2003. – С. 7 – 8.
17. Пасюк, М.Ю. Организация производства и управление предприятием [Текст]. 3-изд - Минск: ФУАинформ, 2009. - 88 с.

Рецензент: Федотов Александр Владеленович, профессор, д.э.н, Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Московской области «Финансово-технологическая академия».

Pechenin Vladimir
Financial and technological academy
Russia, Korolev
E-Mail: vpechenin@gmail.com

Improving integrated approach to restructuring of forestry enterprises

Abstract. In the context of the World Trade Organization, Russian companies working in the forestry complex face a serious problem in relation to the competitiveness of companies from the countries participating in the World Trade Organization. Today Russian timber industry complex, unfortunately, is one of the most vulnerable of the Russian economy in terms of global competition. To exit from the crisis emerging industry most companies domestic timber industry will perform a deep restructuring of enterprises in order to avoid loss of markets and positioning the industry as a raw material supplier and manufacturer of products with low added value. Under the changes in the external environment, companies operating in the field of timber industry, the need for restructuring activities, which may take the form of restructuring their activities, taking into account an integrated approach. This article discussed the main error of the restructuring in the domestic enterprises operating in the forestry sector, analyzes the main factors of domestic restructuring of forestry enterprises and their features, considering internal and external environment. Also in this article are methodical recommendations based integrated approach in restructuring Russian forest industries.

Keywords: restructuring; integrated approach; the timber industry complex; the WTO.

Identification number of article 117EVN314

REFERENCES

1. Bazhenov M. Alimov LA, Vladimir Voronin, Treskova NV Proektirovaniepredpriyaty the production of building materials and products // Publishing Association Building universities. Moscow, 2005. S. 34-47.
2. Bit YA Forestry. How to // Profix. SPb.2006. P.272-289
3. Burdin NA, Kashuba V. Technical level of production vlesozagotovitelnoy industry // Timber industry. M. 2000.S.19-25.
4. Veselovskii MJ, MS Abrashkin Theoretical approaches to the determination of the efficiency of the industrial enterprises. Questions to the regional economy. 2013. Т. 16. № 3. S. 107-115.
5. Davydov GE production organization предприятийдеревобработывающей industry // Moscow государственныйуниверситет forest. Moscow, 2009. P.46-54.
6. Klepikov, VA Modular industrial restructuring in the post-reform economy conditions [Text]: abstract dis. candidate of economic sciences: 08.00.05 / St. Petersburg. Univ of Economics and Finance, St. Petersburg, 2006
7. Kirov IV Consulting as a factor in increasing the competitiveness of the agro-industrial complexes and the timber // Internet magazine "Science of Science" <http://naukovedenie.ru/PDF/03EFTA613.pdf>
8. Korolkova EM Enterprise restructuring // Tambov TGGU, 2007. Pp.36-41
9. Mikolajczyk ZV Solutions to problems in management. Decision-making and organization of work // Humanities Center in 2004.
10. Loban, LA Enterprise restructuring [Text]. BGEU 2009. - 151 p.
11. Loginovsky, OV, Maksimov, AA Management. Theory and practices. In 5 T. 1. Management of industrial production [Text] - M: Engineering - 2010
12. Mazura, II Shapiro, VD Restructuring of Russian enterprises and companies: the generalization of experience of project management [Text] / the Russian Privatization Center, Moscow, 2001
13. Maymina, EV-theoretic methodological study restructuring of the organization: monograph [Text] / EV May-ming - M. MGOU 2009. - 153 p.
14. Osipenko, OV, restructuring regional holdings [Text] / OV Osipenko // - Moscow Gorodets, 2010. - 191 p.
15. Olderogge Natalia, Zabrodin Yuri, Vladimir Kurochkin, Valery Shapiro., Management restructuring companies [Text]: The Case of 2010
16. Palatkin, IV Basic terms of the restructuring is not feasible [text] / IV Palatkin // Agro-Inform. Department of Agriculture of the Samara region. - 2003. - № 61 - 62. - Samara, 2003. - Pp. 7 - 8.
17. Pasyuk, M. Organization of production and business management [Text]. 3 eizd - Minsk FUAinform 2009. - 88.