

**Коречков Юрий Викторович**

**Korechkov Yury Victorovich**

НОУ ВПО «Международная академия бизнеса и новых технологий»

(г. Ярославль)

International Academy of Business and New Technologies

Заведующий кафедрой экономики и государственного управления

Head of the Economics and Public Administration Department

Доктор экономических наук, кандидат исторических наук

Профессор, член Академии проблем военной экономики и финансов

E-Mail: [koryv@mail.ru](mailto:koryv@mail.ru), [korechkov@mubint.ru](mailto:korechkov@mubint.ru)

**Мудревский Александр Юзефович**

**Mudrevsky Alexander Yuzefovich**

НОУ ВПО «Международная академия бизнеса и новых технологий»

(г. Ярославль)

International Academy of Business and New Technologies

Заведующий кафедрой экономики и финансов

Head of the Economics and Finance Department

Кандидат экономических наук

доцент

E-Mail: [mudrevskiy@mubint.ru](mailto:mudrevskiy@mubint.ru)

## **Управление производительностью труда в интегрированных промышленных структурах**

The management of labour efficiency in integrated industrial structures

**Аннотация:** Исследована сущность интегрированных промышленных корпоративных структур. На основе системного подхода рассмотрены подходы к управлению производительностью труда на предприятиях нефтегазового комплекса

**The Abstract:** The article is devoted to the study of the essence of the integrated industrial structures. Approaches to management of the labour efficiency at oil and gas enterprises are considered on the basis of a systematic approach.

**Ключевые слова:** Управление, интегрированные структуры, промышленность, организация труда, производительность труда.

**Keywords:** Management, integrate structures, industry, labour management, labour efficiency.

\*\*\*

Концепция организации труда в интегрированных промышленных предприятиях нефтегазового комплекса (ИПП НГК) предполагает управление производительностью труда, которая является одним из важнейших качественных показателей работы интегрированных промышленных предприятий нефтегазового комплекса, выражением эффективности затрат труда. Уровень производительности труда характеризуется соотношением объема произве-

денной продукции или выполненных работ и затрат рабочего времени. От уровня производительности труда зависят организация производства, решение социальных проблем предприятия, темпы развития промышленного производства, увеличение заработной платы и доходов, размеры снижения себестоимости продукции [1]. Повышение производительности труда путем использования новых управленческих методов, осуществления своевременной реструктуризации производства, механизации и автоматизации труда, внедрения новой техники и технологий практически не имеет границ. Поэтому целью анализа производительности труда является выявление возможностей дальнейшего увеличения выпуска продукции за счет роста производительности труда, более рационального использования работающих и их рабочего времени. Исходя из указанных целей, следует выделить следующие задачи социально-экономического анализа производительности труда в промышленности:

- 1) измерение уровня производительности труда;
- 2) выявление путей снижения трудоёмкости;
- 3) анализ выполнения плана роста производительности труда;
- 4) трендовый анализ производительности труда;
- 5) анализ динамики производительности труда в эволюционирующей экономике;
- 6) определение степени выполнения норм выработки рабочими;
- 7) анализ факторов роста производительности труда и выявления резервов ее дальнейшего повышения;
- 8) анализ взаимосвязи производительности труда с другими экономическими показателями, характеризующими результаты работы предприятия.

Рассмотрим значение и факторы роста производительности труда в интегрированных промышленных корпоративных структурах. **Производительность труда** характеризует эффективность, результативность затрат труда и определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ. Под ростом производительности труда следует понимать экономию затрат труда на изготовление единицы продукции или дополнительное количество произведённой продукции в единицу времени, что непосредственно влияет на повышение эффективности производственной деятельности в интегрированных промышленных корпоративных структурах, так как могут сокращаться текущие издержки на производство единицы продукции, с другой стороны, в единицу времени может производиться больше продукции. В условиях постиндустриальной экономики значительное влияние на рост производительности труда оказывает внедрение достижений научно-технического прогресса, которое проявляется в использовании новых технологий, высокопроизводительной техники, что способствует экономии живого труда. Это свидетельствует о том, что рост производительности труда является объективным явлением, характеризующим отвлечение рабочей силы в информационные отрасли и непроизводственную сферу.

Для анализа эффективности использования трудового потенциала важной задачей является изучение динамики производительности труда, для чего используются различные методы. При этом следует различать производительность общественного труда и производительность живого труда. В экономической литературе *производительность общественного труда* определяется как отношение темпов роста национального дохода к темпам роста численности работников сферы материального производства. От роста производительности общественного труда обеспечивается повышение эффективности общественного производства. Её повышение, исходя из марксистской концепции трудовой стоимости, означает уменьшение затрат живого труда на единицу произведенной продукции и увеличение доли прошлого тру-

да при сохранении совокупной суммы затрат труда, заключенной в единице продукции. Данную зависимость в марксистской теории называют экономическим *законом роста производительности труда*. В свою очередь, рост *индивидуальной производительности труда* отражает количество дополнительного товара, произведенного за определенный период времени, что отражает его экономию. Также в экономической литературе выделяется *локальная производительность*, как средняя производительность труда работников предприятия или отдельной отрасли.

На интегрированных промышленных предприятиях нефтегазового комплекса производительность труда определяется как эффективность затрат только живого труда и рассчитывается через показатели выработки ( $W$ ), объема произведённой продукции ( $V$ ) и трудоёмкости ( $T_E$ ) продукции, между которыми имеется обратно пропорциональная зависимость. Выработка является основным показателем производительности труда, характеризующем стоимость произведенной продукции на единицу времени ( $T$ ) или одного среднесписочного работника ( $\bar{C}$ ). Выработка зависит от ряда факторов, которые влияют на её изменение. Динамику производительности труда следует оценивать путём сопоставления планового и фактического объёма выработки, объёма произведённой продукции и среднесписочной численности работников интегрированного промышленного предприятия:

$$W = \frac{V}{\bar{C}} \quad (1)$$

Если выработка рассчитывается в нормо-часах, то данный подход называется трудовым методом, который используется при измерении производительности труда в структурных подразделениях интегрированного промышленного предприятия (цех, бригада). Трудовой метод наиболее эффективно применять при расчёте дневной ( $T_{дн}$ ) и часовой ( $T_{ч}$ ) выработки на одного рабочего:

$$W = \frac{V_{мес}}{T_{дн}} \quad (2)$$

$$W = \frac{V_{мес}}{T_{ч}} \quad (3)$$

где  $V_{мес}$  – объём продукции за месяц (квартал, год);

$T_{ч}$ ,  $T_{дн}$  – количество человеко-часов, человеко-дней (рабочего времени), отработанных всеми рабочими за месяц. Аналогично можно рассчитывать затраты рабочего времени за квартал и за год.

Особенности выполнения работ в интегрированных промышленных структурах нефтегазового комплекса заключаются в том, что при расчете часовой выработки в состав учитываемых при выполнении работ человеко-часов не следует включать внутрисменные простои, а при расчете дневной выработки в состав учитываемых при выполнении работ человеко-дней не включаются дни невыходов на работу по различным причинам и вынужденные простои из-за технологических (особенно связанных с трудными условиями Сибири и Севера) и организационных проблем.

**Таблица 1**

**Виды трудоёмкости, рассчитываемые на ИПП НГК в зависимости от состава расходов на оплату труда и их роли в производстве**

Виды трудоёмкости	Формула	Характеристика
Технологическая трудоёмкость ( $T\ddot{E}_{\text{техн}}$ )	$T\ddot{E}_{\text{повр}} = T\ddot{E}_{\text{сд}} + T\ddot{E}_{\text{повр}}$	отражает затраты труда основных производственных работников-сдельщиков ( $T\ddot{E}_{\text{сд}}$ ) и работников-повременщиков ( $T\ddot{E}_{\text{повр}}$ )
Трудоёмкость обслуживания производства ( $T\ddot{E}_{\text{обс л}}$ )	$T\ddot{E}_{\text{обс л}} = T\ddot{E}_{\text{вспом}} + T\ddot{E}_{\text{всп}}$	представляет собой совокупность затрат вспомогательных работников цехов основного производства ( $T\ddot{E}_{\text{вспом}}$ ) и всех работников вспомогательных цехов и служб (ремонтного, энергетического и т.д.), занятых обслуживанием производства ( $T\ddot{E}_{\text{всп}}$ )
Производственная трудоёмкость ( $T\ddot{E}_{\text{пр}}$ )	$T\ddot{E}_{\text{пр}} = T\ddot{E}_{\text{тех}} + T\ddot{E}_{\text{обсл}}$	включает затраты труда всех основных и вспомогательных работников
Трудоёмкость управления производством ( $T\ddot{E}_{\text{у}}$ )	$T\ddot{E}_{\text{у}} = T\ddot{E}_{\text{техн}} + T\ddot{E}_{\text{сл.зав}}$	представляет собой затраты труда служащих (руководителей, специалистов и собственно служащих), занятых как в основных и вспомогательных цехах ( $T\ddot{E}_{\text{сл.пр}}$ ), так и в общезаводских службах предприятия ( $T\ddot{E}_{\text{сл.зав}}$ )
полной трудоёмкости ( $T\ddot{E}_{\text{п}}$ )	$T\ddot{E}_{\text{п}} = T\ddot{E}_{\text{техн}} + T\ddot{E}_{\text{обс л}} + T\ddot{E}_{\text{у}}$	отражаются затраты труда всех категорий промышленно-производственного персонала предприятия:

Следует также учитывать и сезонный характер работ, а также вынужденные перерывы в работе из-за климатических и географических особенностей. Поэтому выработка именно в человеко-часах наиболее точно характеризует уровень производительности труда в интегрированных промышленных структурах нефтегазового комплекса. Например, начата промышленная добыча газа на Ямале. В октябре 2012 г. введены в эксплуатацию первые пусковые комплексы Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения и системы магистральных газопроводов «Бованенково-Ухта» [2]. Создав центр газодобычи за Полярным кругом, Россия добилась лидирующих позиций в экономическом освоении Арктики. Однако, данный проект свидетельствует о сложности выполнения работ, необходимости применения сезонности в газодобыче и создания условий для круглогодичной добычи и транспортировки газа.

В целом *трудоёмкость* ( $T_p$ ) следует определять по формуле:

$$T\ddot{E} = T/V, \quad (4)$$

где  $T$  – время, затраченное на производство всей продукции, норма-час, человеко-час.

$V$  – объем произведенной продукции в натуральном выражении.

Существуют разные подходы к расчёту трудоёмкости на интегрированных промышленных предприятиях: в зависимости от состава расходов на оплату труда и их роли в производстве продукции ИПП НГК (табл. 1); в зависимости от назначения и характера расходов на оплату труда (табл. 2).

**Таблица 2**

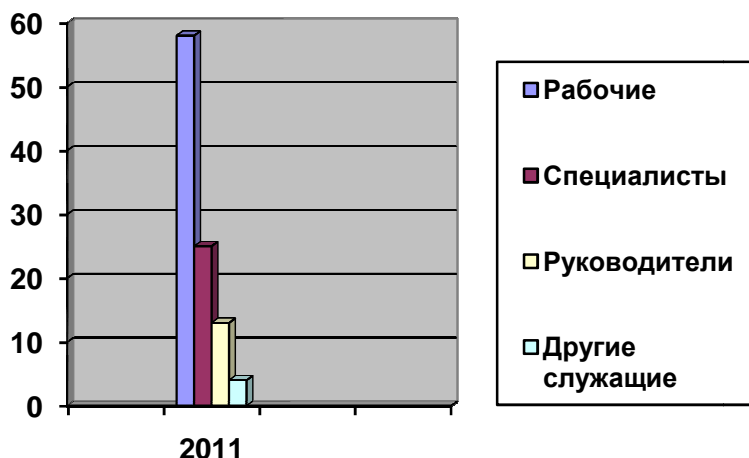
**Виды трудоёмкости, рассчитываемые на ИПП НГК  
в зависимости от назначения и характера расходов на оплату труда**

<b>Виды трудоёмкости</b>	<b>Характеристика</b>
Нормативная трудоёмкость	Характеризует время выполнения операции, рассчитанное на основе действующих норм времени по соответствующим технологическим операциям для изготовления единицы изделия или выполнения работы. Выражается в норма-часах. Для перевода в фактические затраты времени корректируется с помощью коэффициента выполнения норм, который увеличивается по мере роста квалификации работника.
Фактическая трудоёмкость	Характеризует фактические затраты времени одного работника на выполнение технологической операции или изготовление единицы изделия в данный период.
Плановая трудоёмкость	Характеризует затраты времени одного работника на выполнение технологической операции или изготовление единицы изделия, действующие в течение планового периода.

Специфика вертикально интегрированных нефтегазовых компаний определяет условия и характер работы в данной отрасли. На уровень производительности труда в нефтегазовом комплексе влияют различные факторы, под которыми следует понимать всю совокупность движущих сил и причин, определяющих уровень и динамику производительности труда. Факторный анализ показывает, что на производительность труда в системе организации труда влияют многие социально-экономические и производственно-технические факторы. Факторы роста производительности труда составляют развивающуюся систему, в которой каждый элемент находится во взаимодействии и постоянном движении. Исходя из этого мы можем выделить следующие основные группы факторов, влияющих на рост производительности труда:

- 1) социально-экономические, характеризующие организацию труда и степень использования трудового потенциала;
- 2) материально-вещественные, характеризующие уровень развития производительных сил и формирования технологического уклада.

Например, Группа «Газпром», руководствуясь Конвенциями Международной организации труда, соблюдает международные стандарты по вопросам свободы ассоциаций, заработной платы, продолжительности рабочего дня и условий труда, вознаграждения трудящихся за труд, социального страхования, предоставления оплачиваемого отпуска, охраны труда и др. [3]/ По состоянию на 31 декабря 2011 г. списочная численность работников обществ Группы «Газпром» составила 404,4 тыс. человек, в том числе 25,9 тыс. человек занято в компаниях Группы, зарегистрированных за пределами территории России. Среди них численность рабочих составляет 58%, специалистов – 25%, руководителей – 13%, других служащих – 4% (рис. 1). При этом списочная численность работников основных обществ Группы «Газпром» по добыче, транспортировке, подземному хранению и переработке газа составила 219,3 тыс. человек. За 2011 г. оборот Группы «Газпром» составил 4637,1 млрд руб. Исходя из этого совокупная производительность труда в Группе «Газпром, исходя из этих показателей составила 11,47 млрд руб. на 1000 работающих.



*Рис. 1. Доля разных групп работников в Группе «Газпром»*

Для интегрированных промышленных корпоративных структур важно оптимальное использование данных факторов, эффективность действия которых зависит от социальных и технологических условий их действия. Причём социальные условия роста производительности труда при рыночной экономике порождены новой системой производственных отношений, характерной для постиндустриального общества. К ним следует отнести новые прогрессивные формы организации труда, экономические методы управления производством, повышение значимости интеллектуального капитала в экономике информационного общества. Технологические условия определяются достижениями научно-технического прогресса, превращением науки в непосредственно производительную силу.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Коречков Ю.В., Белопольский Я.В. Управление реструктуризацией предприятий нефтегазового комплекса. Монография.- Ярославль: Аверс Плюс, 2012.- С. 24.
2. Начата промышленная добыча газа на Ямале (Режим доступа: <http://www.gazprom.ru/press/news/2012/october/article146696/>)
3. <http://www.gazprom.ru/career/hr-policy/>

**Рецензент:** Вахрушев Дмитрий Станиславович, проректор по научной работе НОУ ВПО «Институт управления» (г. Архангельск)

Доктор экономических наук, профессор