

Кулешов С.М.

Преподаватель, Военно-воздушная академия имени Н.Е.Жуковского и Ю.А.Гагарина;

Профессиональная карьера офицеров российских ВВС как объект социологического анализа

Аннотация: Научная статья посвящена актуальным проблемам профессиональной карьеры офицеров Военно-воздушных сил РФ. Автор рассматривает профессиональную карьеру как составную часть социальной мобильности. Одним из главных условий достижения успеха в профессиональной карьере рассматривается профессионализм и компетентность.

Приведены результаты социологического исследования основных показателей успешности профессиональной карьеры офицеров Военно-воздушных сил РФ.

Ключевые слова: социология, социальная мобильность, профессиональная карьера, показатели успешности, социологическое исследование, типы профессиональной карьеры.

Kuleshov S.M.

Professional career of officers of the Russian Air Forces as object of the sociological analysis

The scientific article is devoted actual problems of professional career of officers of Military-air forces of the Russian Federation. The author considers professional career as a component of social mobility. One of the main conditions of achievement of success in professional career considers professionalism and competence.

Results of sociological research of the basic indicators of success of professional career of officers of Military-air forces of the Russian Federation are resulted.

Key words: sociology, social mobility, professional career, success indicators, sociological research, types of professional career.

Объявленный высшим руководством Российской Федерации курс на модернизацию всех сфер жизнедеятельности оказывает свое влияние на различные социальные институты, в том числе и Вооруженные Силы,

частью которых являются Военно-воздушные силы [1, С.4]. Одним из многочисленных динамических социальных процессов, характеризующих изменение личностных профессиональных характеристик человека, является профессиональная карьера.

Профессиональная карьера офицера российских Военно-воздушных сил по праву занимает одно из центральных мест в военно-социологической науке как составная часть социальной мобильности [2]. Это обусловлено объективными тенденциями повышения роли управления человеческими ресурсами, необходимостью создания возможностей для раскрытия профессионального и личностного потенциала офицера [3].

Указанные обстоятельства обуславливают необходимость и практическую значимость проведения прикладного социологического исследования феномена профессиональной карьеры офицера российских ВВС. Профессиональная карьера офицера российских ВВС фокусирует в себе целый комплекс взаимосвязанных вопросов ряда научных дисциплин. Среди них можно выделить социологию, менеджмент, экономику, психологию, теорию социального управления. В современных условиях становится очевидным, что только высокая конкуренция среди офицеров российских ВВС определяет стратегию достойного продвижения по службе. Профессионализм и компетентность кадровых офицеров российских ВВС становится главным условием в совершенствовании способов деятельности, достижении реальных положительных результатов службы [4].

Особую актуальность и практическую значимость приобретает исследование основ профессиональной карьеры офицера российских ВВС для раскрытия механизмов реализации потенциала человеческого профессионализма в условиях модернизации. В стремлении к успешности профессиональной карьеры скрыт огромный потенциал, который может быть реализован личностью офицера российских ВВС.

Таким образом, профессиональная карьера индивида представляется многогранным и многоаспектным объектом исследования, в котором интегрируются основные положения нескольких научных дисциплин. Анализ профессиональной карьеры офицеров российских регионов позволяет выделить ее в качестве объекта самостоятельного социологического исследования, результаты которого могли бы служить основой для принятия управленческих решений по оптимизации и регулированию профессиональной карьеры, а так же послужить базой для продолжения исследования карьерных процессов в современном российском обществе.

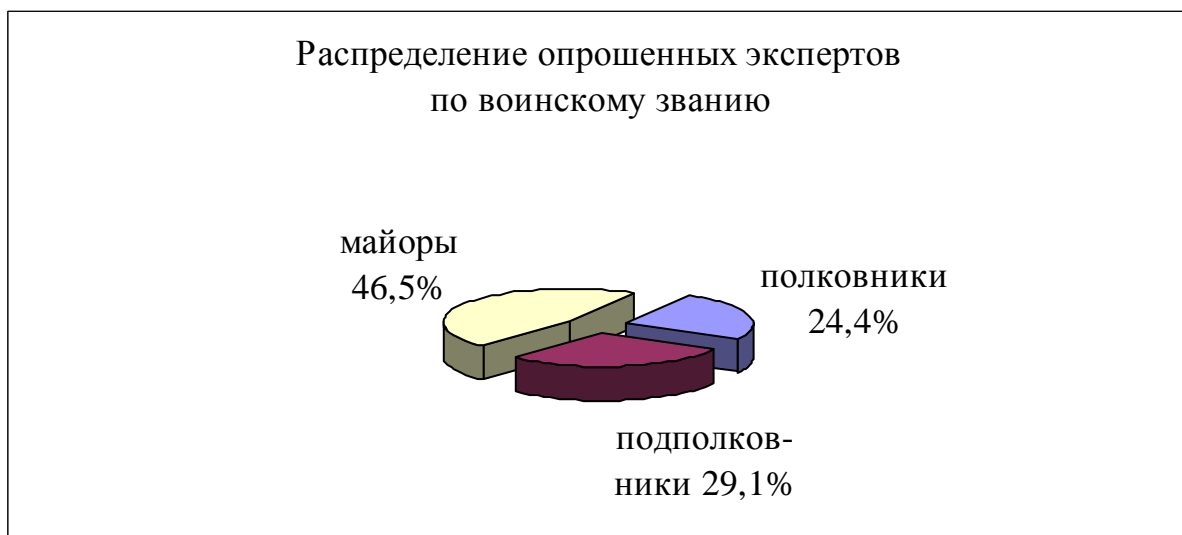
В рамках авторского исследования под профессиональной карьерой офицера российских ВВС понимается социальный процесс последовательной, преимущественно вынужденной смены офицером его профессионально-должностных ролей, статусов, видов деятельности,

выражающихся в определенных воинских должностях, обеспечивающих максимальное удовлетворение потребностей офицера в процессе его службы в Военно-воздушных силах. При этом смена видов деятельности обуславливается уровнем образования офицера и состоянием его здоровья.

Стремление к успешности деятельности стимулирует большинство населения РФ, в том числе офицеров российских ВВС, к реализации мероприятий, связанных с собственной профессиональной карьерой. Успешность любого вида деятельности предполагает наличие высоких положительных результатов в конечном итоге. Это в полной мере касается профессиональной карьеры офицера российских ВВС. Поиск основных показателей успешности профессиональной карьеры офицеров российских регионов и их анализ вошел в предметное поле социологического исследования, которое было проведено в 2006-2009 годах в частях и учреждениях российских ВВС.

При проведении экспертного опроса для выявления основных показателей успешности профессиональной карьеры предполагалось опросить старших офицеров среднего уровня руководства частей и учреждений российских ВВС. В экспертную группу вошли 164 офицера. Исходя из результатов обработки бланков экспертного опроса, установлено, что свое экспертное мнение выразили 24,4% полковников, 29,1% подполковников, 46,5% майоров (см. Диаграмму № 1).

Диаграмма № 1



По результатам проведенного экспертного опроса можно сделать вывод, что около 80% опрошенных экспертов довольно хорошо знакомы с проблемами, связанными с профессиональной карьерой офицера российских ВВС, и выражали свое мнение исходя именно из этой позиции.

Таблица № 1

Оценка степени знакомства с проблемой профессиональной карьеры
офицеров российских регионов

Степень знакомства с проблемой	Процент опрошенных экспертов
Ниже средней	3,5
Средняя	17,4
Выше средней	38,4
Высокая	40,7
Всего	100,0

Почти каждый пятый из опрошенных экспертов (17,4%) показал среднюю степень знакомства с проблемой, экспертизу которой они проводили, и лишь 3,5% опрошенных экспертов оценили свою степень знакомства с указанными проблемами как ниже средней (см. Таблицу № 1).

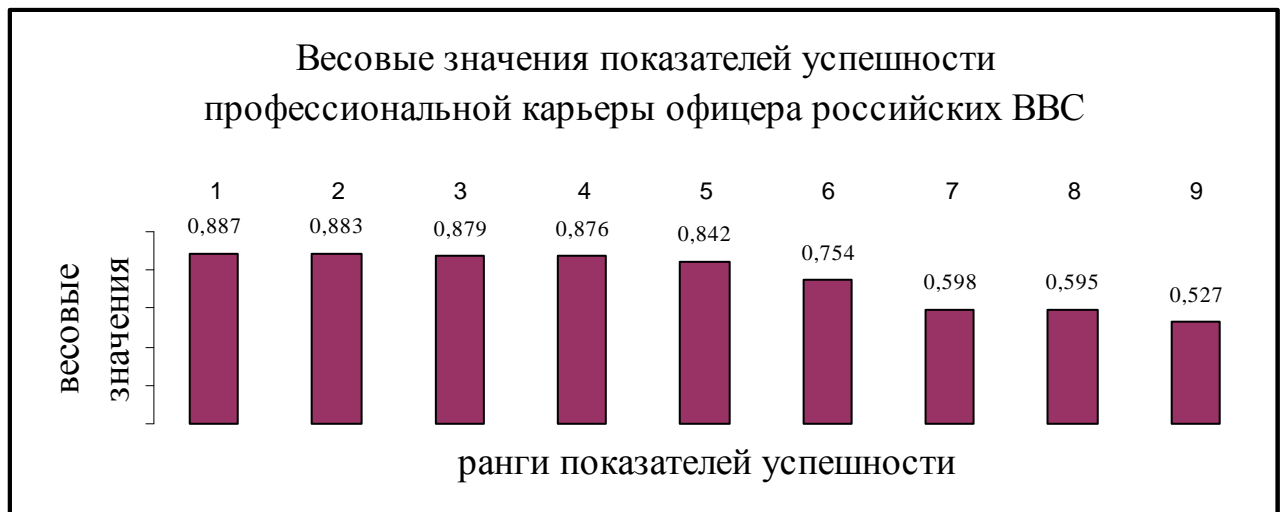
Экспертам предлагалось оценить важность некоторых показателей успешности профессиональной карьеры офицера российских ВВС. Среди этих показателей выделялись следующие (в скобках указаны значения весового коэффициента p и ранга R):

- наличие необходимых средств, обеспечивающих безбедное существование после увольнения из рядов ВС ($p = 0,887$; $R = 1$);
- собственная удовлетворенность выполняемой служебно-профессиональной деятельностью ($p = 0,883$; $R = 2$);
- наличие собственной квартиры, полученной от Министерства обороны ($p = 0,879$; $R = 3$);
- достижение высочайшего профессионализма в рамках конкретной военно-учетной специальности ($p = 0,876$; $R = 4$);
- достижение заслуженного авторитета, признания, уважения со стороны сослуживцев ($p = 0,842$; $R = 5$);
- занятие высокого должностного положения, обеспечивающего влияние на принимаемые решения на уровне вида ВС ($p = 0,754$; $R = 6$);
- наличие наград (поощрений) за достигнутые успехи в профессиональной подготовке за время службы ($p = 0,598$; $R = 7$);

- обзаведение необходимыми связями, обеспечивающими решение любых вопросов ($p = 0,595$; $R = 8$);
- занятие должностного положения, обеспечивающего дополнительные источники дохода ($p = 0,527$; $R = 9$);

Распределение указанных показателей по их весовому значению (коэффициенту) приведено в Диаграмме № 2.

Диаграмма № 2



Проведенный социологический анализ феномена профессиональной карьеры в среде офицеров, проходящих военную службу в Военно-воздушных силах, позволяет выявить ориентацию объекта исследования по качественным критериям. В качестве критериев были заложены перспективные цели, которые ставит сам офицер перед собой.

Исходя из анализа социологической информации, установлено, что среди типов профессиональных карьер офицеров российских ВВС выделяются следующие:

- тип, ориентированный на воинское звание;
- тип, ориентированный на воинскую должность;
- тип, ориентированный на место службы.

Распределение перечисленных типов представлено в Диаграмме № 3.

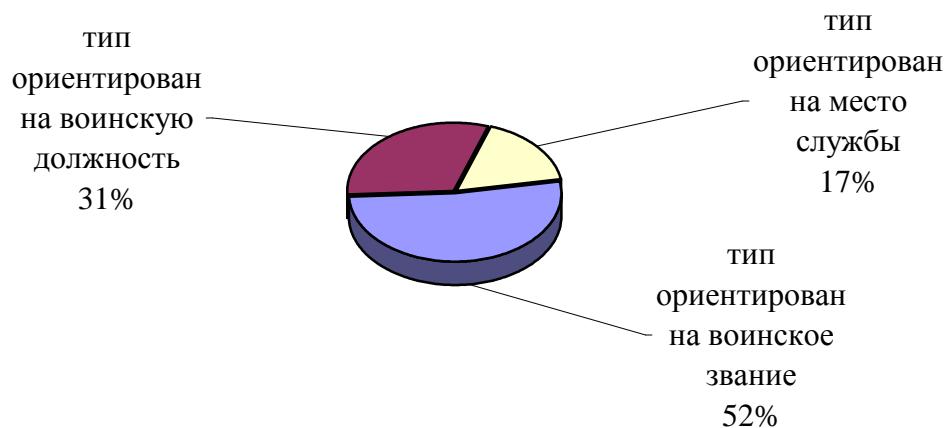
Таким образом, анализируя результаты социологического исследования профессиональной карьеры офицера российских ВВС в современных условиях можно сделать следующие выводы.

Во-первых, исследование профессиональной карьеры офицера российских ВВС проводилось нами в исследовательской традиции изучения социальной мобильности в целом и вертикальной профессиональной мобильности в частности. Механизм движения офицера

российских ВВС к вышестоящим должностям тесно связан с механизмом социальной мобильности, в частности с ее вертикальной составляющей.

Диаграмма № 3.

Распределение типов профессиональной карьеры
офицеров российских ВВС



Во-вторых, результаты проведенного исследования показали, что в зависимости от перспективной цели, на которую направлены все усилия офицера по служебно-должностному перемещению, можно выделить следующие типы профессиональной карьеры:

- первый тип профессиональной карьеры, ориентированный на воинское звание;
- второй тип профессиональной карьеры, ориентированный на конкретную должность;
- третий тип профессиональной карьеры, ориентированный на место службы (в географическом смысле);

Исследование показало, что наиболее распространенным типом профессиональной карьеры офицера российских ВВС в современных условиях является первый тип, ориентированный на воинское звание (52% от числа опрошенных офицеров).

В-третьих, как следует из результатов исследования, выявленные показатели успешности профессиональной карьеры офицера российских ВВС имеют свою иерархию. На первых местах расположены показатели материального благополучия после завершения профессиональной

карьеры, а так же собственная удовлетворенность выполняемой служебно-профессиональной деятельностью.

Результаты проведенного исследования позволяют констатировать, что большинство офицеров российских ВВС стремится удовлетворить собственные потребности как в материальном, так и моральном плане. Одним из основных механизмов реализации этих потребностей выступает профессиональная карьера.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гуманитарные аспекты строительства Вооруженных Сил / Под общ. ред. В.П. Суставова. – М.: ВУ, 1997.
2. Пыханов Ю.В. Социальная мобильность офицерского состава в условиях реформирования Вооруженных Сил: Автореф. дис. ... канд. социол. наук. – М., 1999.
3. Молл Е.Г. Управление карьерой менеджера. – СПб.: Питер, 2003.
4. Маркова А.К. Психология профессионализма. – М., 2008.