

Интернет-журнал «Наукovedение» ISSN 2223-5167 <http://naukovedenie.ru/>

Том 7, №6 (2015) <http://naukovedenie.ru/index.php?p=vol7-6>

URL статьи: <http://naukovedenie.ru/PDF/59TVN615.pdf>

DOI: 10.15862/59TVN615 (<http://dx.doi.org/10.15862/59TVN615>)

УДК 624.042

Петренко Любовь Константиновна

ФГБОУ ВПО «Ростовский государственный строительный университет»

Россия, Ростов-на-Дону¹

Доцент кафедры «Организации строительства»

Кандидат технических наук

E-mail: oc41@bk.ru

Манжилевская Светлана Евгеньевна

ФГБОУ ВПО «Ростовский государственный строительный университет»

Россия, Ростов-на-Дону

Старший преподаватель кафедры «Организации строительства»

Кандидат технических наук

E-mail: oc41@bk.ru

Сидоров Евгений Вячеславович

ФГБОУ ВПО «Ростовский государственный строительный университет»

Россия, Ростов-на-Дону

Магистрант кафедры «Организации строительства»

E-mail: oc41@bk.ru

Решение проблем организации труда в строительстве с целью повышения потенциала фирмы

¹ 344022, Россия, Ростов-на-Дону, ул. Социалистическая, 162

Аннотация. Рассматривается суть организации труда в строительной компании, выявляются основные аспекты, влияющие на успешность работы фирмы, определяется зависимость успешной работы от организации труда. Указывается, что задача управления коллективом состоит в оправданной организации труда, предотвращения производственных рисков и уменьшении неоправданных затрат. Конфигурируя производственные циклы на персональные участки, по мнению авторов статьи, необходимо учитывать закрепление одинаковых или похожих по сложности операций. Труд, как это указывается в тексте, планируется, нормируется и учитывается индивидуально и распределено. Авторы предлагают использовать современные методы организации труда, учета затрат и распределения нормативов, формировать непрерывные и замкнутые производственные циклы.

Ключевые слова: организация строительства; инновации; реконструкция; управление компанией; управление персоналом; проектирование; организация и управление; управление фирмой.

Ссылка для цитирования этой статьи:

Петренко Л.К., Манжилевская С.Е., Сидоров Е.В. Решение проблем организации труда в строительстве с целью повышения потенциала фирмы // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 7, №6 (2015)
<http://naukovedenie.ru/PDF/59TVN615.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ. DOI: 10.15862/59TVN615

Статья опубликована 25.11.2015.

Организация труда на предприятиях строительной отрасли до сих пор остается «узким» местом отрасли. Рациональное распределение рабочей силы, должная механизация и охрана труда, создание эргономических условий деятельности остается проблемным вопросом организации строительного производства. Актуальность решения этого вопроса подчеркивается многими исследователями в различных работах, например, С.Д. Токарем, В.В. Костюченко, Л.М. Мельников и др. [1, 2, 3]. Ученые акцентируют внимание на зависимость успешного развития строительной компании от грамотной организации труда в соответствии с новейшими принципами и технологиями.

Грамотная организация труда на предприятии зависит от многих факторов, и включает в себя: разработку оптимальных способов ведения трудового процесса, установление наиболее действенных форм деления и кооперации труда, внедрить целесообразные формы организации труда, совмещение смежных профессий и специальностей работниками, организацию многостаночного обслуживания и осуществление четкой взаимосвязи в процессе работы, установление наиболее целесообразных форм сочетания материальных и моральных стимулов для работников всех звеньев производства [1].

Распределение рабочих в производственном цикле, в этой связи, оказывается едва ли не важнейшим пунктом. Профессиональные задачи, которые выполняют рабочие в строительстве, четко разделяются на коллективные и индивидуальные, при этом нагрузка на одного работника значительно разнится, но задача управленца как раз и состоит в том, чтобы распределить ее таким образом, чтобы она не превышала заданных нормативов и не отягощала процесс, снижая КПД и повышая утомляемость и производственные риски. Конфигурируя производственные циклы на персональные участки, необходимо учитывать закрепление одинаковых или похожих по сложности операций. Труд планируется, нормируется и учитывается индивидуально и распределено. Такая форма наиболее сложна для экономического и технологического расчета, чревата трудовыми спорами и ссорами в производственном цикле, при возникновении непосредственных и опосредованных факторов.

Гораздо более эффективна и наиболее распространена бригадная организация труда, где происходит коллективная реализация всего производственного цикла, присутствует необходимое и обусловленное совмещение профессий, многостаночное обслуживание, что повышает интенсивность производственного цикла, снижает риски прерывания производственных цепочек и простоев. Традиционно на строительных площадках формируются комплексные и специализированные бригады. Спецбригады создаются из рабочих однородных профессий для выполнения однообразных в техническом и технологическом отношении работ, часто замкнутого цикла, независимых от смежников. Комплексные бригады формируются из работников разных профессий, нередко с разной профессиональной подготовкой, их круг задач шире, позволяет компоновать производственный процесс, вовлекая в него смежные структуры и подразделения [4].

Следует отметить, что при производстве некоторых видов работ та или иная форма коллективной организации труда обусловлена технологически и не может быть заменена на иную без ущерба для производства, качества или по условиям безопасности.

В современном строительстве проблемы соблюдения техники безопасности стоят особенно остро, особенно с учетом общего падения уровня квалификации рабочего персонала. Поэтому, организации рабочих мест и проведению производственных операций требуется уделять особое внимание: важно обеспечить рациональное выполнение трудовых движений и безопасность работ. В основе выбора наиболее удобного расположения работника в пространстве его рабочего места находится взаимодействие человека и техники в производственном процессе. Эти определяется эргономика рабочего места, которая исходит из принципов анатомии человека и его функционирования во взаимодействии с механизмами.

Особенно это актуально при работе в ограниченных пространствах, в неудобной позиции, в кабинах строительных машин и агрегатов. Очевидно, что организация рабочего места в этом случае должна учитываться уже на стадии проектирования объекта, поскольку технологические процессы, в некоторых случаях, создают прямую угрозу жизни и здоровью работника из-за ошибок архитекторов и проектировщиков (см., например, работы О.В. Ключниковой, Л.М. Мельникова) [5, 6].

Также при организации труда на строительной площадке в настоящее время встает вопрос о создании бесперебойного обслуживания рабочих мест, их своевременного контроля специализированными службами: ремонтными, энергетическими, транспортными. Для обеспечения своевременности обслуживания на крупных объектах строительства целесообразно оснастить рабочие места пультами связи, централизованной диспетчерской системой, включающей аудио связь (радиотелефонную, например, или путем размещения стационарных постов связи) и видеонаблюдение за участками работ.

Создание безопасного и здорового труда – одно из обязательных условий успешности всего предприятия. Оно складывается из суммы обязательных мер, которые должны неукоснительно соблюдаться в производственном процессе, включая контроль норм освещенности рабочего места; контроль за уровнем шума, особенно в условиях работы строительных машин и механизмов; контроль климатического режима, особенно в условиях применения токсических и ядовитых материалов; оснащение рабочих мест и площадок защитными сооружениями; соответствующая физиологическим и производственным требованиям окраска орудий труда и помещений; контроль ношения средств индивидуальной защиты, обусловленных технологическим процессом на участке работ (каска, респираторы, страховочные пояса, изолирующие комбинезоны).

Для создания оптимального климата внутри коллектива, снижения рабочих конфликтов, стрессов работников, повышения общего КПД, морального стимулирования работника к качественному выполнению своих обязанностей важно учитывать «психологию труда». Необходимо изучить структуру и динамику труда; закономерности формирования навыков и умений; влияние индивидуальных свойств человека на его работу. Важно помочь каждому работнику совершенствовать трудовую деятельность путем выбора профессиональной ориентации, создания благоприятного трудового климата в коллективе [7].

В настоящее время распространение получила форма управления трудовыми коллективами, именуемая «личностно-ориентированный менеджмент». При такой форме управления каждый работник рассматривается не обезличенно, как некая трудовая единица, а как целостная личность, максимальная отдача которой достигается путем взаимодействия в трудовом коллективе. Понимание психологии личностей в трудовых коллективах, их грамотная и верная ориентация позволяет избежать трудовых споров, выявить дополнительные стимулы к качественному и добросовестному выполнению своих обязанностей, уменьшить стрессы и повысить отдачу труда при меньших затратах, обусловленных снижением уровня брака, перерасхода материала, текучки квалифицированных кадров [8]. Подбор персонала и создание целостных коллективов, в таком случае, оказывается целиком и полностью оправданным.

Для этого необходимо учесть рациональную организацию людей в производственном процессе, целесообразное распределение функций между управляющим и обслуживающим персоналом и техническими средствами автоматизации; оптимизировать процессы управления, предоставив необходимые функции и полномочия квалифицированным сотрудникам, грамотно распределив между ними ответственность [9].

Важное место в определении режима работы рабочего является организация правильного чередования времени работы и отдыха. Недопустимо осуществлять перегруз рабочих даже путем дополнительных стимулирующих поощрений, поскольку накопление стресса и усталости ведет как к повышенному травматизму, так и создание общей негативной, нервозной обстановке на предприятии, что значительно снижает результативность труда.

Необходимо также учитывать, что работоспособность человека на протяжении смены и недели неравномерна: возрастает в начале смены и падает в конце смены и рабочей недели, поэтому важно соблюдать ритмичность рабочего процесса: ритм, равномерное распределение нагрузки во времени уменьшают утомляемость рабочего в течение смены [10].

Подводя итоги, отметим, что одной из сложнейших задач, стоящих перед производственниками в настоящее время, является управление коллективом в соответствии с принятыми нормами и правилами. Зачастую на местах ради достижения кажущейся выгоды пренебрегают простыми и обязательными правилами обеспечения рациональности, комфорта и безопасности труда. Но, как показывает практика, затраты, связанные с устранением последствий неквалифицированной работы, работы в несоответствующих условиях или несоответствующим инвентарем, компенсацию вреда здоровью работника превышают кажущуюся прибыль. Кроме того, они пагубно сказываются на эффективности труда всего коллектива и репутации компании. Административно-управляющему персоналу необходимо осознавать, что благополучие работников – это благополучие всей компании, а необходимое обеспечение организации труда работника – залог успеха всего производства.

ЛИТЕРАТУРА

1. Токарь С.Д. Проблемы организации контроля качества в строительстве на современном этапе развития отрасли // Научное обозрение №17, 2015, стр. 345-353.
2. Костюченко В.В. Принципы формирования системной организации труда в строительстве // Интернет-Вестник ВолгГАСУ. 2015. №1 (37). С. 14.
3. Мельников Л.М., Мясищев Г.И. К вопросу о коммуникативном аспекте организации и управления строительным производством // Инженерный вестник Дона, №3 (2015) ivdon.ru/ru/magazine/archive/n3y2015/3087.
4. Костюченко В.В. Основы формирования организационно-технологических строительных систем // Интернет-Вестник ВолгГАСУ. 2015. №1 (37). С. 15.
5. Ключникова О.В. Поток и зависимость между его параметрами с учетом специфики прокладки линейно-протяженных объектов // Интернет-Вестник ВолгГАСУ. 2015. №1 (37). С. 13.
6. Мельников Л.М., Бабаян К.Ю. Организация комплексной механизации транспортных процессов в строительстве // Инженерный вестник Дона, №2, ч.2 (2015) ivdon.ru/ru/magazine/archive/n2p2y2015/2998.
7. Никулина О.В. Предпринимательская деятельность в аспекте экономической оценки воздействия на окружающую среду // Инженерный вестник Дона, №3 (2015) ivdon.ru/ru/magazine/archive/n3y2015/3143.
8. Манжилевская С.Е., Гаджимурадов Р.А. Актуальные проблемы организации строительства высотных зданий // Инновации в науке / Сб. ст. по материалам XLV междунар. науч.-практ. конф. №5 (42). Новосибирск: Изд. «СибАК», 2015. С. 63-65.
9. Филь О.А. Оптимизация управления финансовыми потоками проекта // Научное обозрение №20, 2015, стр. 363-366.
10. Воронин А.А. Особенности принятия решений подрядчиком, связанных с эффективностью управления строительством в условиях неопределенности // Научный производственный журнал: Экономика строительства, 2015.-№2.

Рецензент: Статья рецензирована членами редколлегии журнала.

Petrenko Lyubov' Konstantinovna

Rostov State University of Civil Engineering
Russia, Rostov-on-Don
E-mail: oc41@bk.ru

Manzhilevskaya Svetlana Evgen'evna

Rostov State University of Civil Engineering
Russia, Rostov-on-Don
E-mail: oc41@bk.ru

Sidorov Evgeniy Vyacheslavovich

Rostov State University of Civil Engineering
Russia, Rostov-on-Don
E-mail: oc41@bk.ru

Organizational capacity building enterprise

Abstract. Deals with the labor organization in a construction company, identifies the main aspects that affect the success of firms is determined by the dependence of the successful work of the labour organization. Specifies that the task management team is justified labor organization, to prevent industrial risks and reducing unnecessary costs. Configuring cycles on personal plots, according to the authors, it is necessary to consider consolidating the same or similar in complexity of operations. Work, as indicated in the text, planned, standardized, and individually accounted for and distributed. The authors propose to use modern methods of work organization, cost accounting and allocation standards, to form continuous and closed production cycles.

Keywords: construction management; innovation; company management; human resource management; planning; organization and management; management of the firm.

REFERENCES

1. Tokar' S.D. Problemy organizatsii kontrolya kachestva v stroitel'stve na sovremennom etape razvitiya otrasli // Nauchnoe obozrenie №17, 2015, str. 345-353.
2. Kostyuchenko V.V. Printsipy formirovaniya sistemnoy organizatsii truda v stroitel'stve // Internet-Vestnik VolgGASU. 2015. №1 (37). S. 14.
3. Mel'nikov L.M., Myasishchev G.I. K voprosu o kommunikativnom aspekte organizatsii i upravleniya stroitel'nym proizvodstvom // Inzhenernyy vestnik Dona, №3 (2015) ivdon.ru/ru/magazine/archive/n3y2015/3087.
4. Kostyuchenko V.V. Osnovy formirovaniya organizatsionno-tehnologicheskikh stroitel'nykh sistem // Internet-Vestnik VolgGASU. 2015. №1 (37). S. 15.
5. Klyuchnikova O.V. Potok i zavisimost' mezhdru ego parametrami s uchetom spetsifiki prokladki lineyno-protyazhennykh ob"ektov // Internet-Vestnik VolgGASU. 2015. №1 (37). S. 13.
6. Mel'nikov L.M., Babayan K.Yu. Organizatsiya kompleksnoy mekhanizatsii transportnykh protsessov v stroitel'stve // Inzhenernyy vestnik Dona, №2, ch.2 (2015) ivdon.ru/ru/magazine/archive/n2p2y2015/2998.
7. Nikulina O.V. Predprinimatel'skaya deyatel'nost' v aspekte ekonomicheskoy otsenki vozdeystviya na okruzhayushchuyu sredu // Inzhenernyy vestnik Dona, №3 (2015) ivdon.ru/ru/magazine/archive/n3y2015/3143.
8. Manzhilevskaya S.E., Gadzhimuradov R.A. Aktual'nye problemy organizatsii stroitel'stva vysotnykh zdaniy // Innovatsii v nauke / Sb. st. po materialam XLV mezhdunar. nauch.-prakt. konf. №5 (42). Novosibirsk: Izd. «SibAK», 2015. S. 63-65.
9. Fil' O.A. Optimizatsiya upravleniya finansovymi potokami proekta // Nauchnoe obozrenie №20, 2015, str. 363-366.
10. Voronin A.A. Osobennosti prinyatiya resheniy podryadchikom, svyazannykh s effektivnost'yu upravleniya stroitel'stvom v usloviyakh neopredelennosti // Nauchnyy proizvodstvennyy zhurnal: Ekonomika stroitel'stva, 2015.-№2.