

Интернет-журнал «Наукоедение» ISSN 2223-5167 <http://naukovedenie.ru/>

Том 8, №6 (2016) <http://naukovedenie.ru/vol8-6.php>

URL статьи: <http://naukovedenie.ru/PDF/150EVN616.pdf>

Статья опубликована 31.01.2017

Ссылка для цитирования этой статьи:

Камера Нфа Каба Понятие реструктуризации предприятия и классификация видов реструктуризации предприятия // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 8, №6 (2016)

<http://naukovedenie.ru/PDF/150EVN616.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 338.242

Камера Нфа Каба

ФГБОУ ВПО «Российский университет дружбы народов», Россия, Москва¹

Аспирант кафедры «Бухгалтерского учета, анализа и аудита»

E-mail: ncamara@mail.ru

Понятие реструктуризации предприятия и классификация видов реструктуризации предприятия

Аннотация. В настоящее время во всем мире наблюдается ускорение темпов перемен, проявляющееся в скорости разработки и внедрения инноваций, сокращении жизненного цикла товаров, появлении новых технологий и т.д. В этой ситуации предприятиям необходимо поддерживать постоянную готовность к изменениям. По мнению Дж. П. Коттера, ведущий американский специалист в области преобразований предприятий, «для наступившего столетия не подойдет модель, согласно которой продолжительные периоды спокойствия или удовлетворенности положением фирмы будут сменяться короткими промежутками активности».

Существуют различные подходы к изучению вопроса реструктуризации. В статье будут рассмотрены понятия реструктуризации в экономической научной литературе.

В статье показана актуальность реструктуризации предприятий, автором рассматриваются основные подходы к определению понятия «реструктуризация» на основе анализа определений, рассматриваемых учеными в литературе. Уточнены и выявлены различия между терминами: реструктуризация, реформирование, реорганизация, выявлены основные классификационные признаки реструктуризации. На основе обзора экономической литературы авторами выявлены основные этапы эволюции процесса реструктуризации, а также определены этапы эволюции концепции реструктуризации в России и сформулированы особенности реструктуризационных преобразований предприятий.

Ключевые слова: реструктуризация; предприятие; реорганизация; реинжиниринг; реформирование; эффективность; типы реструктуризации

В рыночных условиях предприятия определяют и прогнозируют свои долгосрочные цели и стратегию развития. В условиях изменяющейся внешней среды необходимо использовать новые подходы и методы к управлению предприятиями.

¹ Россия, Москва, Ул. Миклухо-Маклая, дом 6

Предприятие должно быть в состоянии правильно и своевременно трансформировать структуру своей деятельности, проводить адекватные стратегические, тактические и оперативные изменения. Реструктуризация предприятия является одним из современных подходов к осуществлению структурных преобразований.

Реструктуризация является операцией, при которой организация преобразует свою организационную структуру для достижения новой конфигурации.

Термин используется в основном в области городского планирования и архитектуры, чтобы обозначить перепланировки пространства, окрестности или здание. В психологии для описания реконструкции личности или индивидуальности, в экономике, для обозначения либо операций финансового характера (реструктуризация капитала, задолженности ...) или реорганизации сектора экономической деятельности, управления или бизнеса.

В переводе с английского языка «реструктуризация» (restructuring) - это перестройка структуры чего-либо.

Термин широко использовался в 1980-х годах для обозначения корпоративных реорганизаций и планов массового увольнения. Совсем недавно, понятие «реструктуризация» оказалась смягчена как «промышленные изменения», что отражает их постоянство, но также можно рассматривать как более детерминированным и общим.

Необходимость реструктуризации предприятия возникает, как правило, в следующих ситуациях:

- отказ от продукта или отрасли, или даже прекращения деятельности компании;
- адаптации его производства на ожидаемый уровень активности;
- перемещение определенных видов деятельности;
- аутсорсинг определенных функций;
- уменьшение дубликаты в связи с приобретением или слиянием;
- реорганизация работы, как правило, в связи с инвестициями.

В общем, вокруг явления реструктуризации есть много различных мнений, так как существуют разные подходы ее рассмотрения.

Реструктуризация корпоративных реорганизаций, на самом деле входит в современную экономическую историю, отмеченную глубокими изменениями, которые могут быть решены как с исторической, так и с политической, и правовой точки зрения. На самом деле, они вызывают много вопросов, в которых участвуют различные субъекты, общественные или частные, на государственном уровне, на уровне компаний или территорий.

На уровне компании, реструктуризация является частью стратегии фирм, национальных или международных, а также их интеграции на данном сегменте рынка. Этот тип реструктуризации является результатом реакции или предвидения фирм, и приводит с точки зрения занятости к негативному объему на уровне предприятия. Когда реорганизация производства или делегирования приводят к снижению соответственно рабочей силы на точке производства или ее закрытия.

В научных исследованиях реструктуризация является предметом многочисленных определений, чаще всего английского происхождения, также этот термин часто используется для обозначения подобных явлений. Среди этих явлений можно выделить два основные:

- Downsizing (разукрупнение) можно определить как стратегию сокращения размера компании;

- Reengineering - реинжиниринг, понимается как полная реорганизация процесса производства. Это, следовательно, не обязательно приведет к сокращению персонала, но опыт показал, что это часто бывает.

Термины Downsizing и reengineering стали широко исследоваться в научной литературе, с 1980-х годов (Downsizing), в течение 1990 годов для второго. Эффекты управленческих моделей, прикрепленных к каждому из них сейчас достаточно исчезли, но эти термины используются для обозначения операций по реструктуризации в североамериканских научных работах за последние 20 лет, которые являются пионерами в подходе корпоративной реструктуризации.

Для того, чтобы определить изменения, совершенные в предприятии, наиболее широко используется понятие «реформирование», «реструктуризация», «реорганизация» и «реинжиниринга», но единодушия в определении их содержания до сих пор не существует.

В работе И.И. Мазура и В.Д. Шапиро понятие реорганизации является более объемным понятием, чем реформирование. Все три процесса, по мнению авторов, связаны с изменениями, только реорганизация связана с преобразованиями в организационной и управленческой сфере, реформирование с производственно-экономическими, а реструктуризация со всеми аспектами деятельности предприятия. [2]

Другие ставят на один уровень понятия «реформирование» и «реструктуризация». По их мнению, реформирование относится к стратегии и реорганизации предприятия, а реструктуризация - главным образом к изменению структуры предприятия и создаваемой им продукции.

Однако большинство авторов разделяют данные понятие. Реформирование предприятия является наиболее общим понятием, охватывающим многочисленные составляющие хозяйственной деятельности предприятия и направления ее преобразований, в том числе реструктуризацию и реинжиниринг бизнес-процессов. Такое же видение содержания и соотношения рассматриваемых понятий представлено в работе М.Д. Аистовой. Согласно М.Д. Аистовой можно определить реформирование как наиболее общую концепцию в отношении реструктуризации и реинжиниринга. [3]

Представляется целесообразным увязать понятие "реструктуризация" и "реинжиниринг". Например, Я.М. Гританс, Д. Хлебников определяют эти понятия, используя их в качестве синонимов. Тем не менее, авторы М. Хаммер и Дж. Чампи концепции бизнеса реинжиниринга указывают, что "реинжиниринг не является реструктуризация или уменьшение размера компаний" [4, с. 81]. Они определили реинжиниринг как "основной задачей и радикальная перестройка бизнес-процессов для достижения существенных улучшений в такие ключевые показатели эффективности текущего бизнеса, как затраты, качество, уровень обслуживания и эксплуатационная эффективность".

Принимая во внимание семантические различия, существуют две основные категории определения реструктуризации.

Первый подход стремится подчеркнуть решительный аспект реструктуризации. Классическим примером является определение Bowman и Singh, которые рассматривает реструктуризацию как "совокупность операций, целью которых является, покупка или продажа активы, чтобы изменить структуру капитала или трансформировать внутреннюю организационную структуру компании" [5]. Другой пример можно найти у Cameron, который определяет реструктуризацию как "совокупность мероприятий, проводимых руководством организации для повышения организационной эффективности, производительности и конкурентоспособности".

Второй подход подчеркивает влияние этих решений на бизнес и его сотрудников. Так Cascio, утверждает, что в реструктуризации, это, по сути, чтобы сделать "запланированное уничтожение позиций или рабочих мест". [6] Реструктуризация является преднамеренной стратегией компании, которая рассматривает сокращение труда как способ повышения эффективности деятельности организации. Она направлена на снижение затрат на рабочую силу (за счет сокращения численности работников), реорганизацию работы (за счет исключения некоторых позиций), но и системные изменения (непрерывное улучшение).

С учетом русского языка - в работе под реструктуризацией предприятия понимается комплексный процесс структурных преобразования и нововведения, вызванный необходимостью адаптации предприятия к социальным, юридическим или экономическим изменениям, с учетом его внешней и внутренней среды для обеспечения устойчивости, эффективного развития, и наращивание стоимости бизнеса.

Вид реструктуризации зависит от различных факторов (классификационные признаки). В экономической литературе современного века существуют разные подходы для классификации видов реструктуризации предприятий. В таблице 1 предложена нами следующая классификация типов реструктуризации (таблица 1).

Таблица 1

Классификация видов реструктуризации предприятий (составлено авторами)

Виды реструктуризации	
<i>По условиям проведения</i>	
Стратегическая реструктуризация	Оперативная реструктуризация
<i>По масштабу преобразования</i>	
Частичная реструктуризация	Комплексная (глобальная) реструктуризация
<i>По функциональному содержанию</i>	
Реструктуризация производства,	Организационная реструктуризации
Реструктуризация персонала	Финансовая реструктуризация
Материально-техническая реструктуризация	Маркетинговая реструктуризация
<i>По полигону преобразования</i>	
Юридическая реструктуризация	Экономическая реструктуризация
<i>По месту преобразований</i>	
Внутренняя реструктуризация	Внешняя реструктуризации
<i>По направлению внешней (корпоративной) реструктуризации</i>	
Национализация	Частичная или полная приватизация
Слияния с другими предприятиями	Поглощение предприятий-должников
Расщепление предприятия	Банкротство предприятия
Присоединение предприятий	Разделение крупного предприятия на части
Трансформация в рамках предприятия	Разделение подразделений и неосновных сфер (социальные и культурные) от предприятия
<i>По направлению внутренней реструктуризации</i>	
Реинжиниринг	Изменение структуры производственных технологий парка
Изменение ассортимента продукции	Реорганизация структуры производства
Реорганизация структуры управления	реорганизацией социальной структуры и организационной культуры
<i>По моделям проведения</i>	
Эволюционная реструктуризация	Революционная перестройка

Виды реструктуризации	
<i>По объектам процесса финансовой реструктуризации</i>	
Реструктуризация бизнеса	Реструктуризация имущественного комплекса
Реструктуризация задолженности	Реструктуризация собственности (акционерного капитала)
Реструктуризация производственной структуры	Реструктуризации организационной структуры
Реструктуризация товарной номенклатуры	
<i>По финансово-экономическому состоянию предприятия</i>	
Реструктуризация несостоятельного предприятия (кризис)	Реструктуризация нормально работающего предприятия (корпоративный, стабилизирующие реструктуризация)
<i>По направлению реструктуризации кризиса</i>	
Внешнее управление	Реорганизация
Финансовое оздоровление	Ликвидация
Процедура банкротства	мировое соглашение
<i>По направлению реструктуризации нормально работающего предприятия</i>	
Слияние	Присоединение
Отдел	Разделение
Трансформация	
<i>При воздействии на объект реструктуризации</i>	
Реструктуризация задолженности: продажа долгов; преобразования; отсрочка; компенсирующие долги	Реструктуризация активов: продажа избыточных активов; приобретение собственности
Реструктуризация капитала: продажа части акций; эмиссия дополнительных акций; расщепление капитал	Реструктуризация выработок контрактов: увольнений из-за отсутствия работы; временной увольнение; добровольно досрочного выхода на пенсию
	Реструктуризация бизнеса: расширение; сокращение; преобразование

Для современной экономической истории характерно периодическое ускорение, приводящее к большим волнам реструктуризации, это с одной стороны рационализация промышленного процесса в 1920-х годах, и с другой стороны в соответствии с принципами научного организации труда и тейлоризму, или с автоматизацией производства в 1950 г.

В целом, с 30-х годов, можно выделить 2 этапа реструктуризации:

Реструктуризация в кризисной ситуации или "оборонительная" в 30-е годы, а затем в 70-80 годах. Она была связана с корпоративными спасательными операциями, сокращающимися деятельности в секторах экономики, таких как сталь и текстиль.

«Превентивная» реструктуризация, возникшая в годы 1990-2000. Это рассматривалось как необходимое и эффективное средство повышение конкурентоспособности предприятий. Согласно Aggeri и Perez, "Реструктуризация становилась постоянным инструментом адаптивности предприятий в поисках повышения конкурентоспособности, особенно на транснациональном уровне". С учетом вышеупомянутых фактов, для данного этапа характерна современная концепция реструктуризации.

Основными предпосылками этой концепции реструктуризации являются:

- усиление конкуренции и усложнение отношений на рынке;

- глобализация и развитие новых информационных технологий;
- распределение логистических подходов в экономике;
- образование кластеров;
- формирование новых типов предприятий (продленные предприятия, ресурсосберегающие предприятия, горизонтальные предприятия, гибкие предприятия). [7]

С 2008 года экономический и финансовый кризис находил свое отражение в резком ускорении реструктуризационных процессов, причиной которых выступает часто как конкурентоспособность, и кризис, который выступает в качестве ускорителя.

Современный этап реструктуризации предприятия характеризуется следующими отличительными чертами:

- различные формы организации предприятия;
- гибкая структура, ориентированная на немедленные реакции на изменения во внешней среде;
- развитие горизонтальных корпораций и сетей; Приоритет внешних связей и широкое использование логистических принципов бизнеса.

Если традиционный подход к реструктуризации предприятий, вытекает из анализа его внутренней среды, с учетом внешней окружающей среды, то современный подход рассматривает сочетание трех взаимосвязанных компонентов: внешней среды; бизнес-окружение; и внутренней среды.

В России появление концепции реструктуризации компании можно разделить на 3 этапа. Во-первых, в середине 90-х годов реструктуризация предусматривала урегулирование задолженности компании (как правило, в федеральный бюджет) с помощью различных финансовых инструментов, иногда с соответствующим изменением в структуре собственности общества. В конце 90-х гг. начался второй этап концепции реструктуризации, который был связан с увеличением использования закона в отношении компаний, которые в основном сводится к использованию традиционных мер по антикризисному управлению. Чуть позже (начало 2000-х) начинается в России третий этап развития концепции реструктуризации, который продолжается до настоящего времени. Она относится к успешным работающим предприятиям и считается необходимым и эффективным инструментом для улучшения конкурентоспособности бизнеса. При этом используется целый, набор инструментов, которые в настоящее время используются в развитых странах.

На основе анализа концепции реструктуризации можно прийти к следующим выводам:

Реструктуризация - это изменение структуры компании и входящих в неё элементов, которые формируют её бизнес, целенаправленное на достижении определенных целей (оптимизация работы бизнес-системы, стратегия развития, повышение эффективности и конкурентоспособности).

Реструктуризация, как правило, приводит к ликвидации убыточных предприятий, создание новых функциональных служб, концентрации ресурсов и усилий в перспективных стратегических направлениях.

Реструктуризация является сложной и трудной задачей для организации и руководства, поэтому важным является адекватное формирование условий для ее проведения с учетом внешней и внутренней среды организации.

ЛИТЕРАТУРА

1. Коттер Дж.П. Впереди перемен / пер. с англ. М.: Олимп-Бизнес, 2003. 256 с. / Cotter G.P. In front changes / Translation from English. М.: Olymp-Business, 2003. 256.
2. Мазур И.И., Шапиро В.Д. и др. Реструктуризация предприятий и компаний: учебное пособие для вузов / М.: Экономика, 2001.
3. Аистова М.Д. Реструктуризация предприятий: вопросы управления. М.: 2002. 287 с.
4. Хаммер М., Чампи Д. Реинжиниринг в корпорации: манифест революции в бизнесе / пер. с англ. СПб.: Изд-во С.-Петербургского университета, 1999. 332 с.
5. Edward H. Bowman et Harbir Singh, Corporate restructuring: reconfiguring the firm, Strategic Management Journal, vol. 14, Special Issue, 1993, pp. 5-14.
6. Wayne F. Cascio, Downsizing: what do we know? what have we learned?, Academy of Management Executive, Vol 7, N°1, 1993, pp. 95-104.
7. Agerri F. et Pallez F., Restructurations, délocalisations, les nouvelles formes de l'action territoriale, Revue de l'IRES, 2005, n°47.
8. Мазур И.И., Шапиро В.Д., и др., Управление проектами: учебное пособие / под общ. ред. Мазура И.И. 2-е изд. М.: Омега-Л, 2004. 664 с.
9. Beaujollin-Bellet R. et Schmidt G. Les restructurations d'entreprises, La Découverte, 2012.
10. Cameron, 1994, Human Resource Management, vol 33, n°2, p. 189-211.
11. Королькова Е.М. Реструктуризация предприятий: учебное пособие / - Тамбов: Изд-во Тамб. гос. техн. ун-та, 2007. - 80 с.
12. Ю.Н. Забродин, В.В. Курочкин и др. Управление реструктуризацией компаний: справочное пособие. Изд-во Дело 2010. 528 с.
13. А. Балашов Теоретические основы реструктуризации организации. Учебное пособие Изд-во Вузовский учебник, Инфра-М 2016. 257 с.

Camara N'fa Kaba

Peoples' friendship university of Russia, Russia, Moscow
E-mail: ncamara@mail.ru

The concept of restructuring the company and classification of enterprise restructuring

Abstract. Currently, worldwide there is accelerating the pace of change, which manifests itself in the speed of development and innovation, reducing the life cycle of the goods, the emergence of new technologies and so on. D. In this situation, enterprises need to maintain a constant willingness to change. According to J.P. Kotter, a leading American expert in the field of transformation of enterprises "for the new century does not fit a model in which long periods of peace or satisfaction firm position will be replaced by short intervals of activity". [1]

There are different approaches to the study of the issue of restructuring. This article will consider the concept of restructuring in the economic literature.

The article shows the urgency of restructuring, the author examines the main approaches to the definition of "restructuring" made by scientists in the scientific literature. Specified and identified differences between terms: restructuring, reform, reorganization, identified the main classification features of restructuring. Based on the review of the economic literature, the author revealed the main stages of the evolution of the restructuring process, as well as identified the stages of evolution of the concept of restructuring in Russia and especially formulated restructuring transformation of enterprises.

Keywords: restructuring; enterprise restructuring; reengineering; reform; efficiency; restructuring types

REFERENCES

1. Cotter G.P. In front changes / Translation from English. M.: Olymp-Business, 2003. 256 p.
2. Mazur I.I., Shapiro V.D., Restructuring of enterprises and companies: Textbook manual for schools / M.: Economics, 2001.
3. Aistova M.D. restructuring enterprises: management issues. M.: "Alpina Publisher", 2002. 287 p.
4. Hammer M., Champi D. Re-engineering in corporation: manifest of business revolution / Translation from English. Publishing house of Saint-Petersburg University, 1999. 332 p.
5. Edward H. Bowman and Harbir Singh, Corporate restructuring: reconfiguring the firm, Strategic Management Journal, vol. 14, Special Issue, 1993, pp. 5-14.
6. Wayne F. Cascio, Downsizing: what do we know? what have we learned?, Academy of Management Executive, Vol 7, N°1, 1993, pp. 95-104.
7. Agerri F. and Pallez F., Restructuring, relocation, new forms of territorial action, IRES Review, 2005, no. 47.
8. Mazur I.I., Shapiro V.D. Projects management; textbook / Edited by I.I. Mazur. 2-d editin. M.: Omega-L, 2004. 664 p.
9. Beaujollin-Bellet R. and Schmidt G., Enterprises restructuring, La Découverte, 2012.
10. Cameron, 1994, Human Resource Management, vol 33, n°2, p. 189-211.
11. Restructuring of enterprises: the manual / E.M. Korol'kova. - Tambov: 2007. - 80 p.
12. Zabrodin N., Kurochkin V.V. and others. Management restructuring companies: Handbook. 2010. 528 p.
13. A. Balashov Theoretical foundations of restructuring the organization, Infra-M 2016. 257 p.