

**Копытенкова Ольга Ивановна**

Петербургский государственный университет путей сообщения  
Доктор медицинских наук, профессор  
*Kopytenkova Olga Ivanovna*  
*Petersburg State Transport University*  
*Professor*  
E-Mail: 5726164@mail.ru

**Дудкин Евгений Павлович**

Петербургский государственный университет путей сообщения  
Доктор технических наук, профессор  
*Dudkin Evgeniy Pavlovich*  
*Petersburg State Transport University*  
*Professor*  
E-Mail: kpgt@pgups.edu

**Турсунов Закир Шухратович**

Петербургский государственный университет путей сообщения  
Аспирант  
*Tursunov Zakir Shuhratovich*  
*Petersburg State Transport University*  
*Postgraduate*  
E-Mail: tursunov\_zokirjon@mail.ru

05.26.01 Охрана труда (по отраслям)

**Аттестация рабочих мест как инструмент системы управления  
охраной труда в строительстве**

**Assessment of workplaces as an instrument occupational  
safety management system in construction**

**Аннотация:** Интенсификация работ в строительной отрасли, применение новых технологий и новых строительных материалов увеличивает число рабочих мест с условиями, не отвечающими нормативным требованиям. В работе на основе аттестации рабочих мест по условиям труда, обоснованы мероприятия направленные на снижение профессионального риска здоровью работающих в строительной отрасли за счет уменьшения времени контакта с неблагоприятными факторами и приведения условий труда в соответствие с действующими нормативными документами.

**Abstract:** The intensification of work in the construction industry, the application of new technologies and new building materials increases the number of jobs with the conditions that do not meet regulatory requirements. The paper-based appraisal of jobs on working conditions, based interventions aimed at reducing the risk of occupational health of workers in the construction industry by reducing the contact time with the adverse factors and to bring working conditions in line with current regulations.

**Ключевые слова:** Строительная отрасль, охрана труда, аттестация рабочих мест.

**Keywords:** The construction industry, occupational safety, assessment of workplaces.

По оценкам *Международной организации труда (МОТ)*, от производственных травм и заболеваний в мире ежегодно умирает свыше 2,3 миллионов работников, причем 4% всемирного валового внутреннего продукта теряется из-за несчастных случаев и плохих условий труда. В странах СНГ жертвами производственных травм ежегодно становятся примерно 12 миллионов мужчин и женщин.

Плохие условия труда способствуют потерям финансовых и человеческих ресурсов, снижают производительность труда и качество продукции [5].

Процесс *охраны труда (ОТ)* направлен на предотвращение производственного травматизма и заболеваний, а также на охрану и укрепление здоровья работников.

Руководящими принципами, регулирующими порядок анализа и управления процессом охраны труда, являются учет, оценка, контроль и прогнозирование опасностей, связанных с условиями труда и способных снизить уровень здоровья и благополучия работников. Одним из основополагающих принципов, регулирующих ОТ сегодня, считается необходимость снижения величины опасностей и рисков. В настоящее время широко обсуждается понятие риска в процессе трудовой деятельности человека. В понятиях опасности и риска и взаимосвязях между ними легко запутаться.

Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» дано следующее определение опасности; «Опасность (hazard): Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными». При этом риск определяется как: «Сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванного этим событием». В то же время травмы, ухудшение здоровья и болезни, связанные с трудовым процессом (work-related injuries, ill health and diseases) обозначены как: «Результаты отрицательного воздействия на здоровье работника химических, биологических, физических факторов, организационно-технических, социально-психологических и иных производственных факторов во время трудовой деятельности» [1].

Приведенные определения содержат ряд противоречий так, как ухудшение здоровья в процессе трудовой деятельности может быть связано с формированием производственно обусловленной или профессиональной патологии, которые возникают в результате длительного воздействия вредных производственных факторов и носят преимущественно хронический характер. Следовательно, термин опасность применительно к системе организации охраны труда должен включать опасность не только от воздействия опасных производственных факторов, но и от воздействия вредных производственных факторов.

В связи с этим определением опасности, наиболее отвечающим запросам ОТ, можно считать определение МОТ: «Опасность – это характерное фактическое или потенциальное свойство продукта, процесса или ситуации, которые могут причинить вред, повлиять на здоровье или нанести материальный ущерб»[5].

В противоположность понятию опасность, существует понятие безопасность, под которым понимают отсутствие опасности или её приемлемую величину. Для определения величины опасности или безопасности и взаимодействия между ними введено понятие риска, которое представляет собой количественную характеристику опасности.

Следует разделять риск при воздействии факторов для развития патологических процессов в виде профессиональных и/или производственно обусловленных заболеваний и риск возникновения утраты здоровья в результате травм при несчастных случаях.

Оценка профессионального риска проводится на основе результатов процедуры аттестации рабочих мест, проводимой в соответствии с приказом МЗСР РФ от 26 апреля 2011 г. N 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». В соответствии с этим документом аттестация рабочих мест по условиям труда – это оценка условий труда на рабочих местах для выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда [2].

Факторы производственной среды и трудового процесса в строительной отрасли можно разделить на устранимые, те – которые можно привести в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, и неустранимые, интенсивность воздействия которых на современном этапе невозможно снизить до норматива.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям, труда в соответствии с требованиями Трудового законодательства РФ, становятся основанием для того чтобы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с неустранимыми вредными и/или опасными условиями труда, предусматривали сокращенную продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенную оплату труда.

В МОТ-СУОТ 2001, ГОСТ 12.0.230-2007 и OHSAS 18001 «Система управления охраной труда и промышленной безопасностью» предусмотрены возможность и целесообразность интегрирования системы управления охраной труда в общую систему управления производством и организацией для «обеспечения безопасности производства и наемного труда работников». Кроме того, система управления охраной труда и производственной безопасностью (OHSAS) является частью реализации стратегии управления рисками и защиты своих работников [3].

Таким образом, анализ нормативно-правовой базы в области охраны труда позволил установить, что процедура аттестации рабочих мест по условиям труда (проводимая на основании требований Трудового законодательства РФ) является инструментом выявления вредных и/или опасных производственных факторов, реализует основные принципы охраны труда - учет, оценка, контроль и прогнозирование опасностей, связанных с условиями труда и способных подорвать здоровье и благополучие работников. Аттестация рабочих мест является основанием для осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а в случае с неустранимыми производственными факторами сокращения времени контакта с ними для снижения риска возникновения профессиональной патологии и доведения величины риска до уровня приемлемого.

Анализ результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в строительной отрасли показал, что более 80% из них относятся к классам 3.1 и 3.2 (вредные первой и второй степени) и нуждаются в улучшении. Однако, факторы, снижающие качество условий труда относятся к группе неустранимых. Это производство работ на открытой территории при различных погодных условиях, локальная вибрация при работе с ручным виброинструментом, шум работающей техники и инструментов, высокий уровень запыленности аэрозолями преимущественно фиброгенного действия, а также тяжесть трудового процесса в основном за счет длительного пребывания в позе «стоя», региональной нагрузки на плечевой пояс. Это является основанием для того чтобы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с неустранимыми вредными факторами условий труда, предусматривали сокращенную продолжительность рабочего времени. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и повышенную оплату труда не снижает уровня профессионального риска формирования производственно обусловленных и профессиональных заболеваний.

Применение методик расчета эквивалентных уровней виброакустической нагрузки, пылевой нагрузки и рационального времени пребывания в позе «стоя» [4] позволяет нам рекомендовать продолжительность рабочей смены в строительной отрасли не более 7 часов. Соблюдение продолжительности рабочей смены не более 7 часов позволит снизить величину профессионального риска формирования производственно обусловленных и профессиональных заболеваний до приемлемого уровня, поддерживать высокий уровень работоспособности и выполнять работы с высоким уровнем качества. Введение 7 часовой смены в строительной отрасли потребует более четкого планирования и организации трудового процесса, но позволит привести условия труда в полное соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, нормативной документации, регламентирующей систему управления охраной труда и снизить нагрузку на здоровье работающих в строительной отрасли.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
2. Приказ МЗСР РФ от 26 апреля 2011 г. N 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».
3. OHSAS 18001 «Система управления охраной труда и промышленной безопасностью».
4. Руководство Р. 2.2.2006-05 Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда.
5. [www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/.../wd\\_report2011\\_web.pdf](http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/.../wd_report2011_web.pdf)

**Рецензент:** Титова Тамила Семёновна, проректор по научной работе, д.т.н., профессор ФГБОУ ВПО Петербургский государственный университет путей сообщения.