

Интернет-журнал «Наукovedение» ISSN 2223-5167 <http://naukovedenie.ru/>

Том 7, №2 (2015) <http://naukovedenie.ru/index.php?p=vol7-2>

URL статьи: <http://naukovedenie.ru/PDF/65EVN215.pdf>

DOI: 10.15862/65EVN215 (<http://dx.doi.org/10.15862/65EVN215>)

УДК 1+33

Широкова Ангелина Владимировна

ЧОУ ВО «Московский университет им. С.Ю. Витте»

Филиал в г. Нижний Новгород

Россия, Нижний Новгород¹

Доцент кафедры «Гуманитарных и естественнонаучных дисциплин»

Кандидат философских наук

E-mail: anshi@live.ru

Управление предприятием, инновации и инвестиции как важные условия экономического развития

¹ 603093, г. Нижний Новгород, ул. Усилова, д. 3, корп. 3

Аннотация. Актуальность исследования заключается в том, что в экономике периодически возникают кризисы. Многие из них связаны с распределением финансов, инвестициями и управленческими стратегиями. Современная система купли-продажи заставляет человека подчинить интересы будущего, интересам сегодняшнего дня. Накопление богатства связано с тем, что воздержание от потребления награждается процентом. Стоит, однако, учитывать, что есть другие способы обогащения человеческого рода и его культуры. Гений в течение долгой работы сможет сделать великое открытие, которое экономически повлияет на будущее поколение. Внедрение техники в производство всегда совершало экономические перевороты. Рабочие, осуществляющие свою деятельность при помощи машин, всегда придерживались строгого образца. Но при использовании высоких технологий нельзя отказаться от человеческих рук и творчества, так как только они создают гениальные произведения, делают прекрасные выпечки, разрабатывают великие проекты, пишут удивительные симфонии и многое другое. Не все современные разработки достигают человека в первоначальном виде. Новшества, разработанные в рамках предприятия, внедряются в производственный процесс, вся информация с ними связанная держится в строжайшей тайне. Любой производитель знает, что если его продукция будет пользоваться спросом у населения, то на рынке данных товаров он создаст ситуацию, напоминающую монополию. Разросшееся предприятие до уровня ТНК, осваивает отрасль экономики, расширяя влияние на национальном и мировом рынке. Часто уже не идет разговор о развитии НТП, о благотворительной работе. Весь вопрос заключается в том, как удержаться на рынке, подавить и вытеснить конкурентов. Успех любого предприятия зависит от квалифицированных рабочих. Глава крупной компании поручает ответственность многим подчиненным. Его главной задачей является контролировать, насколько они благоразумно служат его интересам. При бюрократическом типе хозяйствования закрепляется система жесткой «иерархической лестницы», у подчиненных мало возможности для развития. Поэтому, управление должно быть таким, чтобы у трудящихся была возможность реализовать свои таланты и знания в трудовой деятельности, увеличивая производительность труда. Мастера в каждом конкретном случае, при производстве, на своем рабочем месте берут на себя управленческий риск. Выполняют, при этом, каждый свое дело, развивают общее дело.

Ключевые слова: философия экономики; кризис; финансы; инвестиции; технологии; труд; отрасль экономики; квалификация; управление; талант.

Ссылка для цитирования этой статьи:

Широкова А.В. Управление предприятием, инновации и инвестиции как важные условия экономического развития // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 7, №2 (2015) <http://naukovedenie.ru/PDF/65EVN215.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ. DOI: 10.15862/65EVN215

Актуальность данного исследования связана с тем, что в экономике постоянно возникают кризисы и многие из них связаны с распределением финансов, инвестициями и просто управленческими стратегиями. При совершенствовании техники производства и накоплении различного капитала, обеспечение труда рабочих увеличивает выпуск продукции, а значит рост богатства. Даже при увеличении материальных вещей и их относительно невысокой цены все равно существуют люди с такой бережливостью, что они себе отказывают в приобретении даже самых необходимых жизненных средств, подрывая силы для будущих работ. Часто человек не может отложить даже минимум жизненных средств на будущее, так как часть его дохода «уходит» на пособия нетрудоспособным слоям населения, улучшение инфраструктуры, но это в лучшем случае.

Сегодня, например, рынок недвижимости представлен самым разнообразным предложением. Но система купли-продажи диктует такие условия, что человеку всецело нужно подчинить интересы будущего, интересам сегодняшнего дня. Поэтому, работающий человек тратит столько, сколько позволит сумма его дохода. Все остальное он тратит в пользу своей семьи. Например, на образование своей семьи, на физическое развитие своих детей и их здоровье. Он поступает так же, как поступали его родители, их предки, которые трудились ради своей семьи, ради будущих поколений. Создавали своим трудом все материальные и духовные ценности, все богатство, которое передавалось следующему поколению при начале ими процесса труда.

Накопление богатства и создание капитала связано с тем, что человек ожидает: отказавшись сейчас от некоторых удовольствий, он получит эти удовольствия в старости. Вообще накопление богатства связано и с тем, что воздержание от потребления награждается процентом. Например, если процентная ставка на надежные инвестиции составляет 5% годовых, а вклад делается в размере 100 тысяч рублей. Вкладчик может ожидать годовой доход в форме удовольствия в 5 тысяч рублей. При этом, повышение процента или прибыли за счет заработной платы всегда усиливало в человеке способность к накоплению. Помимо дохода от заработной платы, от банковского депозита существуют еще выгодные способы вложения денежных средств. Пытаются инвестировать богатство в воспитание детей, что является производительным. Земля обладает возрастающей возможностью приносить доход, когда ее приходится капитализировать на более длительный срок. Инвестиции в государственные постройки, развитие инфраструктуры тоже является верным вложением средств. Заграничные инвестиции в жизни страны играют не последнюю роль. Хотя, если страна получает денежные «вливания» в свою экономику, то долги нужно будет возвращать. Если же государство становится кредитором, то сможет получить значительную часть национального дохода в иностранной валюте, что укрепит его положение на мировом рынке валюты.

Спрос покупателя на какой-либо товар зависит от имеющихся у него средств. Чем больше финансовых возможностей у человека, тем большее влияние его спрос может оказывать на развитие экономики. Обращаясь к истории развития общества можно отметить, что племенные отношения постепенно набирали характеристики, присущие обществу. Развитие многих стран и их накопление богатства, главным образом, происходило за счет военных побед и захвата территории. Хотя место терпеливому труду в мире все же нашлось. Со временем труд дисциплинировался и детализировался, происходила специализация по профессиям и разделение хозяйства на отрасли. Введение в трудовые отношения договора позволило нанимать квалифицированных рабочих, обеспечивающих работу машин (оборудования). Для удовлетворения не только национальных, но и мировых потребностей в процессе обмена. Увеличение потребления товаров и продуктов позволило улучшить питание многих слоев населения. Немалую роль в данном развитии сыграли ТНК. Но ТНК с большой

охотой берутся за разработки нового дорогого продукта, нежели за социальную работу. Невзирая, при этом, на другие способы обогащения человеческого рода и культуры. Хотя, например, гений в течение долгой работы сможет создать великое открытие, произведение, которое окажет влияние на многие будущие поколения. Но, к сожалению, гении признаются не сразу, а, значит, несправедливо расцениваются.

Многие древние мыслители утверждали, что справедливость развивается, когда каждый работник выполняет свою часть работы. Конфуций говорит о том, как строится стена, а современные экономисты попытались продолжить данную мысль следующим образом. Рабочий осуществляет работу при помощи машин и строгого образца. Он берет материал, помещает его в машину, затем запускает механизм, а другой машиной отбрасывает деталь в гору деталей, сделанных по тому же образцу. Весь вопрос состоит только в том, чтобы обучить работника точно соблюдать все инструкции и действовать, как четко отлаженный механизм. При поломке оборудования, ему необходимо заменить деталь и продолжить свою работу. Конечно, такие машины заменяют большое число работников, лишая безработных возможности трудоустроиться. Помимо этого, многие люди не способны работать таким способом, так как механичность, напоминающая машинные действия ведет к увеличению стресса. Что может быть причиной прогулов, формальным выполнением работы и увольнением рабочего. В век высоких технологий все же нельзя отказаться от человеческих рук, так как только они создают гениальные произведения, делают прекрасные выпечки, разрабатывают великие проекты, пишут удивительные симфонии и многое другое. Возможно, для решения современных проблем, связанных с безработицей и бедностью не стоит отказываться от ручного труда полностью и больше уделять внимания новым открытиям и разработкам.

Мелкий предприниматель для усовершенствования своего производства должен проверить нововведения в испытаниях. Для этого ему необходимо затратить немалые суммы денег. Прежде всего, нужно получить патент на использование изобретения или же внедрить новшество без него. На малых предприятиях есть такое оборудование, что и на крупных. Но их использование в производстве требует большей затраты основного и оборотного капитала. Данная ситуация связана с тем, что крупное предприятие закупает сырье по оптовым ценам. Продает же продукцию большими партиями, разнообразного ассортимента, за «хорошую» цену. Покупателю приятно иметь дело с крупным поставщиком, внушающим ему доверие. Предприятие может расширять свое торговое влияние на другие города и страны. Оно привлекает к себе высококвалифицированных специалистов, поощряя их высоким вознаграждением за работу, различными льготами и комфортными условиями работы. В результате чего производительность предприятия увеличивается, что способствует расширению сферы нововведений. Новшества, разработанные в рамках предприятия, внедряются в производственный процесс, вся информация с ними связанная держится в строжайшей тайне. Новшества способствуют «развитию новых требований, снижению затрат на производство, улучшению имиджа организации, дополнительному потоку инвестиций и освоению новых рынков сбыта» [1].

Упомянутые выше тенденции способствуют тому, что предприятие постепенно расширяет свое влияние на всю отрасль производства. Если же его продукция будет пользоваться спросом у населения, то на рынке данных товаров может создаться ситуация, напоминающая монополию. На рынке отдельным фирмам сложно будет конкурировать с большим предприятием. Так новейшая техника, технологии и информация о производстве продукта (услуги) будет только у крупного предприятия. Помимо этого, предприятие может разнообразить систему маркетинга и обмена товарами. Например, делать скидки на продукты, предлагать более широкий ассортимент товаров, доставлять свою продукцию на дом,

расширять продажи в кредит и тому подобное. Кроме всего этого, предприятие может открыть большой магазин с многочисленными филиалами по всей стране и в других странах.

Еще один вопрос состоит в особенностях управления большим предприятием. В прошлом ремесленники управляли сами своим предприятием, на производство продукции им требовалось не так много капитала, технология производства определялась традицией, а их покупателями были ближайшие соседи. С развитием производства образованные люди, врачи, ученые, учителя сами управляют своим делом, имеют все возможные связанные с ним знания. Но у них мало деловых связей, расширяющих возможности сбыта продукции и их деятельность должна быть прямо связана с коммерцией. Представители финансового мира: банкиры, биржевики ежедневно получают информацию о громадном количестве товаров, ценных бумаг, валюте. Совершают тысячи сделок, хотя ничего не производят и не владеют никакой собственностью. Крупные собственники привлекают специалистов различных профессий для разработки и осуществления крупных проектов. Вкладывают в них значительные финансовые, природные, организационные ресурсы. Мелкие бизнесмены изготавливают продукты или услуги не для широкого круга потребителей. Экономят на прибыли большого числа посредников, хотя часто сами являются посредниками в крупном производстве. Например, издатели совместно с автором публикуют книгу, а типография осуществляет ее набор и печать. Многие ТНК, осваивая отрасль экономики, расширяя влияние на национальном и мировом рынках, на этом не останавливаются. Они пытаются удержать свое влияние на рынке с помощью подавления и вытеснения более мелких производителей. И, конечно, тут уже не идет разговор о развитии НТП, а также о благотворительной работе и людях.

Успех любого предприятия зависит от квалифицированных рабочих. Такой рабочий должен владеть всеми знаниями и умениями в своей отрасли и деятельности. Для того, чтобы изготавливать товар, удовлетворяющий требованиям покупателя или усовершенствовать старый товар, внедряя новые технологии. В задачи управления, значит, входит организация конкуренции персонала, подбор помощников, которые заинтересуются делами предприятия. Сначала нужно добиться их доверия, чтобы активизировать имеющуюся у них предприимчивость. А самому руководителю необходимо контролировать деятельность предприятия, обеспечить единство и последовательность всех процессов.

Человек, обладающий хозяйственно-организационными способностями, но не имеющий капитала может организовать предприятие. Напротив, сын человека, уже прочно занимающего свое место в бизнесе начинает свою деловую жизнь с уже большим запасом капитала и установленными торговыми связями. Такой наследник вместе с образованием получит все преимущества родителей, однако, формирование характера и деловых качеств зависит от него самого. В противном случае наследник будет играть безучастную роль в управлении предприятием. Конечно, возможно, найдется коллектив, который будет управлять предприятием. Так как в одной отрасли каждой компании отведено место в общем развитии, одни добывают, другие перерабатывают, и так развивается производство.

Формально директора отвечают за течение процесса производства. Однако, совет директоров, так же как и акционеров, собирается раз в год на совещаниях. У них нет полной информации о том, что происходит на предприятии. Таким образом, они голосуют автоматически при принятии решений. Глава крупной компании поручает ответственность многим подчиненным. Его главной задачей является контролировать, насколько они благоразумно служат его интересам. Многие ведущие должностные лица имеют склонность к коррупционной деятельности и служению своим частным корыстным интересам. Они злоупотребляют своим служебным положением и вверенными им формальными полномочиями. Новеллы п. 3 ст. 53.1 ГК РФ в части установления обязанности

контролирующих лиц обязывают действовать в интересах юридического лица добросовестно и разумно. Злоупотребление корпоративным контролем может привести к убыткам корпорации и ее участников. Обладая корпоративным контролем, лицо, по сути, выступает в качестве директора корпорации и, учитывая это, обязано действовать в интересах корпорации добросовестно и разумно. Если эти обязанности не исполняются, участники корпорации должны иметь право требовать возмещения убытков, причиненных контролирующим лицом [2].

Бюрократическим типом хозяйствования характеризуются часто государственные предприятия, хотя и коммерческим данный стиль руководства вовсе не чужд. Такой вид управления подвержен «закостеневшей бюрократической лестнице» с жесткой иерархией. Это чревато тем, что новаторские идеи и различные новшества не принимаются, что вызывает торможение развития предприятия, да и всей отрасли экономики. «Закостеневшая бюрократическая лестница» не дает решать многие общественные проблемы, что чревато новыми кризисами в экономике. Структурный и экономический кризис является временем, наиболее благоприятным для кардинальных изменений инновационного характера [3]. Стиль такого руководства связывают с высокими зарплатами, то есть с психологической точки зрения человек боится потерять высокий доход, поэтому избегает всевозможных перемен и изменения ситуации. Все это усиливает конфликт между администрацией (управленческим аппаратом) и трудящимся коллективом. В некоторых случаях такие конфликты, забастовки заканчиваются увольнением рабочих и привлечением новых. Поэтому многие риски берет на себя коллектив предприятия, осведомленный во всех тонкостях производственного процесса, если возникшие проблемы требуют немедленных решений и внедрений.

Известно, что каждый трудящийся должен иметь не только способности к данной деятельности, но и соответствующее качественное образование. Сначала он становится учеником, затем мастером своего дела, а после этого может, совершая открытия, быть творцом. На долгие годы, обеспечивающие людей необходимыми благами, и решающие их проблемы. Поэтому, управление должно быть таким, чтобы у трудящихся была возможность реализовать свои таланты и знания в трудовой деятельности, совершенствуя производительность труда и развивая отрасль экономики.

Для развития предприятия, осуществления проектов необходимо инвестировать значительный капитал. Получение капитала должно быть связано, прежде всего, с деловыми способностями человека, а также с его личными качествами, обусловленными высокой репутацией. Если управленцу удастся убедить инвесторов в своей надежности, ответственности, то в адрес корпорации «потекут» долгожданные инвестиционные «вливания». Важен еще тот факт, что инвесторы надеются на выгодность своих вложений и получения скорейшей прибыли. Поэтому главной целью, например, менеджера является убеждение инвесторов в перспективности получения прибыли от реализации проекта, но, к сожалению, не умелая и кропотливая управленческая работа.

Еще одним способом получения капитала предприятием при реализации проектов являются банковские ссуды. Банки привлекают денежные средства вкладчиков в различных формах депозитов. Банковский процент по депозитам не столько высокий, но полученные денежные средства намного выше тех, которые человек хранил бы без преумножения. Банкиры направляют деньги в различные инвестиционные проекты, заручившись возвратом данного долга, гарантией выплаты ежемесячных процентов. Конечно, банковские проценты по выдаче ссуд достаточно высокие, хотя люди все равно берут дорогие кредиты, даже под высокие проценты, не говоря уже о малом и среднем бизнесе.

Крупные предприятия, например, промышленные могут приносить со своего оборота высокую прибыль. Достигается это помимо инвестиционных «вливаний» еще и качественным

и умелым управлением. Важным признаком интеллектуального предприятия является «объем инвестиций, направляемых на исследования и разработки, а также высокий уровень образования и квалификации его кадров» [4]. Хорошему управленцу присущи такие качества как рассудительность, изобретательность, ловкость, целеустремленность, точность. Данные качества являются универсальными во всех отраслях экономики. Помимо этого, необходимо помнить о мастерстве человека, его профессиональных знаниях и умениях в определенной отрасли. Так как вряд ли специалист, работающий в отрасли тяжелой промышленности (производство вооружения) сможет руководить театром балета. То есть, совсем различные отрасли деятельности вряд ли подойдут для управления одному профессионалу. Хотя в смежных отраслях экономики, например, торговля и маркетинг любой управленец и специалист смогут найти себе применение. Необходимо знать специфические секреты отрасли, так как на одном умении взаимодействия с людьми, одноличном руководстве управленческая работа долго не продлится. Например, при принятии решения в определенной ситуации необходимы всегда знания и опыт квалифицированного рабочего, а лучше совета профессионалов.

В итоге стоит отметить, для того чтобы справиться с большим предприятием необходимы не только управленцы, но и высококвалифицированные работники. Мастера в каждом конкретном случае, при производстве, на своем рабочем месте берут на себя управленческий риск. Выполняя, при этом, каждый свое дело, развивают общее создание продуктов. Поэтому, наделяя ответственностью каждого рабочего на производстве, вступают в силу его полномочия, следствием чего является развитие общего дела и приумножение капитала. Распределение капитала должно происходить соответствующим образом. Необходимо инвестировать средства не только в научные разработки, но и интеллектуальный капитал и духовно-нравственную составляющую человеческой личности, тогда можно избежать многих проблем.

ЛИТЕРАТУРА

1. Белай О.С., Мухаметзянова, Д.Д. Структурный аспект инновационной деятельности // Креативная экономика. - №12 (96). - 2014. - С. 30.
2. Шиткин А.О. Понятия, основания и правовые последствия установления корпоративного контроля // Законодательство. - 2014. - №11. - С. 24.
3. Молчанова В.А. Инновационная политика России: проблемы развития // Креативная экономика. - №11 (95). - 2014. - С. 153.
4. Тугускина Г.Н. Интеллектуальный капитал и рыночная стоимость предприятий // Экономика и управление собственностью. - №1. - 2014. - С. 70.
5. Маршалл А. Принципы экономической науки / А. Маршалл: [В 3 т.: Пер. с англ. / Вступ. ст. Дж.М. Кейнса, с. 5-44]. – М.: Прогресс. Фирма «Универс», 1993. – 21 см. – (Экономическая мысль Запада: ЭМЗ). – (Для научных библиотек). Перевод изд.: Principles of economics / Alfred Marshall (The Macmillan press). - Т. 1. – 414, [1] с.
6. Маршалл А. Принципы экономической науки / А. Маршалл: [В 3 т.: Пер. с англ. / Вступ. ст. Дж.М. Кейнса, с. 5-44]. – М.: Прогресс. Фирма «Универс», 1993. – 21 см. – (Экономическая мысль Запада: ЭМЗ). – (Для научных библиотек). Перевод изд.: Principles of economics / Alfred Marshall (The Macmillan press). - Т. 2. – 309, [1] с.
7. Маршалл А. Принципы экономической науки / А. Маршалл: [В 3 т.: Пер. с англ. / Вступ. ст. Дж. М. Кейнса, с. 5-44]. – М.: Прогресс. Фирма «Универс», 1993. – 21 см. – (Экономическая мысль Запада: ЭМЗ). – (Для научных библиотек). Перевод изд.: Principles of economics / Alfred Marshall (The Macmillan press). - Т. 3. – 350, [1] с.: ил. – Имен. указ.: с. 340-343.
8. Стратегическое управление: монография / Докучаев, В.П.; Дунаев, Э.П.; Заречная, Е.; Исправникова, Н.Р.; Казаков, В.Н. / под ред. Орешина В.П. – М.: МАТИ, 2010. – 825 с.
9. Ляскова Е.А. Инновационное развитие субъектов национальной экономики: монография. – Челябинск: Изд-во ЮУрГУ, 2008. – 314 с.
10. Алексеева Р.Д. Экономика, организация производства и управление предприятием: монография. – Улан-Удэ: Изд-во ВСГУТУ, 2014. – 274 с.
11. Широкова А.В. Богатство и бедность в мире: история и современное осмысление // Четвертый Международный симпозиум «Гуманитарные и общественные науки в Европе: достижения и перспективы» (30 июня 2014 года). – Вена.: Ассоциация перспективных исследований и высшего образования «Восток-Запад», 2014. – С. 174-179.
12. Широкова А.В. Место профессионального труда в общей стоимости продукта // Третья Международная конференция по экономическим наукам (6 сентября 2014 года). – Вена.: Ассоциация перспективных исследований и высшего образования «Восток-Запад», 2014. – С. 57-63.
13. Широкова А.В. Профессионализация населения как важное условие национального богатства // Пятый Международный симпозиум «Гуманитарные и общественные науки в Европе: достижения и перспективы» (15 сентября 2014 года). – Вена.: Ассоциация перспективных исследований и высшего образования «Восток-Запад», 2014. – С. 318-324.

Рецензент: Париков Олег Викторович, доктор философских наук, профессор, заведующий кафедрой «Гуманитарных и социально-экономических дисциплин» ЧОУ ВО «Нижегородская правовая академия».

Shirokova Angelina Vladimirovna

Moscow University of the S.U. Vitte

Russia, Moscow

Branch in Nizhniy Novgorod

E-mail: anshi@live.ru

The Enterprise Management, Innovation and Investment as a Key Condition for Economic Development

Abstract. Timeliness of the research is caused by the fact that economy crises arise periodically. Many of them are related to investment, management strategies and the finance distribution. The modern purchase and sale system makes a person to subordinate the interests of the future to the interests of today. Reduction of consumption is one of the drivers of wealth accumulation. However, it should be taken into account that there are other ways for increasing the wealth of the human kind and its culture. During the long period of work a genius can make a great discovery that will affect economically the future generations. The implementation of technology in production has always caused economic revolutions. The workers that carried out their activities with the help of machines, always adhered to a strict pattern. In spite of it using high technology we can't abandon human hands and creativity because they create genius works, make fine pastries, develop great projects, write amazing symphonies and much more. Not all modern developments achieve the human in their original form. Innovations that are developed within the enterprise, are embedded in the production process, all information related to them is kept in the strictest secrecy. Any manufacturer knows that if his products will be in demand among the population it will cause the situation similar to the monopoly on the market of these products. When an enterprise becomes a transnational corporation it develops a sector of the economy, expanding the influence on the national and international markets. Usually in this case scientific and technical progress and charity are not the main directions of activity. The question is how to stay on the market, suppress and displace competitors. The success of any enterprise depends on skilled workers. The head of a large company entrusts the responsibility to many subordinates. His main task is to monitor if they serve to his interests in the best way. Usually a rigid "hierarchy ladder" system establishes when bureaucratic type of management is used. In this situation subordinates have few opportunities for development. Therefore, management should provide the opportunity to realize talents and skills in the labor market for the working people to increase productivity. Workers in each case, in production, in the workplace take the management risk. Each of them performs his own function but together they develop the enterprise.

Keywords: the philosophy of the economy; crisis; finance; investment; technology; labor; sector of the economy; qualifications; management; talent.

REFERENCES

1. Belay O.S., Mukhametzyanova, D.D. Strukturnyy aspekt innovatsionnoy deyatel'nosti // Kreativnaya ekonomika. - №12 (96). - 2014. - S. 30.
2. Shitkin A.O. Ponyatiya, osnovaniya i pravovye posledstviya ustanovleniya korporativnogo kontrolya // Zakonodatel'stvo. - 2014. - №11. - S. 24.
3. Molchanova V.A. Innovatsionnaya politika Rossii: problemy razvitiya // Kreativnaya ekonomika. - №11 (95). - 2014. - S. 153.
4. Tuguskina G.N. Intellektual'nyy kapital i rynochnaya stoimost' predpriyatiy // Ekonomika i upravlenie sobstvennost'yu. - №1. - 2014. - S. 70.
5. Marshall A. Printsipy ekonomicheskoy nauki / A. Marshall: [V 3 t.: Per. s angl. / Vstup. st. Dzh.M. Keynsa, s. 5-44]. – M.: Progress. Firma «Univers», 1993. – 21 sm. – (Ekonomicheskaya mysl' Zapada: EMZ). – (Dlya nauchnykh bibliotek). Perevod izd.: Principles of economics / Alfred Marshall (The Macmillan press). - T. 1. – 414, [1] s.
6. Marshall A. Printsipy ekonomicheskoy nauki / A. Marshall: [V 3 t.: Per. s angl. / Vstup. st. Dzh.M. Keynsa, s. 5-44]. – M.: Progress. Firma «Univers», 1993. – 21 sm. – (Ekonomicheskaya mysl' Zapada: EMZ). – (Dlya nauchnykh bibliotek). Perevod izd.: Principles of economics / Alfred Marshall (The Macmillan press). - T. 2. – 309, [1] s.
7. Marshall A. Printsipy ekonomicheskoy nauki / A. Marshall: [V 3 t.: Per. s angl. / Vstup. st. Dzh. M. Keynsa, s. 5-44]. – M.: Progress. Firma «Univers», 1993. – 21 sm. – (Ekonomicheskaya mysl' Zapada: EMZ). – (Dlya nauchnykh bibliotek). Perevod izd.: Principles of economics / Alfred Marshall (The Macmillan press). - T. 3. – 350, [1] s.: il. – Imen. ukaz.: s. 340-343.
8. Strategicheskoe upravlenie: monografiya / Dokuchaev, V.P.; Dunaev, E.P.; Zarechnaya, E.; Ispravnikova, N.R.; Kazakov, V.N. / pod red. Oreshina V.P. – M.: MATI, 2010. – 825 s.
9. Lyaskova E.A. Innovatsionnoe razvitie sub"ektov natsional'noy ekonomiki: monografiya. – Chelyabinsk: Izd-vo YuUrGU, 2008. – 314 s.
10. Alekseeva R.D. Ekonomika, organizatsiya proizvodstva i upravlenie predpriyatiem: monografiya. – Ulan-Ude: Izd-vo VSGUTU, 2014. – 274 s.
11. Shirokova A.V. Bogatstvo i bednost' v mire: istoriya i sovremennoe osmyslenie // Chetvertyy Mezhdunarodnyy simpozium «Gumanitarnye i obshchestvennye nauki v Evrope: dostizheniya i perspektivy» (30 iyunya 2014 goda). – Vena.: Assotsiatsiya perspektivnykh issledovaniy i vysshego obrazovaniya «Vostok-Zapad», 2014. – S. 174-179.
12. Shirokova A.V. Mesto professional'nogo truda v obshchey stoimosti produkta // Tret'ya Mezhdunarodnaya konferentsiya po ekonomicheskim naukam (6 sentyabrya 2014 goda). – Vena.: Assotsiatsiya perspektivnykh issledovaniy i vysshego obrazovaniya «Vostok-Zapad», 2014. – S. 57-63.
13. Shirokova A.V. Professionalizatsiya naseleniya kak vazhnoe uslovie natsional'nogo bogatstva // Pyatyy Mezhdunarodnyy simpozium «Gumanitarnye i obshchestvennye nauki v Evrope: dostizheniya i perspektivy» (15 sentyabrya 2014 goda). – Vena.: Assotsiatsiya perspektivnykh issledovaniy i vysshego obrazovaniya «Vostok-Zapad», 2014. – S. 318-324.