

Интернет-журнал «Наукоедение» ISSN 2223-5167 <http://naukovedenie.ru/>

Том 9, №1 (2017) <http://naukovedenie.ru/vol9-1.php>

URL статьи: <http://naukovedenie.ru/PDF/36EVN117.pdf>

Статья опубликована 02.02.2017

Ссылка для цитирования этой статьи:

Кормишкин Е.Д., Ермошина Т.В. Индекс человеческого развития в странах ЕС, аналитический обзор // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 9, №1 (2017) <http://naukovedenie.ru/PDF/36EVN117.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 334.02

Кормишкин Евгений Данилович

ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева»
Россия, Саранск
Профессор кафедры «Теоретическая экономика и экономическая безопасность»
Доктор экономических наук
E-mail: baricheva@mail.ru
РИНЦ: http://elibrary.ru/author_items.asp?id=351150

Ермошина Татьяна Владимировна¹

ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева»
Россия, Саранск
Доцент кафедры «Финансы и кредит»
Кандидат экономических наук
E-mail: baricheva@mail.ru
РИНЦ: http://elibrary.ru/author_items.asp?id=319502

**Индекс человеческого развития в странах ЕС,
аналитический обзор**

Аннотация. В статье приводится аналитический обзор индекса человеческого развития по странам Европейского Союза. Индекс человеческого развития (Human Development Index) - комбинированный показатель, характеризующий развитие человека в странах и регионах мира. Особое внимание уделено труду, как составляющему фактору индекса человеческого развития. По результатам обзорного анализа официальных исследований (Программы развития Организации Объединённых Наций, Доклад с оценкой экономического и социального прогресса стран мира, социальной статистики стран Европейского Союза, Доклады ООН, Доклад о человеческом развитии 2015 - Труд во имя человека) выявлены положительные акценты, способствующие развитию в странах ЕС с «Очень высоким уровнем Индексом человеческого развития». Кроме того, автором сведены в одну таблицу: Индекс человеческого развития; Индекс человеческого развития, скорректированный с учетом неравенства; Индекс гендерного развития; Индекс гендерного неравенства; Индекс многомерной бедности. Авторами сформулированы благоприятные условия (возможности) в сфере труда; инструменты поддерживающей макроэкономической структуры направлены на снижение волатильности и создание надежных рабочих мест; активные действия стран Европейского Союза в сфере «трудового характера», непосредственно влияющие на человеческое развитие.

¹ 430000, Республика Мордовия, город Саранск, ул. Полежаева, 44

Ключевые слова: индекс человеческого развития; индекс гендерного развития; индекс гендерного неравенства; индекс многомерной бедности; труд; страны Европейского Союза

Процессы, происходящие в странах Европейского Союза, рассматриваются с различных точек зрения, одна из них - индекс человеческого развития (ИЧР). Индекс человеческого развития рассчитывается на основе показателей ВВП на душу населения, продолжительности жизни и образования населения. Человеческое развитие означает для людей расширение диапазона выбора; при этом в центр внимания ставится богатство человеческой жизни, а не просто богатство экономики.² Важнейшую роль в этом процессе играет трудовая деятельность, в которой участвует население всей планеты и которая занимает значительную часть жизни. Некоторые виды этой деятельности вносят вклад в человеческое развитие, другие - нет, а отдельные виды даже приносят вред человеческому развитию. Человеческое развитие - это процесс расширения диапазона выбора, по мере того как люди приобретают больший потенциал и обладают более широкими возможностями для использования этого потенциала, но человеческое развитие - это еще и цель. Таким образом, оно одновременно является процессом и результатом. Человеческое развитие предполагает, что люди обязаны влиять на процессы, формирующие их жизнь. При этом экономический рост является важным средством человеческого развития, но не его конечной целью. Человеческое развитие - это развитие людей посредством построения человеческого потенциала, осуществляемое ради людей, путем совершенствования их жизни, и самими людьми благодаря активному участию в процессах, которые формируют их жизнь. Эта концепция шире, чем другие подходы, такие как подход с точки зрения человеческих ресурсов, основных потребностей или благосостояния людей.³

Составным показателем, фокусирующим три основных измерения человеческого развития (долголетие и здоровье, измеряемых ожидаемой продолжительностью жизни при рождении; уровень образования, т.е. способность получать знания, измеряемой средней продолжительностью обучения и ожидаемой продолжительностью обучения; и способности достигнуть достойного уровня жизни, измеряемой валовым национальным доходом (ВНД) на душу населения) является индекс человеческого развития (ИЧР). Максимальное значение ИЧР - 1,0. Рассмотрим статистические данные по составным показателям измерения индекса человеческого развития в таблице 1.

Таблица 1

Статистические данные (по странам ЕС), составных показателей измерения человеческого развития⁴

Страны ЕС	Составные показатели измерения индекса человеческого развития		
	Уровень продолжительности жизни (лет) (2015 г.)	Индекс уровня образования (2014 г.)	Индекс валового национального дохода (доход \$) (2015 г.)
Австрия	81,4	0,799	49670
Бельгия	80,8	0,829	47260
Болгария	74,2	0,751	7620
Великобритания	80,7	0,885	43430

² Программа развития Организации Объединенных Наций [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.un.org/ru/ga/undp/>. Дата обращения: 05.12.2016 г.

³ Доклад о человеческом развитии 2015 - Труд во имя человеческого развития. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.un.org/ru/development/hdr/>. Дата обращения: 05.12.2016 г.

⁴ Гуманитарные технологии - интернет-издание информационно-аналитического агентства «Центр гуманитарных технологий». [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://gtmarket.ru/ratings/life-expectancy-index/life-expectancy-index-info>. Дата обращения: 05.12.2016 г.

Страны ЕС	Составные показатели измерения индекса человеческого развития		
	Уровень продолжительности жизни (лет) (2015 г.)	Индекс уровня образования (2014 г.)	Индекс валового национального дохода (доход \$) (2015 г.)
Венгрия	75,2	0,815	13340
Германия	80,9	0,893	47640
Греция	80,9	0,832	22680
Дания	80,2	0,924	61310
Ирландия	80,9	0,907	46550
Испания	82,6	0,801	29440
Италия	83,1	0,782	34270
Кипр	80,2	0,775	26370
Латвия	74,2	0,806	15280
Литва	73,3	0,868	15430
Люксембург	81,7	0,776	75990
Мальта	80,6	0,745	22000
Нидерланды	81,6	0,894	51890
Польша	77,4	0,824	13690
Словакия	76,3	0,826	17750
Словения	80,4	0,863	23580
Португалия	80,9	0,728	21360
Румыния	74,7	0,754	9520
Финляндия	80,8	0,817	48420
Хорватия	77,3	0,779	12980
Чехия	78,6	0,866	18370
Швеция	82,2	0,842	61610
Эстония	76,8	0,874	19030

Составлено авторами

Ожидаемая продолжительность жизни, будучи индикатором развития широкого спектра социальных подсистем, ассоциируется главным образом с эффективностью административного аппарата государства и его социальной политики. Подобная ассоциация связана с тем, что во второй половине XX века благодаря конкретным действиям государств в области социальной политики были достигнуты значительные успехи в борьбе со смертностью и увеличении продолжительности жизни. Так, согласно данным ООН, если в начале 1950-х годов доля населения, живущего в странах с продолжительностью жизни более 70 лет, составляла только 1% от общей численности населения мира, то в начале 2000-х годов она превысила 50%. В целом, рост продолжительности жизни есть следствие: экономического развития; научного прогресса (прежде всего, в области медицины); роста гигиенической культуры населения и образовательного уровня вообще; устранения сословного и иного априорного, внеэкономического неравенства. Рост продолжительности жизни есть необходимое условие: увеличения производительности, эффективности труда, и, вообще, экономического прогресса; роста уровня образования, научного прогресса в широком смысле слова (способность к обучению, устойчивые связи между поколениями, накопление и переработка знаний); социального и гендерного равенства; реального права выбора.

Индекс уровня образования, хотя и является достаточно универсальным, обладает рядом ограничений. В частности, он не отражает качества самого образования, которое в отдельных случаях может быть весьма низким либо существенно ограниченным. Также он не показывает в полной мере разницу в доступности образования в силу различий в возрастных требованиях и в длительности обучения. Такие показатели, как средняя длительность обучения или ожидаемая продолжительность обучения, были бы более репрезентативными, однако соответствующие данные отсутствуют в статистике большинства государств. Кроме того, показатель не учитывает студентов, обучающихся за рубежом, что может исказить данные по некоторым малым странам. Индекс обновляется раз в два-три года, при этом отчёты с данными ООН, как правило, запаздывают на два года, так как требуют международного сопоставления

после публикации данных национальными статистическими службами. В связи с этим данные в таблице приведены за 2014 год.

Индекс ВНД на душу населения является одним из базовых в международной статистике. Этот показатель часто понимается как индекс уровня жизни или благосостояния в государстве или регионе, однако он является лишь приблизительной мерой благосостояния населения той или иной страны, так как он не учитывает ряд важных факторов, в частности:

1. Не показывает, насколько равномерно или неравномерно распределяются доходы между гражданами страны (например, в странах с одинаковым ВНД на душу населения может наблюдаться существенная разница, например, в доле среднего класса или в доле малоимущих, так как в реальности большая часть национального дохода может быть сконцентрирована в руках узкой группы населения).
2. Не учитывает ущерб, наносимый производством природным ресурсам и окружающей среде.
3. Не учитывает неоплачиваемую работу, выполняемую в домашнем хозяйстве или на общественных началах, а также все производство в теневой экономике, которое может достигать весьма значительных объёмов.
4. Придаёт равное значение как полезным, так и вредным для общества продуктам (например, некоторые лекарства, сигареты, оружие и так далее), игнорируя в то же время ценность, которую имеет для человека свободное время или свобода.

В методологии Всемирного банка, который ежегодно рассчитывает показатели национального дохода на душу населения в странах мира, все государства и территории классифицируются тремя категориями:

1. Страны с высоким уровнем дохода на душу населения (от \$ 12,616 и выше).
2. Страны со средним уровнем дохода на душу населения (от \$ 1,036 до \$ 12,615).
3. Страны с низким уровнем дохода на душу населения (от \$ 1,035 и ниже).

Таким образом, исходя из статистических данных, практически все страны ЕС имеют высокие показатели измерения индекса человеческого развития. Лишь Румынию можно отнести к странам со средним уровнем дохода, т.к. показатель ВНД в этой стране составляет 9520\$ на душу населения.

Чтобы измерить человеческое развитие более всесторонне, необходимы четыре составных индекса. ИЧР, скорректированный с учетом неравенства, дисконтирует ИЧР по уровню неравенства. *Индекс гендерного развития (ИГР)* сравнивает значения ИЧР у мужчин и женщин. *Индекс гендерного неравенства (ИГН)* акцентирует расширение прав и возможностей женщин. А *Индекс многомерной бедности (ИМБ)* измеряет аспекты бедности, не связанные с доходом.

В таблице 2 приведены данные по странам ЕС: *Индекс человеческого развития (ИЧР)*, *Индекс гендерного развития (ИГР)*, *Индекс гендерного неравенства (ИГН)*, *Индекс многомерной бедности (ИМБ)* по странам ЕС, на основе данных UNDESA (2015), World Bank (2015), Barro and Lee (2014) и IMF (2015).

Таблица 2

Индекс человеческого развития (ИЧР) в странах ЕС за 2014 год

Страны ЕС	ИЧР	ИЧР, скорректированный с учетом неравенства	Индекс гендерного развития	Индекс гендерного неравенства	Индекс многомерной бедности
Австрия	0,885	7,8	0,943	0,053	-
Бельгия	0,890	7,9	0,975	0,063	-
Болгария	0,782	10,5	0,991	0,212	-
Великобритания	0,907	8,6	0,965	0,177	-
Венгрия	0,828	7,2	0,976	0,209	-
Германия	0,916	6,9	0,963	0,041	-
Греция	0,865	12,4	0,961	0,146	-
Дания	0,923	7,3	0,977	0,048	-
Ирландия	0,916	8,6	0,973	0,113	-
Испания	0,876	11,5	0,975	0,095	-
Италия	0,873	11,5	0,964	0,068	-
Кипр	0,850	10,7	0,971	0,124	-
Латвия	0,819	10,8	1,029	0,167	-
Литва	0,839	10,1	1,030	0,125	-
Люксембург	0,892	7,9	0,971	0,100	-
Мальта	0,839	8,5	0,937	0,227	-
Нидерланды	0,922	6,6	0,947	0,062	-
Польша	0,843	9,8	1,007	0,138	-
Словакия	0,844	6,2	0,999	0,164	-
Словения	0,880	5,9	0,996	0,016	-
Португалия	0,830	10,4	0,985	0,111	-
Румыния	0,793	10,3	0,989	0,333	-
Финляндия	0,883	5,5	0,996	0,075	-
Хорватия	0,818	9,1	0,987	0,149	-
Чехия	0,870	5,4	0,980	0,091	-
Швеция	0,907	6,7	0,999	0,055	-
Эстония	0,861	9,2	1,030	0,164	-

Составлено авторами

Из приведенных данных видно, что практически все страны, входящие в ЕС имеют очень высокий уровень человеческого развития, исключение составляют Болгария и Румыния, эти две страны относятся к странам с высоким уровнем человеческого развития. Индекс многомерной бедности в странах ЕС привести не представляется возможным, т.к. в этих странах ИЧР ближе к 1,0 и соответственно многомерной бедности быть не может.

Во многих странах ЕС созданы благоприятные условия (возможности) в сфере труда: сформулированы планы занятости, а также стратегии использования возможностей в меняющемся мире труда, существуют национальные стратегии занятости населения, которые направлены на обеспечение наличия и доступности возможностей, связанных с надлежащим и качественным оплачиваемым трудом, для тех, кому требуется оплачиваемый труд, для преодоления сложных проблем в трудовой сфере [3, 6]. Кроме того, созданная в исследуемых странах инклюзивная финансовая система, является важным аспектом в создании новых рабочих мест, в расширении банковских услуг маргинализированным группам населения.

Некоторые инструменты поддерживающей макроэкономической структуры направлены на снижение волатильности и создание надежных рабочих мест. Эти инструменты включают в себя: поддержание реального валютного курса на стабильном и конкурентоспособном уровне, пруденциальное управление счетами операций с капиталом, реструктурирование бюджетов в направлении секторов, в которых создаются новые рабочие места, формирование фискального

пространства для государственных расходов, содействие созданию благоприятной среды ведения бизнеса, обеспечение высококачественной инфраструктуры и внедрение регулятивных рамок, поощряющих конкуренцию, способствующих повышению экономической эффективности и обеспечивающих прозрачность и подотчетность для бизнеса. Использование благоприятных возможностей способствуют процветанию индивида, если он владеет умениями, знаниями и компетенциями, дающими возможность задействовать новые технологии и извлекать выгоду из возникающих благоприятных возможностей.

Анализ различных источников (Доклад о человеческом развитии 2015, Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН)) позволили нам определить активные действия стран ЕС в сфере «трудового характера», непосредственно влияющие на человеческое развитие:

- обеспечение достойной заработной платы, соблюдению безопасности труда и защите прав работников делает бизнес более устойчивым в долгосрочной перспективе; в равной мере это способна сделать справедливая торговля, так как условия труда занимают все более важное место в сознании потребителей. (Нидерланды, Германия, Великобритания, Финляндия).

- предоставление трудящимся новых знаний, навыков и образования. Для работы в научно-технической сфере, как и для многих других рабочих мест, требуются более совершенные и специализированные навыки, а также склонность к творчеству, умение решать проблемы и привычка к обучению в течение всей жизни. (Германия, Великобритания, Дания, Швеция, Австрия, Исландия и др.).

- гарантирование трудящимся прав и льгот. Действующее законодательство касается ведения коллективных переговоров, страхования по безработице, минимальной заработной платы, защиты трудовых прав и безопасности труда, а также меры по ратификации и внедрению восьми конвенций Международной организации труда по социально-трудовым вопросам и создание юридических механизмов правоприменения. (Швеция, Дания, Германия).

- обеспечение возможностей трудовой деятельности для инвалидов. Меры политики могут подталкивать работодателей к созданию надлежащей рабочей среды. Государства могут предпринимать усилия по изменению норм и воззрений, повышению потенциала инвалидов, обеспечению доступности рабочих мест, доступа к надлежащим технологиям и осуществлению политики квотирования. В Германии, Голландии, Швеции и других странах Европейского союза накоплен достаточно интересный опыт интеграции лиц с ОВЗ в трудовую жизнь: в этих странах профессиональной реабилитации уделяется особое значение.

- превращение защиты трудовых прав и соблюдения охраны труда Меры политики включают в себя создание регулятивных рамок, распространяющихся на работников-мигрантов, организацию субрегиональных расчетных палат по денежным переводам. Эти правовые рамки представляют собой общественные блага на региональном и субрегиональном уровнях. В Странах Европейского союза действует национальное и международное законодательство, которое позволяет сократить профессиональные риски. Например, в странах Европейского союза действует «Директива Света Европы от 29 мая 1990 г. о минимальных требованиях в отношении безопасности и охраны здоровья при работе с компьютерами». В Германии за тем как выполняются нормы охраны труда следят профессиональные кооперативы (или страховые товарищества), никакого отношения к профсоюзам данные организации не имеют. Это самоуправляемый орган общественного права, который образуются по отраслевому принципу. Основная задача данной организации - предотвратить несчастные случаи на рабочих местах. Сотрудники профессиональных кооперативов (инспекторы) регулярно посещают

предприятия и проверяют как соблюдаются нормы и законы в области охраны труда. Если на фирме обнаруживаются нарушения, то она обязана оплатить штраф. Финансирование профкооперативы получают за счет обязательных членских взносов, которые уплачиваются предприятиями, это также позволяет проводить оценку профрисков на рабочих местах бесплатно.

- поддержка коллективных действий и профсоюзов. Профсоюзы переживают тяжелые времена по всюду в ЕС. На западе их статус, как надежного оплота «социальной модели» подмыт глобализацией и неолиберализмом. На востоке они никогда и не имели такого статуса. Десятилетиями приходили в упадок крупные промышленные отрасли, где профсоюзы имели наиболее сильные позиции. Все больше их главные силы сосредотачивались в коммунальной сфере, но она оказалась под угрозой бюджетного сокращения и тенденции к приватизации. Эти тенденции особенно остро проявились в большинстве стран Центральной и Восточной Европы (ЦВЕ), где произошел резкий переход к рыночной экономике. Кроме того, и на западе, и на востоке быстро ширились различные формы «нетипичной» занятости, что сопровождалось все большей ненадежностью рынка труда и ростом безработицы.

В условиях глобализации, технологической революции и перемен на рынках труда происходит поддержка возникающих форм коллективных действий, инновационных организаций работников, охваченных гибкими режимами труда и коллективных переговоров, включая мирные протесты и демонстрации. Действия, направленные на расширение социальной защиты, фокусируются на: реализации тщательно спроектированных, адресных и эффективно осуществляемых программ. Благодаря социальным трансфертам в денежном и натуральном выражении для всех граждан обеспечен базовый, умеренный набор социальных гарантий (например, в странах: Чехия, Австрия, Германия, и др.).

ЛИТЕРАТУРА

1. Проскурина Н.В., Баканач О.В. Индекс человеческого развития в межстрановых статистических сопоставлениях: книга Мы продолжаем традиции российской статистики // Н.В. Проскурина, О.В. Баканач Материалы I Открытого российского статистического конгресса - М.: 2015. - Библиогр.: с. 236-237.
2. Карый А.В., Афиногенова И.Н. Индекс человеческого развития в системе показателей развития страны // А.В. Карый, И.Н. Афиногенова - М.: Территория науки, 2015 №4 С. 76-79.
3. Бакуменко Л.П. Анализ основных факторов, влияющих на индекс человеческого потенциала в высокоразвитых странах // Л.П. Бакуменко - М. Актуальные проблемы экономики современной России, 2015.Т.2 №2 С. 17-21.
4. Лысенко О.В. Влияние индекса развития человеческого капитала на рынок труда // О.В. Лысенко - Проблемы и перспективы экономики и управления. Материалы Международной научной конференции, 2012. С. 161-164.
5. Кравцов А.А. Регулирование инновационного развития в странах ЕС // А.А. Кравцов - Диссертация кандидата экономических наук: 08.00.14 / Российский университет дружбы народов (РУДН). Москва, 2013.
6. Балашова С.А., Петренко И.А., Прохоров В.А. Оценка взаимосвязи социально-экономических показателей с показателями инновационного развития на примере стран ЕС // С.А. Балашова, И.А. Петренко, В.А. Прохоров - М.: Инновационная экономика. 2015. №1 (2). С. 2.
7. Шелюбская Н.В. Развитие внутренней мобильности научных кадров и трансфер знаний между наукой и бизнесом (опыт стран ЕС) // Н.В. Шелюбская - М.: Проблемы и перспективы инновационного развития экономики. Материалы XVIII международной научно-практической конференции. 2013. С. 74-77.
8. Ивановский Б.Г. Особенности государственного управления в странах ЕС на современном этапе // Б.Г. Ивановский - М.: Экономические и социальные проблемы России. - 2015. №2. С. 76-106.
9. Бикмухаметова И.С., Иремадзе Э.О. Изучение влияния экономических факторов на индекс человеческого развития // И.С. Бикмухаметова, Э.О. Иремадзе - М.: Теория и практика современной науки. - 2016. №5 (11). С. 92-95.
10. Прищепова А.О. Статистическое исследование индекса человеческого развития // А.О. Прищепова - М.: Вопросы экономики и управления. - 2016. №3 (5). С. 114-117.
11. Ахмадуллин Ф.Д. Индекс развития человеческого потенциала в Норвегии // Ф.Д. Ахмадуллин - Сборник: Экономическое развитие: проблемы и перспективы Материалы научно-практической конференции. Министерство сельского хозяйства Российской Федерации; Башкирский государственный аграрный университет, Кафедра организации и менеджмента. 2016. С. 48-51.

Kormishkin Evgeny Danilovich

National research N.P. Ogarev Mordovia state university, Russia, Saransk
E-mail: baricheva@mail.ru

Ermoshina Tatyana Vladimirovna

National research N.P. Ogarev Mordovia state university, Russia, Saransk
E-mail: baricheva@mail.ru

Human Development Index in the EU, an analytical review

Abstract. The article provides an analytical overview of the human development index for the European Union countries. The Human Development Index (Human Development Index) - a combined measure of the human development in the countries and regions of the world. Particular attention is paid to work as a contributing factor of the index of human development. As a result of reviews of the formal studies (Programme of the United Nations Development Report with the assessment of economic and social progress of the world, social statistics, the European Union, the United Nations reports, Human Development Report 2015 - Work in the name of the person) revealed positive accents contributing to the development in the countries EU "very high human development index." In addition the author summarized in a table: Human Development Index; Human Development Index adjusted for inequality; Gender Development Index; Gender Inequality Index; Multidimensional Poverty Index. favorable conditions formulated by the author (if possible) in the workplace; Tools supporting macroeconomic framework aimed at reducing volatility and creating secure jobs; active actions of the European Union in the field of "labor issues" directly affecting human development.

Keywords: human development index; gender development index; gender inequality index; multidimensional poverty index; labor; European Union countries

REFERENCES

1. Proskurin N.V., Bakanach O.V. human development index in the cross-country statistical comparisons: book We continue the tradition of Russian statistics // N.V. Proskurin, O.V. Bakanach Materials I Open Russian Statistical Congress - M.: 2015. - Bibliogr.: p. 236-237.
2. Kary A.V., Afinogenova I. Human Development Index in the scorecard development of the country // A.V. Kary, J.H. Afinogenova - M : The area of science, 2015 number 4 S. 76-79.
3. Bakumenko L.P. analysis of the main factors affecting the index of human development in highly developed countries // L.P. Bakumenko - M. Actual problems of modern Russian economy 2015. T.2 number 2 pp. 17-21.
4. Lysenko O.V. Influence of the index of human capital development in the labor market // O.V. Lysenko - Problems and perspectives of economics and management. Proceedings of the International Scientific Conference, 2012. S. 161-164.
5. Kravtsov A.A. regulation of innovation development in the EU // A.A. Kravtsov - Dissertation of the candidate economic sciences: 08.00.14 / Russian Peoples' Friendship University (PFUR). Moscow 2013.
6. Balashov S.A., Petrenko I.A., Prokhorov V.A. rating is the relationship of socio-economic indicators with indicators of innovative development on the example of the

- EU // S. Balashov, I.A. Petrenko, V.A. Prokhorov -Innovative ekonomika.2015. №1 (2). С. 2.
7. Shelyubskaya N.V. Development of internal mobility of scientific personnel and the transfer of knowledge between science and business (EU experience) // N.V. Shelyubskaya - Moscow: Problems and perspectives of innovation development of economy. Articles XVIII International scientific-practical conference. 2013. S. 74-77.
 8. Ivanovo B.G. Features of governance in the EU at the present stage // BG Ivanovo - M.: Economic and social problems of Russia. - 2015. №2. S.76-106.
 9. Bikmuhametova J.S., Iremadze E.O. The influence of economic factors on the human development index // J.S. Bikmuhametova, E.O. Iremadze - M.: Theory and practice of modern science. - 2016. №5 (11). S. 92-95.
 10. Prishchepova A.O. statistical study of human development index // A.O. Prishchepova - M.: Problems of Economics and Management. - 2016. №3 (5). S. 114-117.
 11. Akhmadullin F.D. Human Development Index in Norway // F.D. Akhmadullin - Collection: Economic development: problems and perspectives Proceedings of the conference. The Ministry of Agriculture of the Russian Federation; Bashkir State Agrarian University, Department of Organization and Management. 2016. pp. 48-51.