

Интернет-журнал «Наукovedение» ISSN 2223-5167 <https://naukovedenie.ru/>

Том 9, №6 (2017) <https://naukovedenie.ru/vol9-6.php>

URL статьи: <https://naukovedenie.ru/PDF/81EVN617.pdf>

Статья опубликована 15.01.2018

Ссылка для цитирования этой статьи:

Ольховский В.В. Современные тенденции развития занятости на российском рынке труда // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 9, №6 (2017) <https://naukovedenie.ru/PDF/81EVN617.pdf> (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

УДК 331

Ольховский Виталий Владимирович

ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда
и социального развития РФ», Россия, Москва¹

Аспирант

E-mail: vitalyov@gmail.com

Современные тенденции развития занятости на российском рынке труда

Аннотация. В статье рассматриваются современные тенденции, возникшие на российском рынке труда в последние годы. Среди них: сокращение доли занятых в промышленном производстве и переток работников в сферу услуг; рост различных форм нестандартной занятости (временной, дистанционной, фрилансерской); рост неформальной, т. е. нерегистрируемой занятости; рост числа мигрантов, приезжающих в Россию на заработки. Наибольшее влияние среди рассмотренных тенденций вызвано ростом неформальной занятости на российском рынке труда, причем как положительное, так и отрицательное. Положительное влияние связано с открытием дополнительной возможности повышения доходов для населения, что способствует сокращению фактической безработицы на рынке труда. Вместе с тем нерегистрируемая занятость позволяет работодателям экономить на модернизации производства, консервирует низкое качество продукции и услуг этого сектора. А для государства такая экономия на трудовых издержках приводит к сокрытию доходов от налогообложения и сокращению государственного бюджета и внебюджетных фондов. На основе анализа влияния неформальной занятости на рынок труда автором делается вывод о необходимости изменения институциональных принципов развития рынка в части усиления государственного воздействия на работодателей с целью повышения их социальной ответственности.

Ключевые слова: занятость; рынок труда; временная занятость; дистанционная занятость; неформальная занятость; миграция; безработица

Введение

В связи с воздействием ряда глобальных факторов происходит трансформация российской модели занятости, что коренным образом изменяет ее основные характеристики. Во-первых, смещаются акценты в структуре занятости экономически активного населения: идет переток рабочей силы из промышленных отраслей в сферу услуг. Во-вторых, расширение

¹ 105064, Москва, ул. Земляной Вал, д. 34

сферы услуг сопровождается ростом категории временных работников. В-третьих, уровень трудоемкости изменяет распределение работников по двум прямо противоположным направлениям: труд с низкой трудоемкостью требует высокой профессиональной подготовки, а работа с высокой трудоемкостью обеспечивается работниками с низкими требованиями к уровню квалификации.

В силу чего существует необходимость комплексного исследования структурных преобразований, происходящих на российском рынке труда, а также анализа модели занятости и направлений ее развития, обусловленных переменами, происходящими в экономике.

Развитие новых тенденций на рынке труда

В последние годы российский рынок труда развивался при относительно низком уровне безработицы – 5,0-5,5 % от общего уровня занятых в экономике, что обеспечивалось, в основном, за счет небольшого прироста общей численности занятых в экономике, а также значительного распространения нестандартных форм занятости, которые не имеют юридического оформления трудовых отношений. Если раньше под занятостью понималась работа по найму в организациях всех форм собственности. То сейчас это понятие расширилось за счет включения в него участия работников в предпринимательской деятельности, а также работу в домашнем хозяйстве и самозанятость. Кроме того, общее понятие занятости включает труд работников на государственной службе, а также учащихся в учебных заведениях среднего и высшего образования [8].

Нужно отметить, что на российском рынке труда получает широкое распространение тенденция занятости работников без юридического оформления трудовых отношений. Такие отношения складываются на основе устной договоренности всех условий труда, а при самозанятости все параметры работы определяются самим работником.

Анализ распространения нерегистрируемых форм занятости показывает, что они имеют место в сферах предпринимательства, таких как сельское хозяйство, строительство, розничная торговля, т. е. в сферах, где труд не поддается полному учету [1]. Труд без оформленных отношений широко применяется в фермерских хозяйствах и в хозяйстве у частных. В 2015 году численность неформально занятых оценивалась в 14,8 млн чел., а число самозанятых – 4 млн человек².

По нашему мнению, причины распространения нерегистрируемых трудовых отношений лежат в экономической плоскости, что обуславливается стремлением работодателей максимально снижать трудовые издержки за счет экономии на социальных выплатах. Кроме того, минимизация затрат с целью увеличения прибыли толкает предпринимателей и на сокращение затрат на охрану труда, а также занижение размеров заработной платы работникам.

Конечно, возникают и объективные потребности использования работников без регистрации трудовых отношений, что может быть вызвано потребностью в повышении гибкости их использования в связи с нарушением ритмичности производства или его сезонностью, а также при перепадах конъюнктуры производства. Однако в данных случаях работодатели руководствуются все тем же принципом экономии на трудовых издержках.

При этом возникает вопрос, в связи с чем тенденция неформальной занятости получила широкое распространение в России. Здесь необходимо выделить несколько факторов:

² Рынок труда, занятость и заработная плата в 2016 году. – Электронный ресурс: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/.

- российское трудовое законодательство позволяет использовать работников без регистрации трудовых отношений;
- санкции, которые применяются к работодателям за такие нарушения трудового законодательства, незначительны и малоэффективны [5];
- существует значительная группа работников, которые готовы трудиться без оформления трудовых отношений.

В то же время ряд экспертов отмечает, что труд в неформальном секторе экономики большинство занятых рассматривает как альтернативу безработице [4].

В настоящее время получает широкое развитие тенденции распространения дистанционной занятости, когда работники трудятся на удаленном доступе от основного места работы, зачастую не оформляя трудовых отношений с работодателем. Растет и число фрилансеров, т. е. такая занятость, при которой высококвалифицированные специалисты (художники, дизайнеры, программисты, переводчики и др.) сознательно выстраивают для себя трудовые отношения без обременения договорами и посещением рабочих мест.

По данным Росстата, общая численность неформально занятых возросла за период 2012-2015 гг. на 2,227 млн чел., что составляет 1,5 % от общей численности занятого населения (табл. 1). При этом изменяются и основные характеристики этой группы занятых на российском рынке труда. наибольшие изменения происходят в профессиональных и возрастных характеристиках работников.

Таблица 1

**Некоторые характеристики занятых
в неформальном секторе в 2012-2015 гг. (тысяч человек)**

Годы	Всего, чел.	Занятые в неформальном секторе в % к общей численности занятого населения	Средний возраст занятых в неформальном секторе, лет	Доля лиц, имеющих высшее образование в группе неформально занятых, %
2012	13600	19,0	39,2	14,9
2013	14096	19,7	39,4	15,8
2014	14387	20,1	39,6	16,7
2015	14827	20,5	39,9	17,1

Источник: Данные Росстата: http://www.gks.ru/bgd/regl/b16_61/Main.htm

Основной контингент занятых в неформальном секторе – это лица трудоспособного возраста, средний возраст которых за период 2012-2015 гг. в среднем составлял 39 лет, но достаточно велика среди них группа молодых людей в возрасте 20-29 лет и 30-39 лет. Если рассматривать изменение возрастного состава за тот же период, то отмечается прирост неформальных работников именно в указанных возрастных группах.

При этом нужно отметить, что среди неформально занятых растет группа лиц с высшим образованием (табл. 1). Так, если в 2012 году занятых в неформальном секторе, имеющих высшее образование, было 14,9 %, то в 2015 году их доля возросла до 17,1 %. Это сигнализирует о том, что в неформальный сектор все больше перемещается лиц с высшей профессиональной квалификацией, которые вряд ли используются на тяжелых и непрестижных работах.

Распределение неформально занятых по видам экономической деятельности показывает, что основную группу составляют занятые в оптовой и розничной торговле (4,67 млн чел.) и сельском хозяйстве (3,44 млн чел.). Затем идет строительная отрасль – 1,56 млн чел., обрабатывающее производство – 1,28 млн чел., транспорт и связь – 1,23 млн чел. Тут нужно выделить специфику отмеченных отраслей – это широкое применение неквалифицированного труда, что подтверждает вывод о том, что подавляющее большинство

работников, используемых без официального оформления трудовых отношений, используется на рабочих местах, не требующих специальной подготовки [8].

В рамках отраслевого распространения неформальной занятости выявляется следующая тенденция: предприятия с неформальной занятостью зависимы от сезонности работ или временных заказов, что требует включения в производственный процесс определенного числа работников на ограниченный срок. В связи с чем влияние временного характера труда обуславливает необходимость использования работников без оформления им трудовых договоров, тем самым работодатели реализуют возможность экономии на отчислениях во внебюджетные фонды [2].

Другой не менее важной тенденцией в изменении структуры российской занятости является рост числа мигрантов, приезжающих в Россию на заработки, которые готовы трудоустроиться на неформальной основе. Так, согласно Докладу ООН, число мигрантов в России в 2013 году составило 11 миллионов человек [10], в то время как по данным Росстата в РФ официально зарегистрированных трудовых мигрантов в этом году было 1,05 млн человек.³ Приведенные данные свидетельствуют о том, что около 10 млн прибывающих в страну мигрантов могли трудиться в неформальном секторе экономики.

Отсутствие разрешения на работу подталкивает нелегальных мигрантов к поиску низкоквалифицированного труда на любых условиях его оплаты. При этом нужно отметить, что российские граждане не стремятся занимать низкооплачиваемые рабочие места, поскольку для них существует допустимый минимум заработной платы, позволяющий оплачивать услуги ЖКХ, здравоохранения и образования. Тем самым создается ниша профессий на рынке труда, не пользующихся популярностью у местного населения. Именно эти профессии и заполняются трудовыми мигрантами, чаще всего без юридического оформления трудовых отношений. Такая ситуация в области неформальной занятости способствует закреплению низкого уровня развития производства и его производительности, экономии на условиях безопасности работ, так как наличие предложения на рынке труда дешевой рабочей силы низкой квалификации позволяет работодателям экономить не только на заработной плате, но на обеспечении нормальных условий производства.

Влияние неформальной занятости на рынок труда

Неформальная занятость оказывает на российский рынок труда неоднозначное воздействие. Во-первых, можно отметить ее положительное влияние в целом на занятость и повышение доходов населения, так как создаются дополнительные рабочие места для значительной группы работников, что приводит к сокращению фактической безработицы на рынке труда. За счет экономии на трудовых издержках возникает возможность для поддержания малого бизнеса в стране. Создаются условия для населения получения работы и реализации возможности поддержания жизненного уровня. В этом реализуется социальная роль неформальной занятости, что и обеспечивает ее сохранение на российском рынке труда [6].

Во-вторых, неформально занятые работники создают для работодателей возможность внедрения гибкого графика труда, максимально учитывать сезонность и другие факторы, в том числе заполнять непрестижные рабочие места. Кроме того, неформальная занятость обеспечивает заработной платой более 20 % трудоспособного населения, что, в свою очередь,

³ Российский статистический ежегодник «Труд и занятость». Федеральная служба государственной статистики. – 2013. – URL: www.gks.ru.

положительно воздействует на рост дополнительного спроса на товары и услуги, стимулируя расширение производства. В силу чего неформальная занятость в какой-то мере оказывает влияние на формирование конкурентных условий на российском рынке.

В-третьих, отрицательное влияние неформальной занятости проявляется в целом ряде проблем, характерных как для экономики в целом, так и для работников этой сферы:

- работники, занятые в неформальном секторе обделены реальными социальными гарантиями и контролем за условиями их труда;
- нерегулярный характер занятости в неформальном секторе влияет на качество рабочей силы, приводя к частичной утрате квалификации и профессиональных навыков;
- использование неформального труда позволяет работодателям экономить на модернизации производства, что тормозит внедрение новых технологий и консервирует низкое качество продукции и услуг этого сектора;
- экономия на трудовых издержках приводит к сокрытию доходов от налогообложения и обязательных платежей во внебюджетные фонды, в результате чего государственный бюджет лишается значительной части поступлений.

Заключение

Развитие на российском рынке труда новых тенденций занятости населения и их противоречивая сущность оказывают влияние на изменение характера трудовых отношений, проявляющееся в несбалансированности между спросом и предложением кадров на рынке труда; наличием структурного дисбаланса между потребностью в работниках определенных профессий и др. Но больший разлад в реализацию трудовых отношений вносит рост неформальной занятости, что коренным образом меняет саму модель занятости, где происходит смена приоритетов формальных трудовых отношений на неформальные, т. е. не регистрируемые со всеми вытекающими отсюда последствиями. Такая модель потребовала и смены кадровой политики, которая стала строиться через упрощение процедур найма на работу и увольнения работников, изменение количественного и кадрового состава работников организации в оперативном порядке, расширение сферы использования временного персонала [9].

В силу указанных причин российскому рынку труда требуется изменение институциональных принципов развития, что может быть реализовано через смещение акцентов в регулировании трудовых отношений на новые формы занятости, в том числе: временную, дистанционную, неформальную. Это потребует от государственных органов управления повышения внимания к защите трудовых интересов работников, занятых на нестандартных условиях труда, а по отношению к работодателям, применяющим такие формы занятости, повышение контроля за их социальной ответственностью.

ЛИТЕРАТУРА

1. Алексеев А. Н. Влияние глобализации на российский рынок труда // Интернет-журнал «Науковедение». – 2015. – Том 7. – № 2. – URL статьи: <http://naukovedenie.ru/PDF/42EVN215.pdf>.
2. Блохина Т. К. Человеческий капитал России: факторы с отрицательным влиянием / Т. К. Блохина, Т. К. Ермолаева // Копирайт. Вестник Академии российской академии интеллектуальной собственности. – 2017. – № 2. – С. 74-82.
3. Блохина Т. К. Влияние неформальной занятости на человеческий капитала // Т. К. Блохина, К. В. Блохин // Интернет-журнал «Науковедение». – 2016. – Т.8. – №6. – URL статьи: <http://naukovedenie.ru/PDF/113EVN616.pdf>.
4. Гимпельсон В. Нестандартная занятость и российский рынок труда / В. Гимпельсон, Р. Капелюшников // Вопросы экономики. – 2006. – №1.
5. Гонтмахер Е. Занятость сквозная проблема ближайшего десятилетия // Человек и труд. – 2003. – № 1.
6. Леонова Л. А., Шушунина Н. А. Неформальная занятость в России: проблемы появления и изучения / Л. А. Леонова, Н. А. Шушунина // Молодой ученый. – 2011. – №11. Т.1. – С. 132-135. URL: <https://moluch.ru/archive/34/3923/>.
7. Ляшок В. Влияние неформальной занятости на устойчивость пенсионной системы в России // Экономическая политика. – 2014. – № 6. – С. 7-24.
8. Михайлов А. Ю. Направления государственного регулирования неформальной занятости // Прорывные экономические реформы в условиях риска и неопределенности. – Челябинск. – Аэтерна. – 2015. – С. 72-75.
9. Николаев О. В. Модели занятости в России / О. В. Николаев, Н. И. Литвина // Вестник Российского государственного аграрного заочного университета. 2015. – № 19 (24). – С. 122-127.
10. Новиков М. Россия занимает второе место в мире по числу мигрантов // Российская газета от 12.09.2013. – URL: www.rg.ru/2013/09/12/migrant-site.html.

Olkhovskiy Vitaly Vladimirovich

All-Russian scientific research institute of the Ministry of labour and social
development of the Russian Federation, Russia, Moscow
E-mail: vitalyov@gmail.com

Modern trends in the development of employment on the Russian labour market

Abstract. The article considers the modern trends that emerged on the Russian labor market in recent years. Among them: the reduction in the share of employed in industrial production and the flow of workers in the service sector; the growth of various forms of precarious employment (temporary, remote, freelance); the growth of informal, i.e. unregistered employment, the increase in the number of migrants coming to Russia on earnings. The greatest influence among the trends caused by the growth of informal employment in the Russian labor market, with both positive and negative. A positive impact associated with the opening of new opportunities to improve incomes for the population, which contributes to a reduction in actual unemployment in the labour market. However, unregistered employment allows employers to save on the modernization of production, preserves the low quality of the products and services of this sector. As for the state, this savings in labor costs leads to the concealment of income from taxation and the reduction of the state budget and extra-budgetary funds. Based on the analysis of the impact of informal employment on the labour market, the author makes a conclusion about the necessity of changes in the institutional principles of the market development in terms of strengthening of state influence on employers to enhance their social responsibility.

Keywords: employment; labour market; temporary employment; remote employment; informal employment; migration; unemployment